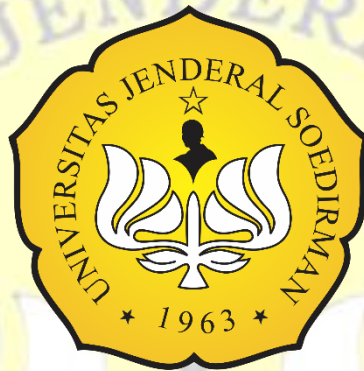


SKRIPSI

**PENGARUH WORKLOAD DAN FLEKSIBILITAS JAM KERJA, PADA
MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN**

***WORK LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(STUDI KASUS PADA SKK MIGAS).



Oleh:

Muhammad Irfan Rafif Pratama

NIM C1B018121

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN, RISET DAN

TEKNOLOGI

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

2023