

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh religiusitas, personalitas dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga keuangan syari'ah. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga keuangan syari'ah. Artinya semakin tinggi tingkat religiusitas mahasiswa maka semakin tinggi pula minat mahasiswa berkarir dilembaga keuangan syari'ah.
2. Personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga keuangan syari'ah. Artinya semakin sesuai personalitas seseorang dengan lembaga keuangan syari'ah maka semakin tinggi pula minatnya untuk berkarir dilembaga tersebut.
3. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga keuangan syari'ah. Artinya mahasiswa akuntansi sudah mempertimbangkan pasar kerjanya untuk memilih karir dilembaga keuangan syariah.

B. Implikasi

Religiusitas, personalitas dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syari'ah. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dikemukakan implikasi sebagai berikut:

1. Implikasi teoritis
 - a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh religiusitas, personalitas dan

pertimbangan pasar kerja terhadap minat karir mahasiswa akuntansi dilembaga keuangan syari'ah.

2. Implikasi praktis

- a. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi saran dan motivasi mahasiswa akuntansi dalam mengetahui minat karir yang diinginkan selama masih berada dibangku kuliah, sebagian besar mahasiswa akuntansi sudah memiliki minat untuk berkarir dilembaga keuangan syari'ah namun sebelum memutuskan berkarir mahasiswa diharapkan mampu mengenali diri sendiri dan mempertimbangkan pasar kerjanya guna untuk mencegah terjadinya ketidaknyamanan bekerja sehingga berdampak pada kualitas dan prestasi sumber daya manusia, mahasiswa yang sudah memiliki minat berkarir dilembaga keuangan syari'ah juga diharapkan mampu mengimplementasikan baik ilmu agama maupun ilmu ekonomi syari'ah dalam berkehidupan.
- b. Temuan penelitian ini diharapkan juga dapat membantu lembaga keuangan syari'ah agar lebih selektif dalam melakukan perekrutan sumber daya manusia, mengingat banyaknya calon pekerja yang memiliki kemampuan dalam mengembangkan lembaga keuangan syariah secara keseluruhan agar tidak kekurangan tenaga yang berkualitas dan sumber daya manusia yang tidak memahami ilmu agama serta ilmu yang berkaitan dengan keuangan syari'ah
- c. Temuan Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi akademik dalam menyusun kurikulum jurusan akuntansi seperti memperbanyak pelatihan-pelatihan maupun tugas magang terkait lembaga keuangan syari'ah, memperbanyak penyuluhan terkait minat karir serta menambah matakuliah yang berkaitan dengan lembaga keuangan syari'ah.

C. Keterbatasan penelitian

Penelitian ini telah direncanakan dan dikembangkan sedemikian rupa, namun karena masih adanya keterbatasan dan kekurangan maka perlu adanya

hal-hal yang diperbaiki untuk penelitian selanjutnya. Beberapa saran perbaikannya sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara online namun dirasa kurang optimal dalam pendampingan sehingga menggali informasi dari responden juga kurang optimal hal ini dikarenakan adanya pandemi covid-19 yang mengharuskan memenuhi protokol kesehatan dengan *physical distancing* guna mengurangi penyebaran virus. Selain itu juga lokasi keberadaan responden tidak hanya berada di sekitaran purwokerto, beberapa dari mereka berdomisili diluar purwokerto, diluar provinsi bahkan diluar pulau jawa. Meski dilakukan secara online maka disarankan melakukan pendampingan yang maksimal dalam melakukan pengisian kuesioner.
2. Pada pengujian koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil uji R^2 sebesar 0,571 atau 57,1% namun masih terdapat 0,421 atau 42,10% yang dapat menjelaskan faktor-faktor variabel lain yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga keuangan syariah. disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lain yang mungkin mempengaruhi minat karir dilembaga keuangan syariah.
3. Penelitian ini hanya mengambil 113 responden dari tiga perguruan tinggi di Purwokerto, disarankan kepada peneliti selanjutnya dapat menambah sampel dan memperluas universitas yang dijadikan sebagai objek penelitian.