

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan untuk menjawab rumusan permasalahan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel teladan pimpinan terhadap disiplin kerja perawat, sehingga disimpulkan bahwa teladan pimpinan merupakan salah satu faktor yang mampu meningkatkan disiplin kerja.
2. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari balas jasa (penghargaan) terhadap disiplin kerja perawat, sehingga disimpulkan bahwa balas jasa bukan merupakan salah satu faktor yang mampu meningkatkan disiplin kerja.
3. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari supervisi (pengawasan) terhadap disiplin kerja perawat, sehingga disimpulkan bahwa supervisi bukan merupakan salah satu faktor yang mampu meningkatkan disiplin kerja.
4. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari lingkungan kerja fisik terhadap disiplin kerja perawat, sehingga disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik bukan merupakan salah satu faktor yang mampu meningkatkan disiplin kerja.

5. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja perawat, sehingga disimpulkan bahwa lingkungan kerja non fisik bukan merupakan salah satu faktor yang mampu meningkatkan disiplin kerja.

B. Implikasi

Adapun berdasarkan kesimpulan yang diuraikan pada subbab di atas, maka Penulis dapat memberikan beberapa implikasi yang mungkin ditujukan kepada berbagai Pihak yang berkaitan dengan hasil penelitian ini. Implikasi yang Penulis berikan diharapkan dapat meningkatkan keberlanjutan hasil penelitian ini.

1. Pihak Rumah Sakit

Sesuai hasil penelitian ini menemukan bahwa teladan pimpinan merupakan faktor yang memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Maka dari itu diharapkan pimpinan dapat terus memberikan teladan yang baik kepada pegawai untuk meningkatkan motivasi kerja yang pada akhirnya pegawai akan bekerja lebih disiplin. Pimpinan juga perlu meningkatkan kompetensinya, agar meningkatkan keteladanan dan juga memaksimalkan sumber daya. Penelitian ini juga menemukan bahwa balas jasa, pengawasan, lingkungan kerja fisik dan non fisik belum mampu memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja, sehingga pihak rumah sakit dan pimpinan perlu meningkatkan pemberian penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan juga selalu melakukan pengawasan yang diiringi dengan penilaian secara rutin untuk

mengevaluasi tugas pegawai. Untuk meningkatkan SDM, pimpinan juga perlu secara rutin mengadakan berbagai pelatihan dan mendukung karyawan untuk mengikuti berbagai program Pendidikan.

2. Perawat

Diharapkan perawat dapat lebih meningkatkan disiplin kerja untuk meningkatkan pelayanan di Rumah Sakit dan memaksimalkan berbagai fasilitas kerja baik fisik maupun non fisik yang terdapat di tempat kerja. Selain itu, berdasarkan hasil penelitian ini yang menemukan bahwa teladan pimpinan, balas jasa, supervisi dan lingkungan kerja fisik maupun non fisik yang baik, pada umumnya belum mampu meningkatkan disiplin kerja perawat. Maka dari itu, Penulis juga berharap agar perawat mampu meningkatkan motivasi intrinsik dalam dirinya, agar dapat bekerja secara disiplin.

3. Peneliti Selanjutnya

Adanya beberapa keterbatasan yang ada pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi motivasi dan referensi bagi penelitian selanjutnya untuk keberlanjutan penelitian ini. Penelitian ini mengalami kesulitan dalam pengumpulan data dari responden, yang mana *response rate* tidak mencapai 100%. Maka dari itu diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan jumlah responden yang lebih besar, sehingga diharapkan hasil penelitian menjadi lebih baik, yang mana variabel bebas yang belum memberikan pengaruh pada penelitian ini

dapat memberikan hasil yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu disiplin kerja. Artinya semua hipotesis penelitian dapat diterima.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan terutama dalam proses pengumpulan data dari responden, yang mana *response rate* tidak mencapai 100% sehingga *response rate* pada penelitian ini hanya mencapai 83,3% dikarenakan beberapa sampel penelitian tidak mengisi kuesioner yang diberikan. Selain itu, hasil penelitian ini juga belum dapat membuktikan semua hipotesis penelitian, yang mana empat variabel bebas lainnya yaitu balas jasa dan supervisi ditemukan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja. Hal ini tidak sesuai dengan beberapa penelitian terdahulu yang menemukan adanya pengaruh signifikan, maka dari itu Penulis mengalami kesulitan dalam mencari referensi dan menjelaskan penyebab tidak adanya pengaruh berdasarkan teori, karena tidak banyak teori yang mendukung hasil penelitian ini.