

RINGKASAN

Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 5 Tahun 1974 tanggal 30 September 1974. Peraturan Daerah ini telah disahkan oleh Gubernur Kepala Daerah Jawa Tengah dengan Surat Keputusan tanggal 11 November 1974 No. Huk. 43/13 dan terakhir diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 22 Tahun 2014 tentang Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria.

Air merupakan salah satu kebutuhan dasar bagi manusia yang tidak bisa digantikan atau dihilangkan. Perilaku organisasi adalah bidang studi yang menyelidiki pengaruh yang dimiliki individu, kelompok, dan struktur terhadap perilaku dalam organisasi, bertujuan untuk mengarahkan perilaku manusia dalam usaha pencapaian tujuan organisasi, dalam peneliti ini menggunakan teori permasalahan utama adalah kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria yang akan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan menggunakan pendekatan survey, sasaran penelitian pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas sebanyak 71 pegawai, teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi, metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-c, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi ordinal.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat dengan nilai korelasi 0,849 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas serta terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Satria Kabupaten Banyumas dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa latarbelakang pendidikan dan pengalaman kerja yang dimiliki para pegawai dapat membantu dalam melaksanakan pekerjaannya. Pegawai bersedia mematuhi semua peraturan serta melaksanakan tugas tugasnya.

Kata Kunci : disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan kinerja pegawai.

SUMMARY

Regional Regulation of Banyumas Regency Number 5 of 1974 dated September 30, 1974. This Regional Regulation has been ratified by the Governor of Central Java by Decree dated November 11, 1974 No. Huh. 43/13 and lastly amended by Regional Regulation of Banyumas Regency Number 22 of 2014 concerning Regional Drinking Water Company Tirta Satria. Water is one of the basic needs for humans that cannot be replaced or eliminated. Organizational behavior is a field of study that investigates the influence that individuals, groups, and structures have on behavior in organizations, aiming to direct human behavior in an effort to achieve organizational goals, in this study using the theory the main problem is the performance of the employees of the Tirta Satria Drinking Water Company who will be influenced by leadership style and work discipline. The purpose of this study was to determine whether there is an influence between Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Employees of the Tirta Satria Regional Water Company, Banyumas Regency.

This study uses an associative quantitative research method using a survey approach, the research targets are 71 employees of the Tirta Satria Regional Water Company, Banyumas Regency, data collection techniques through questionnaires and documentation, the analytical method used is statistical calculations Kendall Tau-c Correlation, Concordance Correlation Kendall W and Ordinal Regression. The results of this study indicate that there is a very strong relationship with a correlation value of 0.849 and a significance value of $0.000 < 0.05$ between leadership style and work discipline on the performance of the employees of the Tirta Satria Regional Water Company, Banyumas Regency and there is a positive and significant influence together between leadership style and work discipline on the performance of the employees of the Tirta Satria Regional Water Company, Banyumas Regency with a significance value of $0.000 < 0.05$. Therefore, it can be concluded that the educational background and work experience of the employees can help in carrying out their work. Employees are willing to comply with all regulations and carry out their duties.

Keywords: work discipline, leadership style and employee performance.