

RINGKASAN

Kinerja Pegawai merupakan hasil kerja atau tingkat keberhasilan yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya untuk mencapai tujuan organisasi. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain: Kompetensi Pegawai, Disiplin Kerja Pegawai, dan Motivasi Kerja Pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) memetakan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal; 2) menjelaskan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai yang belum sesuai dengan yang diharapkan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Sampel penelitian berjumlah 125 pegawai yang ditentukan berdasarkan teknik *sensus sampling* atau *total sampling*. Uji validitas dan reliabilitas data secara berurutan menggunakan teknik korelasi *product moment* dan *Alpha Cronbach*. Analisis data yang digunakan menggunakan teknik analisis Korelasi Kendall Tau (τ c), Korelasi Parsial, Koefisien Konkordansi Kendall W, dan Regresi Ordinal.

Kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal secara garis besar berkategori tinggi yakni sebesar 78,4%, sedangkan sebesar 21,6% berada pada kategori sedang. Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa sebagian besar kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Dalam hal ini, kinerja pegawai dapat terus ditingkatkan, karena sebanyak 21,6% responden yang masih masuk dalam kategori sedang. Selain itu, hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai sebesar 45,8%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja pegawai terhadap kinerja pegawai sebesar 27,3%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja pegawai terhadap kinerja pegawai sebesar 14,9%. 4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi pegawai, disiplin kerja pegawai, dan motivasi kerja pegawai terhadap kinerja pegawai sebesar 56,2%. Berdasarkan hasil tersebut, untuk meningkatkan kinerja yang sesuai dengan apa yang diharapkan, perlu ditingkatkan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan, seminar, *workshop*, ataupun pembinaan sikap kerja pegawai secara konsisten. Sementara itu peningkatan motivasi kerja pegawai dapat dilakukan melalui memberikan apresiasi lebih bagi pegawai, dalam hal ini juga dibarengi dengan tetap menjaga kedisiplinan dan meningkatkan kesadaran dalam diri pegawai.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kompetensi Pegawai, Disiplin Kerja Pegawai, Motivasi Kerja Pegawai

SUMMARY

Employee performance is the result of work or the level of success achieved by an employee in carrying out his duties and responsibilities to achieve organizational goals. Employee performance can be influenced by several factors including: Employee Competence, Employee Work Discipline, and Employee Work Motivation.

This research aims to: 1) map employee performance at the Regional Secretariat of Tegal Regency; 2) explain the factors that influence employee performance that has not been as expected. This study used quantitative methods with data collection techniques through questionnaires, observation, and documentation. The research sample amounted to 125 employees determined based on the census sampling technique or total sampling. Test the validity and reliability of the data sequentially using the product moment correlation technique and Cronbach's Alpha. Data analysis used Kendall Tau (τ)c Correlation analysis technique, Partial Correlation, Kendall W Concordance Coefficient, and Ordinal Regression.

The performance of employees at the Regional Secretariat of Tegal Regency was generally in the high category, which amounted to 78.4%, while 21.6% were in the medium category. From these results it can be interpreted that most employee performance is in the high category. In this case, employee performance can continue to be improved, because as many as 21.6% of respondents are still in the moderate category. In addition, the results of quantitative analysis in this study indicate that 1) There is a significant influence between employee competence on employee performance by 45.8%. 2) There is a significant influence between employee work discipline on employee performance by 27.3%. 3) There is a significant influence between employee work motivation on employee performance by 14.9%. 4) There is a significant influence between employee competence, employee work discipline, and employee work motivation on employee performance 56.2%. Based on these results, to improve performance in accordance with what is expected, it is necessary to improve employee competence through education and training, seminars, workshops, or consistent coaching of employee work attitudes. Meanwhile, increasing employee work motivation can be done through providing more appreciation for employees, in this case also accompanied by maintaining discipline and increasing awareness within employees.

Keywords: Employee Performance, Employee Competence, Employee Work Discipline, Employee Work Motivation