

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan kepribadian dan nilai ASN BerAKHLAK dengan komitmen afektif dan *organizational citizenship behavior* pegawai DISKOPUKMNAKERTRANS Kabupaten Jepara. Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kepribadian ekstraversi dan nilai dasar ASN BerAKHLAK, variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *organizational citizenship behavior*, serta menggunakan variabel mediasi yaitu komitmen afektif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 56 responden. *Purposive sampling method* digunakan dalam penentuan responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan uji analisis korelasi *rank spearman* dan uji mediasi *process macro* menunjukkan bahwa: (1) Kepribadian ekstraversi berkorelasi positif dengan komitmen afektif, (2) Kepribadian ekstraversi berkorelasi positif dengan OCB, (3) Nilai dasar ASN BerAKHLAK berkorelasi positif dengan komitmen afektif, (4) Nilai dasar ASN BerAKHLAK berkorelasi positif dengan OCB, (5) Komitmen afektif berkorelasi positif dengan OCB, (6) Komitmen afektif memediasi hubungan kepribadian ekstraversi dengan OCB, (7) Komitmen afektif memediasi hubungan nilai dasar ASN BerAKHLAK dengan OCB.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu instansi perlu memperhatikan OCB pegawai dengan meningkatkan kepribadian ekstraversi pegawai, memperhatikan pegawai untuk lebih mengamalkan nilai ASN BerAKHLAK, dan meningkatkan sikap komitmen afektif yang dimiliki oleh pegawai pelayanan publik untuk dapat meningkatkan efektivitas organisasi dalam mencapai tujuan instansi.

Kata Kunci: Kepribadian ekstraversi, Nilai, Nilai dasar ASN BerAKHLAK, Komitmen afektif, *Organizational Citizenship Behavior*

SUMMARY

This study aims to analyze the relationship between personality and core values ASN BerAKHLAK with affective commitment and organizational citizenship behavior of employees DISKOPUKMNAKERTRANS Jepara District. The dependent variables used in this study were extraversion personality and core values ASN BerAKHLAK, the independent variables used in this study were organizational citizenship behavior, and the mediation variables were affective commitment. The data collection technique used in this study is a questionnaire. The total number of respondents taken in this study was 56 respondents. Purposive sampling methods are used in determining respondents.

Based on research results and data analysis using the rank spearman correlation analysis test and the macro process mediation test, it was shown that: (1) Extraversion personality correlates positively with affective commitment, (2) Extraversion personality correlates positively with OCB, (3) Core values ASN BerAKHLAK correlates positively with affective commitment, (4) Core values ASN BerAKHLAK correlates positively with OCB, (5) Affective commitment correlates positively with OCB, (6) Affective commitment mediates extraversion personality relationship with OCB, (7) Affective commitment mediates core values ASN BerAKHLAK relationship with OCB.

The implication of the above conclusion is that the agency needs to pay attention to the OCB of the employee by increasing the extraversion personality of the employee, paying attention to the employee to better practice core ore values ASN BerAKHLAK, and increasing the attitude of affective commitment that public service employees have in order to improve the effectiveness of the organization in achieving the agency's goals.

Keywords: Extraversion personality, Value, Core values ASN BerAKHLAK, Affective commitment, Organizational Citizenship Behavior