

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan efektivitas pengaruh sistem pengendalian manajemen (SPM) terhadap kinerja perusahaan (KP) dengan budaya organisasi (BO) sebagai variabel moderasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut;

1. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Hal ini membuktikan bahwa semakin kuat sistem pengendalian manajemen maka semakin tinggi kinerja perusahaannya.
2. Budaya organisasi memoderasi sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja perusahaan. Budaya organisasi memperkuat hubungan antara sistem pengendalian manajemen dan kinerja perusahaan, hal ini membuktikan bahwa budaya organisasi menjembatani sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja perusahaan.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini dimaksudkan untuk dapat memajukan ilmu pengetahuan dan mampu memperkuat penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan kinerja perusahaan dengan memperhatikan faktor – faktor seperti sistem pengendalian manajemen dan budaya organisasi.

2. Impikasi Praktis

Bagi para manajer perusahaan, penelitian ini dapat membantu para manajer perusahaan untuk memperkuat atau memperketat penerapan sistem pengendalian manajemen dan budaya organisasi untuk menaikkan kinerja perusahaannya.

C. Keterbatasan dan Saran Penelitian

Berdasarkan pemaparan di atas, berikut adalah keterbatasan dan saran pada penelitian ini;

1. Pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan kuesioner terbuka untuk mendapatkan lebih banyak jawaban dari responden secara rinci. Hal ini dikarenakan pada kuesioner tertutup memberikan pada jawaban yang kurang terperinci.
2. Peneliti selanjutnya dapat memperluas jangkauan tempat dalam sampling dan penambahan kuantitas supaya bisa mengeneralisasi temuan penelitian terhadap responden yang berbeda, dikarenakan penelitian ini hanya fokus pada perbankan di Banjarnegara.