

## DAFTAR PUSTAKA

- Aghghaleh, S. F., Iskandar, T. M., & Mohamed, Z. M. (2014). Fraud risk factors of fraud triangle and the likelihood of fraud occurrence : Evidence from Malaysia. *Information Management and Business Review*, 6(1). doi.org/10.22610/imbr.v6i1.1095.
- Agnes, A., R. Sluiter & G. Jansen. (2020). Temporary Work & Deviant Behavior the Role of Workplace Cohesion. doi.org/10.1080/00380253.2019.1711267.
- Agwa, A. M. F. (2018). Workplace Deviance Behaviors. doi.org/10.5772/intechopen.75941.
- Alias, M., R. M. Rasdi & B. A. Samah. (2013). Predictors of workplace deviant behavior: HRD agenda for Malaysian support persone. Doi. 10.1108/03090591311301671.
- Amin W. (2022, Juli 27). Keterlaluhan! Mantan Kepala Kantor Pos Cabang Kecamatan Rembang Purbalingga Ini, Nekat Korupsi untuk Judi. Diakses dari URL <https://serayunews.com/keterlaluhan-mantan-kepala-kantor-pos-cabang-kecamatan-rembang-purbalingga-ini-nekat-korupsi-untuk-judi/>.
- Aprinanda, A. (2021). STUDI DESKRIPTIF WORKPLACE DEVIANT BEHAVIOR (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Pagar PT Perkebunan Nusantara V (Persero)). doi.org/10.25299/sisilainrealita.2020.vol5(01).6386.
- Bahar. (2022, Juli 22). Uang Nasabah Hilang di Kantor Pos Muara Ancalong, Masyarakat Mengadu ke DPRD Kaltim. Diakses dari URL <https://kaltim.tribunnews.com/2022/07/20/uang-nasabah-hilang-di-kantor-pos-muara-ancalong-masyarakat-mengadu-ke-dprd-kaltim>.
- BASTIAN, D. R. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) KAPETAKAN CIREBON (Thesis). Diakses dari Universitas Pasundan, Situs Web Perpustakaan <http://repository.unpas.ac.id/view/subjects/G.html>.
- Bennett, R.J. and Robinson, S.L. (2000) Development of a Measure of Workplace Deviance. *Journal of Applied Psychology*, 85, 349-360. dx.doi.org/10.1037/0021-9010.85.3.349.

- Bolin & Heathearly. (2001). Predictors of Employee Deviance: The Relationship Between Bad Attitudes and Bad Behavior. Doi.10.1023/A:1007818616389.
- B. Olabimitan, W. M. Alausa. (2014). PSYCHOLOGICAL FACTORS PREDICTING WORKPLACE DEVIANCE BEHAVIOUR AMONG NURSES IN THE PUBLIC HEALTH SECTOR IN LAGOS. Doi.10.1023/A:1007818616389.
- Chen L., Benjamin C. (2015). Perceived Organizational Support and Workplace Deviance in the Voluntary Sector. Doi.10.1016/S2212-5671(16)00058-7.
- Clinard, M. B., & Cressey, D. R. (1954). Other People's Money: A Study in the Social Psychology of Embezzlement. *American Sociological Review*, 19(3), 362. doi.org/10.2307/2087778.
- Creswell. J. W. (2012). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Edisi 4. Dikutip oleh Sugiyono (2016) dalam buku yang berjudul "Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis dan Disertasi". Bandung : Alfabeta.
- Dorminey, J., Fleming, A. S., Kranacher, M.-J., & Riley, R. A. (2012). The Evolution of Fraud Theory. *Issues in Accounting Education*, 27(2), 555–579. doi:10.2308/iace-50131.
- Fernandez, S., & Moldogaziev, T. (2011). Empowering public sector employees to improve performance: Does it work? *American Review of Public Administration*, 41(1), 23-47. <https://doi.org/10.1177/0275074009355943>.
- Fisher, D. J., Grant, B., Smith, D. M., & Knott, V. J. (2011). Effects of deviant probability on the "optimal" multi-feature mismatch negativity (MMN) paradigm. *International Journal of Psychophysiology*, 79(2), 311–315. doi.org/10.1016/j.ijpsycho.2010.11.006.
- Fitri, F.A., Syukur M., and Justisa G. (2019). Do The Fraud Triangle Components Motivate Fraud In Indonesia. doi.org/10.14453/aabfj.v13i4.5.
- Hartini, & Farida N. (2021). *Perilaku Organisasi (2<sup>nd</sup> Edition)*. Jakarta: Widina.

