

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banyumas. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan Korelasi Kendall Tau-b, Koefisien Konkordansi Kendall W, dan Regresi Ordinal dengan bantuan *software* SPSS 22 *for windows*. Berdasarkan hasil analisis data pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui hasil analisis Korelasi Kendall Tau-b antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Dinsospermades Kabupaten Banyumas sebesar 0,609. Berdasarkan hasil analisis regresi ordinal diketahui variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinsospermades Kabupaten Banyumas yaitu sebesar 0,298. Dengan demikian hipotesis pertama yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinsospermades Kabupaten Banyumas dapat diterima.
2. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui hasil analisis Korelasi Kendall Tau-b antara lingkungan kerja dengan kinerja

pegawai di Dinsospermades Kabupaten Banyumas sebesar 0,474. Berdasarkan hasil analisis regresi ordinal diketahui variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinsospermades Kabupaten Banyumas yaitu sebesar 0,138. Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinsospermades Kabupaten Banyumas dapat diterima.

3. Variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui hasil analisis Korelasi Konkordansi Kendall W antara disiplin kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Dinsospermades Kabupaten Banyumas sebesar 0,771. Berdasarkan hasil analisis regresi ordinal diketahui variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinsospermades Kabupaten Banyumas yaitu sebesar 0,323. Dengan demikian hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinsospermades Kabupaten Banyumas dapat diterima.

Dari hasil perhitungan analisis di atas, menunjukkan bahwa antara disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Apabila disiplin kerja maupun lingkungan

kerja meningkat maka kinerja dari pegawai juga meningkat, begitu pun sebaliknya.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banyumas ini, terdapat beberapa implikasi dari hasil penelitian yang dapat peneliti ajukan, antara lain:

1. Agar kinerja pegawai meningkat maka disiplin kerja perlu ditingkatkan melalui meningkatkan kesadaran dalam diri masing-masing untuk berangkat dan pulang kerja dengan tepat waktu serta mematuhi peraturan yang berlaku.
2. Agar kinerja pegawai meningkat maka lingkungan kerja perlu ditingkatkan melalui menjaga hubungan antar pegawai, baik sesama rekan kerja maupun atasan dengan bawahan. Serta membenahi sarana dan prasarana yang masih kurang layak.