

SUMMARY

This research analyzes the effect of person job-fit & core self-evaluation as the antecedent towards job satisfaction towards work engagement and organizational commitment as the consequences at PT Pertamina RU IV Cilacap. The research data was conducted through a survey with a quantitative approach. Data obtained as primary data and collected through a questionnaire. The population in this study is the entire PT Pertamina RU IV Cilacap. The research sample used convenience sampling, and the data obtained was 115 respondents.

Data analysis using IBM SPSS 25 for Windows. The theory of job satisfaction in this study which is proxied by several variables, can explain empirically. It can provide an overview of the factors influencing the antecedents and consequences of job satisfaction.

The results of this study indicate that person-job fit variable has a positive effect on job satisfaction. Core Self-Evaluation variable does not have a positive effect on job satisfaction. Job Satisfaction variable has a positive effect on Work Engagement. Job Satisfaction variable has a positive effect on Organizational Commitment. This shows that the higher the job satisfaction, the higher the organizational commitment.

Keyword: Job Satisfaction, Person Job Fit, Core-Self Evaluation, Work Engagement, Organizational Commitment

RINGKASAN

Penelitian ini menganalisis pengaruh person job-fit & core self-evaluation sebagai anteseden terhadap kepuasan kerja terhadap keterlibatan kerja dan komitmen organisasi sebagai akibatnya di PT Pertamina RU IV Cilacap. Data penelitian dilakukan melalui survei dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh sebagai data primer dan dikumpulkan melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PT Pertamina RU IV Cilacap. Sampel penelitian menggunakan convenience sampling, dan data yang diperoleh sebanyak 115 responden.

Analisis data menggunakan IBM SPSS 25 for Windows. Teori kepuasan kerja dalam penelitian ini yang diproksikan dengan beberapa variabel dapat dijelaskan secara empiris. Ini dapat memberikan gambaran tentang faktor-faktor yang mempengaruhi anteseden dan konsekuensi dari kepuasan kerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel person-job fit berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Variabel Core Self Evaluation tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Work Engagement. Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi pula komitmen organisasi.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Kesesuaian Pekerjaan Orang, Kepuasan Diri, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi