

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Hariandja, Marihot T. E. (2002). *Manajemen SDM Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Grasindo
- Isna, Alizar & Warto. (2013). *Analisis Data Kuantitatif Panduan Praktis untuk Penelitian Sosial, Dilengkapi dengan Analisis Regresi Nominal dan Ordinal*. Purwokerto: STAIN Press.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Manullang. (2001). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Moenir, A. S. (1987). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prijodarminto, Soegeng. (1992). *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif, dan Operasional*. Jakarta: Bumi Akara.
- Sedarmayanti. (2004). *Good Governance (Kepemerintahan yang Baik) Bagian Kedua Membangun Sistem Kinerja Guna Meningkatkan Produktivitas Menuju Good Governance (Kepemerintahan yang Baik)*. Bandung: Mandar Maju.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Artikel Jurnal:

- Arif, Muhammad dkk. (2019). *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance*. Proceeding of The 3 rd International Conference on Accounting, Business & Economics. Hal 263-276.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT Nesinak Industries*. Vol. 2, No. 1, Hal. 85-91.
- Bentar, Aidin dkk. (2017). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia. Vol. 3, No. 1, Hal. 1-17.
- Fell, Nico Harumanu dkk. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Penelitian Ipteks. Vol 3, No 2, Hal 176-185.
- Ichsan, Reza dkk. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal Daersah Militer (AJENDAM) – 1 Bukitbarisan Medan*. Jurnal Darma Agung. Vol. 28, No. 2, Hal. 187-210.
- Illanisa, Nugrahanum, dkk. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung*. Sains Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi. Vol. 1, No. 3, Hal. 16-25.
- Lestary, Lyta dan Harmon. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Riset Bisnis & Investasi. Vol. 3, No. 2, Hal 94-103.
- Mulyono, Hardi, dkk. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Ketenagakerjaan Kota Lubuklinggau*. Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS). Vol. 3, No.2, Hal. 78-82.
- Nugraha, Taslim. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan*. Economic Bosowa Journal. Vol. 7, No. 002, Hal. 102-92.
- Prayogi, Muhammad Andi. (2019). *The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance*. Education and Humanities Research. Vol. 343, Hal. 423-426.
- Putri, Elok Mahmud. (2019). *The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline*. International Journal of Research Granthaalayah. Vol. 7, No. 4, Hal. 132-140.

- Rahman, Arief. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 7, No. 1, Hal. 52-60.
- Razak, Abdul. (2018). *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar*. International Review of Management and Marketing. Vol. 8, No. 6, Hal. 67-71.
- Saputri, Andini Dwi, dkk. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang*. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran&SDM. Vol. 2, No.1, Hal. 25-42.
- Sari, Ulfa Purnama. (2016). *Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur*. eJournal Pemerintahan Integratif. Vol. 4, No. 4, Hal. 505-519.
- Sugiarti, Endang. (2020). *Effect on The Work Environment and Compensation on Employee Performance in PT Expamet Success*. Journal of Education, Humaniora, and Social Sciences. Vol. 3, No. 2, Hal. 479-486.
- Sunarsi, Denok, dkk. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mentari Persada di Jakarta*. Jurnal Manajemen, Ekonomi, dan Bisnis. Vol. 2, No. 3, Hal. 117-123.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta*. Jurnal Sekretari dan Manajemen. Vol. 4, No. 1, Hal. 76-82.
- Zamroni, Riut Iptian. (2020). *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. Vol. 7, No. 8, Hal. 145-152.

Lain-lain:

Peraturan Bupati Banyumas Nomor 94 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Banyumas.

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah.