

RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pabrik Kripik Tahu Surya Tidar di Magelang)”. Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang dihasilkan oleh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kripik Tahu Surya Tidar. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Kripik Tahu Surya Tidar yang masih aktif bekerja sebanyak 30 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, serta Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Implikasi dari hasil penelitian di atas adalah untuk dapat meningkatkan kinerja karyawannya, maka pihak manajemen Pabrik Kripik Tahu Surya Tidar sebaiknya memperhatikan kebijakan yang terkait dengan pemberian kompensasi, penerapan disiplin kerja, serta pembagian beban kerja. Hal ini dikarenakan pengaruh yang dihasilkan oleh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan adalah pengaruh yang positif dan dapat terlihat dampaknya.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

SUMMARY

This research takes the title "The Influence of Compensation, Work Discipline and Workload on Employee's Performance (Study at Kripik Tahu Surya Tidar factory in Magelang)". The purpose of this research is to determine the effect of compensation, work discipline and workload on employee's performance at the Kripik Tahu Surya Tidar factory. The respondents in this study are the 30 employees of the Kripik Tahu Surya Tidar factory who were still actively working at the company. The research method used here is a quantitative method with saturation sampling techniques.

The results of this study indicate that Compensation has a positive and significant effect on Employee's Performance, Work Discipline has a positive and insignificant effect on Employee's Performance, Workload has a positive and significant effect on Employee's Performance, and Compensation, Work Discipline and Workload together have a positive effect and significant to Employee's Performance.

The implication from the results of this research above is that in order to improve the performance of its employees, the management of the Kripik Tahu Surya Tidar factory should pay attention to policies related to paying compensation, application of work discipline, and allocation of workload. This is because the influence produced by these three variables on employee's performance is a positive influence and the impact can be seen.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Workload, Employee's Performance.