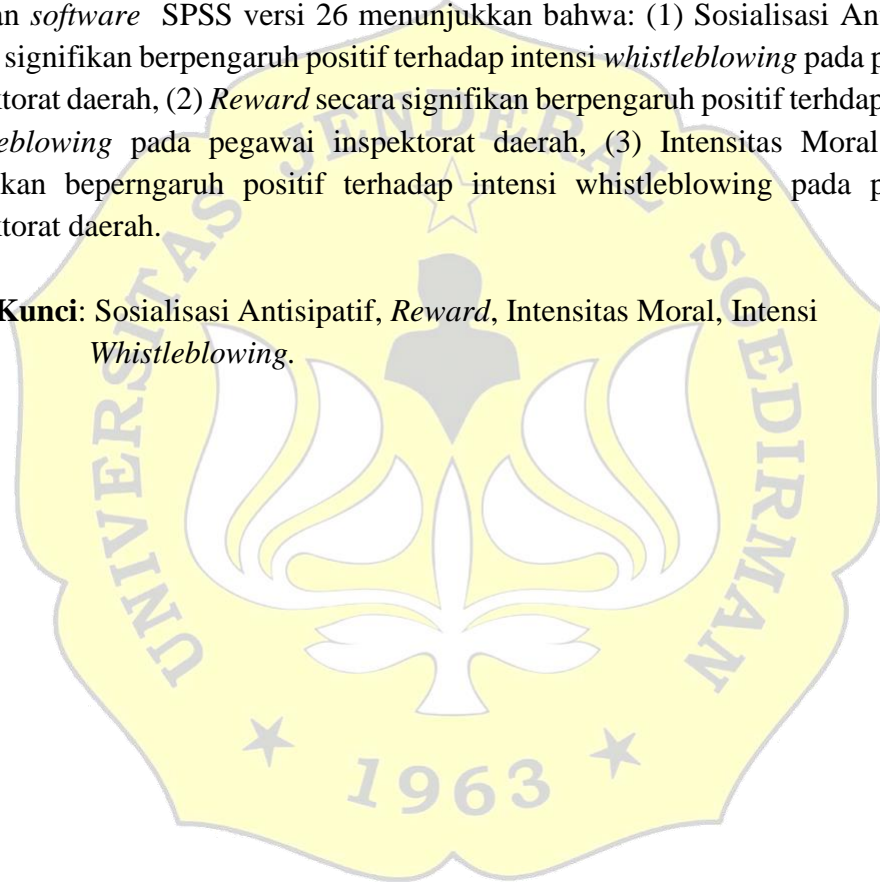


## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh: (1) Sosialisasi Antisipatif terhadap intensi *whistleblowing*, (2) *Reward* terhadap intensi *whistleblowing*, (3) Intensitas Moral terhadap intensi *whistleblowing*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai inspektorat daerah Banyumas, Purbalingga, Banjarnegara, Cilacap, dan Kebumen. Teknik *sampling* yang digunakan ialah *cluster random sampling*. Sebanyak 145 pegawai inspektorat menjadi responden dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 26 menunjukkan bahwa: (1) Sosialisasi Antisipatif secara signifikan berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing* pada pegawai inspektorat daerah, (2) *Reward* secara signifikan berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing* pada pegawai inspektorat daerah, (3) Intensitas Moral secara signifikan berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing* pada pegawai inspektorat daerah.

**Kata Kunci:** Sosialisasi Antisipatif, *Reward*, Intensitas Moral, Intensitas *Whistleblowing*.



## SUMMARY

*This study aims to determine the effect of: (1) anticipatory socialization on whistleblowing Intentions, (2) Reward on whistleblowing intentions, (3) Moral intensity on whistleblowing intentions. This study is a quantitative research. The population in this study were employees of the regional Inspectorate of Banyumas, Purbalingga, Banjarnegara, Cilacap, and Kebumen. The sampling technique used is cluster random sampling. A total of 145 employees of the inspectorate became respondents in this study. Based on the results of testing and analysis of data using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 26 software shows that: (1) anticipatory socialization significantly positive effect on whistleblowing intentions on employees of the regional Inspectorate, (2) Reward significantly positive effect terhadap whistleblowing intentions on employees of the regional Inspectorate, (3) Moral intensity significantly positive effect on whistleblowing intentions on employees of the regional Inspectorate.*

**Keywords:** *Anticipatory Socialization, Reward, Moral Intensity, Whistleblowing Intention*

