

SUMMARY

Terdapat beberapa nama kepala daerah yang berhasil mewujudkan daerah yang dipimpinnya dengan berbagai kemajuan & inovasi, salah satunya seperti seorang Gubernur Jawa Barat yaitu Ridwan Kamil. Hal tersebut membawa harapan baru di masyarakat Indonesia dalam keberhasilan reformasi birokrasi.

(Nawawi, 2003:113) menerangkan bahwa “Gaya kepemimpinan dapat diartikan sebagai perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan oleh pemimpin untuk mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku organisasinya”. Interaksi yang terjadi diantara pemimpin dan orang-orang yang dipimpinnya menentukan akan berhasil atau tidaknya dalam pencapaian tujuan kepemimpinan yang sebagai sebuah upaya untuk mempengaruhi perilaku orang lain, dalam hal ini adalah masyarakatnya agar melakukan apa yang diinginkan oleh pemimpin tersebut.

Penelitian ini dilakukan menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis deskriptif karena penulis ingin mengetahui bagaimana persepsi mahasiswa UNSOED asal Jawa Barat tentang bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Ridwan Kamil.

Setelah dilakukan penelitian menggunakan metode kuantitatif deskriptif, dengan variabel penelitian yang dinyatakan valid dan jawaban responden yang telah diuji menggunakan uji validitas, maka terdapat hasil penelitian yang telah dikaitkan dengan beberapa karakteristik penelitian yang telah ditentukan. Persepsi yang muncul antara responden berjenis kelamin laki-laki dan perempuan menunjukkan bahwa perbedaan jenis kelamin tidak mempengaruhi persepsi mereka terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Ridwan Kamil. Persepsi yang timbul berdasar tahun angkatan responden cukup berpengaruh terhadap hasil persepsi mahasiswa. Selanjutnya, persepsi yang timbul berdasar kota atau kabupaten asal responden, terdapat 8 kota atau kabupaten yang diteliti. Adanya permasalahan di beberapa kota atau kabupaten asal responden tidak berpengaruh terhadap persepsi yang timbul.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan, Pemimpin

SUMMARY

There are names of regional heads that successfully accomplish areas that are led by progress & innovation. One of them is like the governor of the Jawa Barat, brings new hope to citizen of Indonesia in the debate of the success of bureaucratic reform

(Nawawi, 2003: 113) explains that "Leadership style can be interpreted as the behavior or method chosen and used by leaders to influence thoughts, feelings, attitudes, and organizational behavior." The interaction that occurs between the leader and the people he leads determines success or failure in achieving leadership goals as an effort to influence the behavior of other people, in this case the people to do what the leader wants.

This research was using quantitative research methods with descriptive analysis, authors wanted to find out how the perceptions of UNSOED students from West Java were about the leadership style adopted by Ridwan Kamil.

After research has been done using descriptive quantitative methods, with the specified valid research variable and the tested responder's response using validity test. So there are research results that have been linked to some determined research characteristics. The perceptions that emerged between male and female respondents indicated that gender differences did not affect their perceptions of the leadership style adopted by Ridwan Kamil. The perceptions that arise based on the year of the respondent's generation have quite an influence on the results of student perceptions. Furthermore, the perceptions that arise based on the city or district of the respondent's origin, there are 8 cities or districts studied. The existence of problems in several cities or regencies where the respondents came from did not affect the perceptions.

Keyword: Style of Leadership, Leadership, a Leader