

ABSTRACT

The purpose of this study was to explain the extent to which compensation, continuance commitment, and job satisfaction affect turnover intention after the Covid-19 pandemic ends at PT Cebong Albasindo Wonosobo. The method used in this research was a quantitative method because the purpose of my research is to find out or measure the interaction of the relationship between two or more variables and the sampling technique used is probability sampling, which means that all employees have the same opportunity to become the selected sample. The population of this research were industrial employees of PT Cebong Albasindo with a sample of 75 employees. This study used data analysis in the form of SEM-PLS (Partial Least Square). The implication of this research is that companies must pay attention to the amount of salary given to their employees by adjusting the amount of their employee salaries to match the regional salary standards that apply that year, this will increase their job satisfaction and reduce turnover intention.

Keywords: *Compensation, Continuance Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intention.*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan sejauh mana kompensasi, komitmen berkelanjutan, dan kepuasan kerja mempengaruhi turnover intention setelah pandemi Covid-19 berakhir di PT Cebong Albasindo Wonosobo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif karena tujuan penelitian saya adalah untuk mengetahui atau mengukur interaksi hubungan antara dua variabel atau lebih, dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* yang artinya semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk menjadi sampel terpilih. Populasi penelitian ini adalah karyawan industri PT Cebong Albasindo dengan sampel sebanyak 75 karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis data berupa SEM-PLS (Partial Least Square). Implikasi dari penelitian ini adalah perusahaan harus memperhatikan besaran gaji yang diberikan kepada karyawannya dengan menyesuaikan besaran gaji karyawannya agar sesuai dengan standar gaji daerah yang berlaku pada tahun tersebut, hal ini akan meningkatkan kepuasan kerja mereka dan mengurangi turnover intention.

Keywords: *Kompensasi, Komitmen Berkelanjutan, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.*