

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, T. D., Cho, E., & Meier, L. L. (2014). *Work–Family Boundary Dynamics. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, Vol.1 No.1, pp. 99-121.
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Sma Negeri 12 Surabaya Di Masa Pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105-114.
- Anggriawan, K. H., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2015). Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(1).
- Antiqka, O. D., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Holi Karya Sakti Semarang (Studi Kasus pada Buruh Perempuan Bagian Produksi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(2), 1-11.
- Arinasari, R. (2020). Pengaruh Work Overload Dan Family Work Conflict Terhadap Job Embeddedness Dengan Quality of Work Life Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Sekretariat DPRD DIY).
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373-382.
- Capnary, M. C., Rachmawati, R., & Agung, I. (2018). , 19, 217-227.
- Dewi, R. S., Setiadi, I. K., & Mulyantini, S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen MAGISTER*, 1(1).
- DWI GUSTINA, D. I. C. H. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Dwi, K., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Gaji Terhadap Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(1), 57-67.
- Efendi, K. R. N. (2022, August). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Work Life Balance dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 2, No. 2, pp. 1257-1260).

- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 81-95.
- Fengky, N. E., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(1).
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage publications.
- Hakim, R. N (2020, April 7). Disetujui Menkes, PSBB DKI Jakarta Mulai Berlaku. Kompas. Diakses secara online dari website resmi Kompas.com. <https://nasional.kompas.com/read/2020/04/07/11582841/disetujui-menkes-psbb-dki-jakarta-mulai-berlaku-selasa-7-april-2020>.
- Halim, W., & Heryjanto, A. *Work-Life Balance Sebagai Mediasi Pengaruh Workload Dan Work-Family Conflict Terhadap Life Satisfaction Work-Life Balance As a Mediating Effect of Workload and Work-Family Conflict on Life Satisfaction*.
- Indrawati, A., & Pradhanawati, A. (2019). PERAN GANDA DAN FLEKSIBILITAS JAM KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA BURUH PEREMPUAN PADA UKM KONVEKSI BATIK SEMARANG 16. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(4), 352-360.
- Kusuma, Y. W., & Mashariono, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(2).
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Manikotomo, B. (2017). Pengaruh Beban Kerja yang Berlebihan dan Keterlibatan Personel Terhadap Kinerja Personel Polres Kudus. *Indonesian Journal of Police Studies*, 1(1), 83-144.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Panca Dewata Denpasar (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 1-9.

- Pandiangan, H. (2018). Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work Life Balance pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online di Kota Yogyakarta. Yogyakarta: Tesis Universitas Sanata Dharma.
- Putra, K. C., Pratama, T. A., Linggautama, R. A., & Prasetyaningtyas, S. W. (2020). The impact of flexible working hours, remote working, and work life balance to employee satisfaction in banking industry during covid-19 pandemic period. *Journal of Business and Management Review*, 1(5), 341-353.
- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab) Vol*, 61.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stress kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13-26.
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible work arrangement, work life balance, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan pada situasi Covid-19. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 1725-1750.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Tyas, E. R. (2009). Hubungan antara beban kerja berlebihan (Work-Overload) dengan stres kerja pada Bidang Delima di Wilayah Surabaya (Doctoral dissertation, IAIN Sunan Ampel Surabaya).
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.