

**KRITERIA DAN PROSEDUR PENGISIAN JABATAN PIMPINAN
TINGGI PRATAMA DAN JABATAN ADMINISTRATOR
BERDASARKAN PERATURAN BUPATI NOMOR 11 TAHUN 2019
DI KABUPATEN BANYUMAS**

**Oleh :
Suci Mulia Agita
E1A018303**

ABSTRAK

Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama adalah sekelompok jabatan tertinggi pada instansi pemerintah dan perwakilan yang terdiri dari pejabat struktural tinggi, staff ahli, analisis kebijakan dan pejabat lainnya yang ditetapkan dengan peraturan pemerintah yang berfungsi memimpin dan mendorong pegawai Aparatur Sipil Negara pada instansi. Sedangkan Jabatan administrator merupakan salah satu rumpun jabatan administrasi yang mendapat kepercayaan untuk menjamin akuntabilitas jabatan sesuai dengan peraturan yang ada. Karena itu, pengisian jabatan baik JPT Pratama dan JA harus memenuhi kriteria dan mengikuti prosedur sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2019 Kabupaten Banyumas. Peraturan bupati ini merupakan perubahan terbaru dari Peraturan Bupati Banyumas Nomor 51 Tahun 2017. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 51 Tahun 2017 dirubah pada Peraturan Bupati Banyumas Nomor 11 Tahun 2019 karena Peraturan Bupati Nomor 51 Tahun 2017 hanya membahas tentang Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama. Maka ditetapkan Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2019 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrator Kepala Perangkat Daerah. Sehingga persoalan terkait pengisian jabatan menarik untuk dianalisis adapun tujuan penelitian ini ialah untuk menganalisis kriteria dan prosedur pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrator berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2019. Jenis penelitian ini yaitu berupa Yuridis Normatif dengan metode pendekatan *statute approach* dan *analytics approach*. Spesifikasi penelitian ini adalah preskriptif. Data penelitian bersumber dari data sekunder. Metode pengumpulan data dilakukan dengan studi kepustakaan. Data yang diperoleh disajikan dalam bentuk teks naratif dan dianalisis secara normatif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kriteria untuk melakukan seleksi pengisian JPT Pratama dan JA meliputi persyaratan, pembobotan dan penilaian akhir seleksi. Untuk melakukan prosedur pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrator meliputi persiapan, pelaksanaan, dan monitoring dan evaluasi.

Kata kunci : kriteria, prosedur, jabatan pimpinan tinggi pratama, jabatan administrator

ABSTRACT

**CRITERIA AND PROCEDURE FOR FILLING THE POSITION OF
HIGHER PRATAMA AND ADMINISTRATOR POSITION BASED ON
REGENT REGULATION NUMBER 11 OF 2019 IN BANYUMAS REGENCY**

By :

SUCI MULIA AGITA

E1A018303

The Pratama High Leadership Position is a group of the highest positions in government agencies and representatives consisting of high structural officials, expert staff, policy analysis and other officials that are determined by government regulations that function to lead and encourage employees of the State Civil Apparatus in agencies. While the administrator position is one of the family of administrative positions that get the trust to ensure the accountability of the position in accordance with the existing regulations. Therefore, the filling of positions of both Pratama High Leadership Positions and Administrator Positions must meet the criteria and follow procedures in accordance with Regent Regulation Number 11 of 2019 Banyumas Regency. This regent's regulation is the latest change from the Banyumas Regent Regulation Number 51 of 2017. Banyumas Regent Regulation Number 51 of 2017 was amended to Banyumas Regent Regulation Number 11 of 2019 because Regent Regulation Number 51 of 2017 only discusses the Open Selection of Pratama High Leadership Positions. So it was determined by Regent Regulation Number 11 of 2019 concerning Procedures for Filling Pratama High Leadership Positions and Administrator Positions for Head of Regional Devices. So that the problem related to the filling of interesting positions to be analyzed while the purpose of this research is to analyze the criteria and procedures for filling out Pratama High Leadership Positions and Administrator Positions based on Regent Regulation Number 11 of 2019. This type of research is in the form of Normative Juridical with the statute approach and analytics approach method. The specification of this research is prescriptive. Research data is sourced from secondary data. The data collection method is carried out with a literature study. The data obtained is presented in the form of narrative texts and analyzed qualitatively normatively. The results of the study show that the criteria for selecting the filling of Pratama High Leadership Positions and Administrator Positions include the requirements, weighting and final assessment of the selection. And to carry out the procedure for filling out Pratama High Leadership Positions and Administrator Positions including preparation, implementation, monitoring and evaluation.

Keywords: criteria, procedures, pratama high leadership position, administrator position