

RINGKASAN

Indonesia merupakan negara berkembang yang memiliki jumlah penduduk yang besar. Jumlah penduduk yang besar akan berpengaruh terhadap pertumbuhan angkatan kerja. Namun, pertumbuhan angkatan kerja yang besar tidak diimbangi dengan lapangan kerja yang ada sehingga akan mengakibatkan pengangguran dan setiap provinsi di Indonesia memiliki kondisi ketenagakerjaan yang berbeda-beda.. Oleh sebab itu, peneliti tertarik melakukan penelitian terkait kesempatan kerja di Indonesia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pertumbuhan ekonomi, upah minimum, angkatan kerja dan rata-rata lama sekolah terhadap kesempatan kerja di Indonesia tahun 2017-2021. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel dengan metode Fixed Effect Model untuk mencapai tujuan penelitian. Hasilnya diperoleh bahwa (1) pertumbuhan ekonomi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di Indonesia, (2) upah minimum tidak berpengaruh signifikan terhadap kesempatan kerja di Indonesia, (3) angkatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di Indonesia, (4) rata-rata lama sekolah berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di Indonesia. Kemudian secara bersama-sama, variabel pertumbuhan ekonomi, upah minimum, angkatan kerja dan rata-rata lama sekolah berpengaruh terhadap kesempatan kerja di Indonesia

Implikasi penelitian ini adalah pemerintah Indonesia perlu memperhatikan masalah ketenagakerjaan dari berbagai aspek yaitu upaya meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan cara meningkatkan ekspor, perlu mengkaji kembali kebijakan upah minimum, meningkatkan investasi dengan mempermudah izin usaha industri, meningkatkan lapangan pekerjaan yang bisa dilakukan oleh siapa saja meski tanpa ditunjang latar belakang pendidikan yang tinggi.

Kata Kunci: Kesempatan Kerja, Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum, Angkatan Kerja, Rata-Rata Lama Sekolah

SUMMARY

Indonesia is a developing country that has a large population. A large population will affect the growth of the labor force. However, the large growth of the labor force is not balanced with existing employment so it will result in unemployment and each province in Indonesia has different employment conditions. Therefore, researchers are interested in conducting research related to employment opportunities in Indonesia.

The purpose of this study is to analyze the effect of economic growth, minimum wage, labor force, and the mean years school on employment opportunities in Indonesia in 2017-2021. The data used in this study is in the form of secondary data obtained from the Statistic Indonesia.

This study used panel data regression analysis with the Fixed Effect Model method to achieve the research objectives. The results obtained that (1) economic growth has a positive and significant effect on employment opportunities in Indonesia, (2) the minimum wage has no significant effect on employment opportunities in Indonesia, (3) the labor force has a positive and significant effect on employment opportunities in Indonesia, (4) the mean years school has a negative and significant effect on employment opportunities in Indonesia. Then together, the variables of economic growth, minimum wage, labor force and mean years school affect employment opportunities in Indonesia.

The implication of this research is that the Indonesian government needs to pay attention to labor issues from various aspects, namely efforts to increase economic growth by increasing exports, need to review the minimum wage policy, increase investment by simplifying industrial business licenses, increase employment that can be done by anyone even without being supported by a high educational background.

Keywords: Employment Opportunities, Economic Growth, Minimum Wage, Labor Force, Means Years School