

## RINGKASAN

Program *Competency Based Training* merupakan sebuah program pelatihan kerja yang menitikberatkan pada penguasaan kemampuan kerja yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai dengan standar yang ditetapkan dan persyaratan di tempat kerja. Program pelatihan berbasis kompetensi ini mempunyai dasar hukum sebagai acuan pelaksanaan program, yaitu Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No. 8 Tahun 2014, dan Permenakertrans RI No.11 tahun 2013 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Pelatihan Kerja Nasional di Daerah. Tujuan dari adanya program ini yaitu untuk mewujudkan pelatihan kerja nasional yang efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kualitas tenaga kerja.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan tujuan untuk dapat menggambarkan suatu fenomena permasalahan dari apa yang diteliti. Penelitian dilakukan untuk memuat sebuah gambaran dari fenomena-fenomena yang ada dan tidak berdasar pada perhitungan statistika atau angka-angka, namun berasal dari naskah wawancara, catatan-catatan lapangan, dokumentasi pribadi, audio visual dan dokumen lainnya.

Berdasarkan pada hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa implementasi program *Competency Based Training* di Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Bandung sudah berjalan dengan cukup baik, namun berdasar hasil penelitian diketahui masih ada beberapa hambatan yang dapat dilihat dari beberapa indikator, pada indikator banyaknya aktor yang terlibat, terdapat sedikit permasalahan, dimana BLK Kabupaten Bandung memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) yang sangat terbatas, pada indikator tujuan kejelasan program, terjadi kesalahpahaman antara tujuan BLK Kabupaten Bandung dengan yang dipahami peserta dan masyarakat, serta pada indikator faktor yang mempengaruhi terdapat hambatan dana, sehingga tidak semua jurusan dilakukan uji kompetensi. Saran dalam penelitian ini sebaiknya BLK Kabupaten Bandung harus memperhatikan ketersediaan SDM yang kompeten guna membantu dalam keberhasilan program, serta sebaiknya menjalin hubungan mitra kerja dengan para perusahaan di Kabupaten Bandung agar para alumni dapat tersalurkan sesuai dengan harapan para masyarakat.

***Kata Kunci : Competency Based Training, Implementasi, program***

## SUMMARY

*The Competency Based Training Program is a job training program that focuses on mastery of work skills that include knowledge, skills, and attitudes in accordance with established standards and requirements in the workplace. This competency-based training program has a legal basis as a reference for the implementation of the program, namely the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia Number 8 of 2014, and Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia Number 11 of 2013 concerning Guidelines for Implementing the National Job Training System in the Region.*

*The type of research used in this study is a type of descriptive research with the aim of being able to describe a phenomenon from what is being studied. The research was conducted to contain a picture of existing phenomena and not based on the calculation of statistic or numbers, but derived from interview manuscripts, notes in the field, personal documentation, audio-visual and other documents. The purpose of this program is to realize effective and efficient national job training in order to improve the quality of the workforce.*

*Based on the results of the study it can be concluded that the implementation of the competency based training program in Bandung Regency at Balai Latihan Kerja (BLK) has been running quite well, but based on the results of the study it is known that there are still several obstacles that can be seen from several indicators, in the indicator of the number of actors involved, there are a few problems, the BLK in Bandung Regency has a very limited human resource (HR), in the indicator of the purpose of the clarity of the program, there is a misunderstanding between the objectives of the BLK Bandung Regency and those understood by participants and the community, as well as on the indicators of factors that influence there are obstacles to funds, so that not all majors are subjected to competency tests. The advice in this study should be that BLK Bandung Regency should pay attention to the availability of competent human resources to assist in the success of the program, and should establish partner relationships with companies in Bandung Regency so that alumni can be distributed in accordance with the expectations of the community.*

***Keywords: Competency Based Training, Implementation, Program***