

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, Ascharisa M dan Anisa Setya Afrifina. (2020). Buku Ajar Komunikasi Interpersonal. Magelang: Pustaka Rumah C1nta.
- Arifin, Choirul. (2021). Pentingnya Komunikasi Interpersonal ASN. <<http://m.tribunnews.com/amp/tribunners/2021/09/26/pentingnya-komunikasi-antarpribadi-asn>>.
- Anshori, Muslich dan Sri Iswati. (2017). Metode Penelitian Sosial. Surabaya: Airlangga University Press.
- Arrahmansyah, Giffari, P. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Antar Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lebak 2020. (Doctoral dissertation, Universitas Serang Raya).
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Bungin, Burhan. (2015). Metode Penelitian Sosial Format-Format Kuantitatif dan Kualitatif. Surabaya: Airlangga University Press.
- Duli, Nikolaus. (2019). Metode Penelitian Kualitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS. Yogyakarta: Deepublish.
- DeVito, Joseph A. (2011). Komunikasi Antar Manusia, Edisi Kelima. Tangerang Selatan: KARISMA Publishing Group.
- Fiske, John. (2014). Pengantar Ilmu Komunikasi Edisi Ketiga. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Gea, Sukadamai. (2016). Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan dengan Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Kentucky Fried Chicken (KFC) Suzuya Binjai. *Jurnal Komunikasi dan Media*, 1(1).
- Gunawan, Ce. (2018). Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data dengan IBM SPSS Statistic 25). Sleman: Deepublish.
- Gustyawan, R., Putri, Y. R., & Ali, D. S. F. (2015). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Sekretaris Perusahaan PT. Dirgantara Indonesia (Persero). *eProceedings of Management*, 2(2).
- Hardjana, Andre. (2016). Komunikasi Organisasi: Strategi dan Kompetensi. Jakarta: Buku Kompas.

- Kamaroellah, Agoes. (2014). Pengantar Budaya Organisasi (Konsep, Strategi Implementasi dan Manfaat). Surabaya: Pustaka Raja.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101-109.
- Krisyantono, Rahmat. (2008). Teknik Praktis, Riset Komunikasi, Disertai Contoh Praktis Riset Media, Public Relation, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Littlejohn, Stephen W & Karen A. Foss. (2011). *Theories of Human Communication* (edisi kesepuluh). Belmont: Thomson Learning.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, Arni. (2011). Komunikasi Organisasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyana, Deddy. (2015). Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Musirin, S. D., & Irwansyah, I. (2019). Komunikasi Interpersonal dan Budaya Kerja pada Kinerja Pegawai pada Lembaga Pemerintah. *Inter Komunika: Jurnal Komunikasi*, 4(2), 116-134.
- Morrisan (2009). Teori Komunikasi Organisasi. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ngalimun. (2018). Komunikasi Interpersonal. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Pradhita, S. (2017). Komunikasi Antarpribadi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Bank Bri Syariah Cabang Jamsostek Kuningan. (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Syarif Hidayatullah).
- Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi. Rajawali Pers.
- Rahayu, Anisa. (2015). Komunikasi Interpersonal Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang. Volume 3, Nomor 2, Oktober 2015, bahasa manajemen pendidikan, jurnal administrasi pendidikan.
- Riduwan. (2013). Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Roem, Elva R dan Sarmiati. (2019). Komunikasi Interpersonal. Malang: CV IRDH.
- Romli, Khomsahrial. (2014). Komunikasi Organisasi Lengkap. Jakarta: Grasindo.
- Sari, Anak Agung I K, dkk. (2021). Anteseden Kinerja Pegawai. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sesunan, D., & Basit, A. (2013). Pengaruh Sarana Prasarana Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *VISIONIST*, 2(2).

- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan. Bandung: PT Refika Aditama
- Sulaksono, Hari. (2015). Budaya Organisasi dan Kinerja. Yogyakarta: Deepublish.
- Suryadi, Edi. (2019). Metode Penelitian Komunikasi, dengan Pendekatan Kuantitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Syahrum dan Salim. (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung: Citapustaka Media.
- Tatulus, A., Mandey, J., & Rares, J. (2015). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di kantor kecamatan tagulandang kabupaten sitaro. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(30).
- Tewal, Bernhard, dkk. (2017). Perilaku Organisasi. Bandung: Putra Media Grafindo.
- Uha, Ismail Nawawi. (2013). Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja, Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi. Jakarta: Kencana.
- Umar, Husein. (2002). Metode Riset Komunikasi Organisasi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyuni, Ni Wayan dkk. (2021). Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Wahyuni, Moli. (2020). Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Werang, Redan Basilius. (2015). Pendekatan Kuantitatif dalam Penelitian Sosial. Yogyakarta: Calpulis.
- Widana, Wayan dan Putu Lia M. (2020). Uji Prasyarat Analisis. Lumajang: Klik Media.