- Johnson, B., & Christensen, L. B. (2000). *Educational Research: Quantitative and Qualitative Approaches*. Boston, MA: Allyn and Bacon.
- Khattak, M. N., Khan M. B., Fatima T., and Shah S. Z. A. (2018). The Underlying Mechanism Between Perceived Organizational Injustice and Deviant Workplace Behaviors: Moderating Role of Personality Traits. [Doi.org/10.1016/j.apmr.2018.05.001](https://doi.org/10.1016/j.apmr.2018.05.001).
- Kaswan. (2021). *Organisasi Stuktur, Perilaku, Proses dan Hasil* (1st ed). Jakarta:Yrama Widya.
- Leweherilla, N. C. (2017). THE ANTECEDENTS OF DEVIANT WORKPLACE BEHAVIORS ON THE EMPLOYEES OF REGIONAL APPARATUS ORGANIZATION (ODP) IN MALUKU PROVINCE, INDONESIA. [doi.org/10.18551/rjoas.2017-06.19](https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-06.19).
- Miles, M. B., dan A. Michael H. (1994). *An Expanded Sourcebook: Qualitative Data Analysis*. London: Sage Publications.
- Malik, A., Sinhaa S., and Goelb S. (2021). A Qualitative Review of 18 Years of Research on Workplace Deviance: New Vectors and Future Research Directions.
- Marisa, K. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi, Stres Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan Bagian Pemasaran pada PT. Everbright Medan (Skripsi). Diakses dari Repositori Institusi Universitas Sumatera Utara, Situs Web Perpustakaan. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/14397>.
- Mulyantomo, E. (2015). Kesesuaian Penerapan Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Organisasi. *Majalah Ilmiah Solusi*. 14.3.
- Khattak, M.N., Roxanne Z. and Noor M. (2018). The Combined Effect of Perceived Organizational Injustice and Perceived Politics on Deviant Behaviors. DOI:10.1108/IJCMA-12-2019-0220.
- Olabimitan dan Alausa. (2014). Organizational Determinants of Workplace Deviant behaviors: An Empirical Analysis in Nigeria. [Doi.10.5539/ijbm.v7n5p207](https://doi.org/10.5539/ijbm.v7n5p207). Diakses dari <http://www.sciencedirect.com>.
- Pradana, D. D. A. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA. Diakses dari *Jurnal Administrasi Bisnis*

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1060>.

PT Pos Indonesia (Persero). (2022). KINERJA MINGGUAN DAN PERTUMBUHAN PENDAPATAN BISNIS. Diakses 30 Oktober 2022, <https://board.posindonesia.co.id/?q=weekly-kurlogv2>.

Puspita , A. dan Zakiy M. (2020). Aspek Keadilan Organisasi dan Deviant Workplace Behavior Karyawan. Open Journal Systems. DOI: 10.21043/equilibrium.v8i1.7295.

Rahim & Nasurdin. (2008). Percaya pada Perilaku Penyimpangan Organisasi dan Tempat Kerja. Jurnal Bisnis Internasional Gadjah Mada Mei-Agustus. Vol.10, No.2, hlm. 211-235. Rahim A.R.A

Robbin & Judge. (2015). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.

Said, J., Alam, M.M., Ramli, M., & Rafidi, M. (2017). Integrating ethical values into fraud triangle theory in assessing employee fraud: Evidence from the Malaysian banking industry. Journal of International Studies, 10(2), 170-184. doi:10.14254/2071-8330.2017/10-2/13

Komariah A., D. Satori. (2011). Metode Penelitian Kualitatif (1st ed). Bandung: Alfabeta.

Sitawati, N. W. A. & Putra, M. S.. (2016). PENGARUH KELELAHAN EMOSIONAL TERHADAP PERILAKU MENYIMPANG KARYAWAN DENGAN VARIABEL MODERASI STRES KERJA. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12, 2016: 7929-7955 Diakses dari <https://scholar.google.com/>.

Sitorus, M. (2011). PENGARUH DIMENSI-DIMENSI PENGAWASAN TERHADAP PERILAKU APARATUR DALAM PELAYANAN PERIJINAN PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA MEDAN. E-Jurnal Majalah Ilmiah UNIKOM, Vol. 7, No. 1. Diakses dari <https://repository.unikom.ac.id/30485/1/vol-71-artikel-6.pdf>.

Suliyanto (2018). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Andi Offset.

Sugiyono (2015). Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan RD. Edisi Revisi XXII. Bandung : Alfabeta

Susan, S. (1988). *Understanding & Conducting Qualitative Research*. Kendall/Hunt Publishing Company ; Dubuque, Iowa. Sebagaimana dikutip oleh Sugiyono dalam bukunya yang berjudul “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D”. CV. Alfabeta, Bandung 2013, hlm 241.

Yanping, L., and Xu W. (2022). The Influence of Self-Serving Leadership on Deviant Behaviors in the Workplace: A Moderated Mediation Model. doi: 10.3389/fpsyg.2022.825154

Thompson, G., & Hunston, S. (2000). *Evaluation: An Introduction*. In G. Thompson, & S. Hunston (Eds.). doi:10.14254/2071-8330.2017/10-2/13 diakses dari <https://www.scirp.org>

Tri, P. J. (2022, Juni 5). 150.000 Meterai Senilai Rp 1,5 Miliar Hilang di Kantor Pos Bandar Lampung, Warga Khawatir Terjadi Kelangkaan. Diakses dari URL <https://regional.kompas.com/read/2022/06/05/091600678/150000meterai-senilai-rp-15-miliar-hilang-di-kantor-pos-bandar-lampung?page=all>.

Zikmund, W.G. (2000). *Business Research Methods*. (6<sup>th</sup> Edition). The Dryden Press: Fort Worth.

