

RINGKASAN

Ayu Mulyana, E2A018013, Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Jenderal Soedirman, Pembimbing Kesatu Dr. Sulistyandari, S.H., M.Hum., Pembimbing Kedua Dr. Rahadi Wasi Bintoro, S.H., M.H.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis klausul Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di salah satu rumah sakit di Kabupaten Kebumen berdasarkan Kitab Undang-Undang Hukum Perdata dan Peraturan Perundang-undangan tentang Ketenagakerjaan, akibat hukum adanya perjanjian kerja yang bertentangan dengan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan, serta perlindungan hukum terhadap pekerja dalam perjanjian kerja. Penelitian ini merupakan penelitian yuridis normatif dengan menggunakan pendekatan undang-undang dan pendekatan konseptual. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di rumah sakit di Kabupaten Kebumen ditemukan masih memuat klausul-klausul yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yakni berkaitan dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan pada khususnya dan Kitab Undang-Undang Hukum Perdata pada umumnya, bahwa perjanjian kerja didasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang sebenarnya klausul-klausul yang diatur merupakan kriteria Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu, sehingga klausul perjanjian kerja yang memuat hal bertentangan dengan undang-undang maka hal ini melanggar syarat obyektif yakni hal tertentu dan kausa halal perjanjian sehingga klausul tersebut batal demi hukum atau sejak semula dianggap tidak ada. Perlindungan hukum berupa preventif dan represif yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan guna melindungi hak pekerja sebagai pihak yang lemah dalam social, ekonomi dibanding pemberi kerja.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Perlindungan Hukum

SUMMARY

Ayu Mulyana, E2A018013, Law Magister Program of Jenderal Soedirman University, First Counselor Dr. Sulistyandari, S.H., M.Hum., Second Counselor Dr. Rahadi Wasi Bintoro, S.H., M.H.

This study aims to analyze a Specific Time Work Agreement in a hospital in Kebumen Regency based on the Civil Code and the Legislation concerning Manpower, the legal consequences of having a work agreement that is contrary to the provisions of the legislation, as well as legal protection. against workers in the employment agreement.

This research is a normative juridical research using a law approach and a conceptual approach. Based on the results of the study, it was found that the Specific Time Work Agreement at the hospital in Kebumen Regency still contained clauses that were contrary to the provisions of the legislation, namely those relating to the Manpower Act in particular and the Civil Code in general, so that the agreement clause work that contains things that are contrary to the law, this violates the objective requirements for the validity of the agreement so that the clause is null and void or is considered non-existent from the start. The legal protection of workers has been regulated in labor regulations in order to protect the rights of workers as social and economic weaker parties compared to employers.

Keywords : Work Agreement, Legal Protection

