

DAFTAR PUSTAKA

- Batras, D., Duff, C., & Smith, B. J. (2014). Organizational change theory: Implications for health promotion practice. In *Health Promotion International* (Vol. 31, Issue 1, pp. 231–241). <https://doi.org/10.1093/heapro/dau098>
- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya* (Pertama, C). Kencana.
- Cahyaningsih, N., Said, S., & Chalid, L. (2020). Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai BPJS Kesehatan Kedeputan Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara dan Maluku (SULSELBARTRAMAL). *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(4).
- Cartono, C., & Maulana, A. (2019). Iklim Komunikasi, Iklim Organisasi Dan Iklim Komunikasi Organisasi. *ORASI: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 228. <https://doi.org/10.24235/orasi.v10i2.5420>
- Chang, T. W., Chen, Y. S., & Lin, C. Y. (2022). The Myth of Organizational Change Process: A Study of Uniting Organizational Identity, Promoting Organizational Performance, and Member Behavior. *SAGE Open*, 12(1). <https://doi.org/10.1177/21582440221079891>
- Desy, P. (2020). Manajemen Perubahan dan Pengembangan. *Universitas Esa Unggul, Ebm* 513, 0–17.
- Dianiaty, D., & Fairus, M. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN SUSKA Riau. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri*, 11(2), 297–304.
- Evans, J. D. (1996). *Straightforward statistics for the behavioral sciences*. Pacific Grove, CA: Brooks/Cole Publishing.
- Fahruri, R. F. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada KPRI Sejahtera Sutojayan Blitar Jawa Timur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 5(1). <https://doi.org/10.33474/jimmu.v5i1.6728>
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Cogito Smart Journal*, 4(1), 171. <https://doi.org/10.31154/cogito.v4i1.110.171-187>
- Fløvik, L., Knardahl, S., & Christensen, J. O. (2019). The Effect of Organizational Changes on the Psychosocial Work Environment: Changes in Psychological and Social Working Conditions Following Organizational Changes. *Frontiers in Psychology*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02845>
- Fransiska, D. (2017). *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pustakawan Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi* <https://repository.unpad.ac.id/frontdoor/index/index/year/2020/docId/25312>
- Fuadri, F. (2016). Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kerja Universitas Teuku Umar. *Jurnal Optimalisasi*, 2(2), 125–135. <https://doi.org/10.35308/jopt.v2i2.176>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS* (9th ed.). Badan

Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamsal, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1). <https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120>
- Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's change model: A critical review of the role of leadership and employee involvement in organizational change. *Journal of Innovation and Knowledge*, 3(3), 123–127. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.07.002>
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Irawan, D., & Venus, A. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keluarga Berencana Jakarta Barat. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 4(2), 122–132. <https://doi.org/10.24198/jkk.vol4n2.1>
- Isgiyanto, A. (2009). *Teknik Pengambilan Sampel pada Penelitian Non-Eksperimental*. Mitra Cendekia Press.
- Islam, M. N., Furuoka, F., & Idris, A. (2021). Mapping the relationship between transformational leadership, trust in leadership and employee championing behavior during organizational change. *Asia Pacific Management Review*, 26(2), 95–102. <https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2020.09.002>
- Julia, M., & Masyuroh, A. J. (2022). Literature Review Determinasi Struktur Organisasi: Teknologi, Lingkungan Dan Strategi Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 383–395. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4>
- Karlina, N. (2011). Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bandung. *Sosiohumaniora*, 13(3), 278. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v13i3.5507>
- Kriyantono, R. (2022). *Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif dan Kualitatif: Disertai Contoh Praktis Skripsi, Tesis, dan Disertasi Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran* (cet. 10). Kencana.
- Laila, N. (2022). Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Procedia of Social Sciences and Humanities*, 0672(c), 404–410.
- Lindawati, H., & Salamah, I. (2011). Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 14(1), 56–67. <https://doi.org/10.9744/jak.14.1.56-68>
- Littlejohn, S. W., Foss, K. A., & Oetzel, J. G. (2012). *Theories of Human Communication* (11th ed.). Waveland Press Inc.
- Lumenta, M. E., Sepang, J. L., & Tawas, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Manado. *Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 07(2), 291–300.
- McShane, S., & Glinow, M. Von. (2015). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge, Global Reality* (8th Editio). McGraw-Hill Education.
- Meitisari, N., Hanafi, A., & Wahab, Z. (2018). Analysis on the Effects of Organizational

- Communication Climate and Career Development toward Employee Performance with Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 8(8).
<https://doi.org/10.29322/ijsrp.8.8.2018.p8054>
- Melia, M., & Tamburian, H. H. D. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Koneksi*, 2(2), 441.
<https://doi.org/10.24912/kn.v2i2.3921>
- Mellita, D., & Elpanso, E. (2020). Model Lewin Dalam Manajemen Perubahan Teori Klasik Menghadapi Disrupsi Dalam Lingkungan Bisnis. *Mbia*, 19(2), 142–152.
<https://doi.org/10.33557/mbia.v19i2.989>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2012). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publications, Inc.
<https://doi.org/https://doi.org/10.4135/9781452231556>
- Morissan. (2018). *Teori Komunikasi : Individu Hingga Massa* (Cetakan ke). Prenada.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee Organization Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press.
- Mudeng, D. S., Tumbel, A., Taroreh, R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kpknl Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2859–2867.
<https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17178>
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2018). *Komunikasi organisasi : Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan* (D. Mulyana (ed.); cet. 10). Remaja Rosdakarya.
- Pangumpia, F. (2013). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bank Prisma Dana Manado. *Journal "Acta Diurna," II(2)*, 1–10.
<https://media.neliti.com/media/publications/90665-ID-pengaruh-iklim-komunikasi-organisasi-ter.pdf>
- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52–60.
- Pardede, E. (2014). The analysis of communication climate and organizational culture in improving regional development planner ' s performance. *Indonesian Journal of Geography*, 46(1), 30–43.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh Perubahan Dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4), 1057–1067.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.4.4.2016.14579>
- Prasetyo, G. D., Hanny, H., & Subekti, P. (2022). Relationship Between Organizational Communication Climate and Employee Performance Rahsa Nusantara. *Jurnal Ilmi Komunikasi UHO : Jurnal Penelitian Kajian Ilmu Komunikasi Dan Informasi*, 7(3), 510–529.
- Prastowo, D. Y. (2014). *Penyesuaian Diri Pegawai dalam menghadapi Perubahan*

Organisasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Ramasu, T. K., Aigbavboa, C. O., & Thwala, W. (2021). Organizational Change and its Effects on Throughput: A Case Study of Lonmin Mine Shafts. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 1107(1), 012229. <https://doi.org/10.1088/1757-899x/1107/1/012229>
- Redding, W. C. (1972). *Communication Within the Organization: An Interpretive Review of Theory and Research*. Industrial Communication Council.
- Rifa'i, A. A., & Susanto, J. (2021). Urgensi Variabel Kinerja Organisasi dan Faktor-Faktor Penentunya Pada Manajemen Pendidikan Tinggi. *Edugama: Jurnal Kependidikan Dan Sosial Keagamaan*, 6(1), 121-139. <https://doi.org/10.32923/edugama.v6i1.1372>
- Rizki, M. S. (2016). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kaltim Prima Coal (KPC) Sangatta-Kabupaten Kutai Timur. *Jupii: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 167.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba.
- Romadona, M. R., & Setiawan, S. (2020). Communication of Organizations in Organizations Change's Phenomenon in Research and Development Institution. *Journal Pekommas*, 5(1), 91. <https://doi.org/10.30818/jpkm.2020.2050110>
- Rosdiana, N., & Aslami, N. (2022). The Main Models of Change Management in Kurt Lewin's Thinking Model-Model Utama Manajemen Perubahan dalam Pemikiran Kurt Lewin. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis Digital*, 1(2), 251-256.
- Saryono. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan: Penuntun Praktis Bagi Pemula*. Mitra Cendekia Press.
- Septina, A. D. (2020). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Berdasarkan Perspektif Aparatur Sipil Negara Non Struktural. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 24(1), 1. <https://doi.org/10.31445/jskm.2020.1964>
- Sianturi, R. R., Wahyudin, U., & Suryana, A. (2019). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Komunikasi. *Metacommunication: Journal of Communication Studies*, 4(1), 12. <https://doi.org/10.20527/mc.v4i1.6281>
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif* (F. Hutari (ed.)). Bumi Aksara.
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisata*, 19(1), 26-37. <https://doi.org/10.52352/jpar.v19i1.407>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhendar, A. (2021). Pengaruh Persepsi tentang Perubahan Struktur Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal EBTKE Kementerian ESDM. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(1), 546-552. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i1.610>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi.
- Supriyati, S., Udin, U., Wahyudi, S., & Mahfudz, M. (2019). Investigating the relationships between organizational change, organizational climate, and organizational performance. *International Journal of Financial Research*, 10(6). <https://doi.org/10.5430/ijfr.v10n6p88>

- Teague, W., Schaefer, Z., Cheah, W. H., & Ruckh, E. (2019). *Discourse During Change: The Effects of Structuration Theory and Positioning Theory on Change Management Processes*.
- Utama, N. (2017). Perubahan Organisasi Institusi Pendidikan Tinggi Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang*, 22(1). <https://doi.org/10.17977/jip.v22i1.8644>
- Utomo, H. (2011). Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Serayu-Opak Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Departemen Pekerjaan Umum). *Jurnal Bisnis Strategi*, 20(1), 86–110.
- West, R., & Turner, L. H. (2008). *Pengantar Teori Komunikasi*. Salemba Humanika.
- Wibawa, E. (2017). *Pengaruh perubahan organisasi terhadap keterikatan karyawan (studi kasus di pt agricon)*. <http://lib.sb.ipb.ac.id/>
- Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. (2022). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Citizen : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 393–402. <https://doi.org/10.53866/jimi.v2i3.109>
- Winardi, J. (2012). *Manajemen Perilaku Organisasi Edisi Revisi*. In *Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo*. Kencana Prenada Media Group.
- Winardiani, M. A. (2015). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Pasca Merger di PT. Tumbakmas Niagasakti Cabang Semarang. *INTERAKSI: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 4(2), 117-122–122. <https://doi.org/10.14710/interaksi,4,2,117-122>
- Wono, H. Y., Reinald, M. I., Purnomo, F., & Valerie, P. A. (2022). Iklim Komunikasi Organisasi Layanan Publik Bidang Kesehatan. *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 6(2), 226–238. <https://doi.org/10.30596/interaksi.v6i2.9758>
- Wren, J., & Dulewicz, V. (2005). Leader competencies, activities and successful change in the Royal Air Force. *Journal of Change Management*, 5(3), 295–309.
- Yacob, A. (2018). Kepercayaan dalam Perspektif Komunikasi Umum dan Perspektif Komunikasi Islam. *Al-Hikmah Media Dakwah, Komunikasi, Sosial Dan Kebudayaan*, 9(9), 43–51. <https://doi.org/https://doi.org/10.32505/hikmah.v9i2.1738>