

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Y., Sanim, B., Sinaga, B.M. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 6(1), 34-44.
- Asshoffat, F. (2018). Motivasi sebagai Variabel yang Memoderasi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Magelang. Magelang.
- Bawelle, M., Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3), 353-361.
- Bintoro., Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Budhi, R.G. (2017). *Revolusi Karyawan: Menjadi SDM yang Disiplin & Produktif*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2 (edisi kesepuluh)*. Jakarta: PT Indeks.
- Dhania, D.R. (2010). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Maria Kudus*, 1(1), 15-23.
- Dwianto, A.S., Purnamasari, P., Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2), 209-223.
- Elfadilla, M.B. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BRI Syariah KCP Metro (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri (IAIN). Metro.
- Fatikha, L.N., Anandita, S.R., Mahendri, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Aktiva: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 1-8. Diakses dari <https://journal.actual-insight.com/index.php/aktiva/article/view/325>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*, 5(1).

- Ganyang, M.T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Handoko, T.H. (1988). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ibnu. (2021, 3 November). Analisis Beban Kerja: Manfaat dan Cara Menghitungnya. Tulisan pada <https://accurate.id/marketing-manajemen/analisis-beban-kerja/>
- Irawati, R., Carollina, D.A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5 (1), 51-58. Diakses dari <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manurung, N. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara (tesis). Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. Medan.
- Moehersono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1 (1), 9–25. Diakses dari <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nitisemito, A.S. (1982). *Manajemen Personalia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, A., Tjahjawati, S.S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Pangarso, A., Susanti, P.I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 145-160.

- Prastiwi, D.A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Sejati Tamansari Jember (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jember. Jember.
- Putra, A.S (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Institut Pertanian Bogor. Bogor.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rolos, J.K., Sambul, S.A., Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19-27.
- Siagian, S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sihombing, R.D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Griya Medan (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sutanto, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Menara Deli Medan (skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Medan Area. Medan.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 8(4), 1-12.