

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Self Esteem* berpengaruh positif terhadap *Work Engagement* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. Meningkatnya *Self Esteem* dalam diri aparatur desa akan meningkatkan *Work Engagement*.
2. *Individual Adaptability* berpengaruh positif terhadap *Work Engagement* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. Meningkatnya *Individual Adaptability* dalam diri aparatur desa akan meningkatkan *Work Engagement*.
3. *Self Esteem* berpengaruh positif terhadap *Task Performance* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. Meningkatnya *Self Esteem* dalam diri aparatur desa akan meningkatkan *Task Performance*.
4. *Individual Adaptability* berpengaruh positif terhadap *Task Performance* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. Meningkatnya *Individual Adaptability* dalam diri aparatur desa akan meningkatkan *Task Performance*.
5. *Work Engagement* berpengaruh positif terhadap *Task Performance* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. Meningkatnya *Work Engagement* dalam diri aparatur desa akan meningkatkan *Task Performance*.

6. *Work Engagement* memediasi pengaruh *Self Esteem* terhadap *Task Performance* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. *Self Esteem* dapat mempengaruhi *Task Performance* dengan melalui *Work Engagement*.
7. *Work Engagement* memediasi pengaruh *Individual Adaptability* terhadap *Task Performance* aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang. *Individual Adaptability* dapat mempengaruhi *Task Performance* dengan melalui *Work Engagement*.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan penelitian ini, terdapat beberapa implikasi yang digunakan sebagai masukan serta bahan pertimbangan yang dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, sebagai berikut:

### **1. Implikasi Manajerial**

- a. Aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang membutuhkan dukungan dari kepala desa maupun rekan kerja dalam mempertahankan *Self Esteem* yang tinggi yaitu dengan mengambil sikap positif yang ada dalam diri seperti mendukung pembentukan etos kerja yang baik. Kepala desa mampu memotivasi aparatur desa berpikir optimis dan percaya bahwa aparatur desa mampu melakukan hal dengan baik serta motivasi bahwa peran aparatur desa sangatlah penting.
- b. Badan Permusyawaratan Desa hendaknya mampu membantu aparatur desa dalam meningkatkan *adaptability* dengan cara

meminimalkan frustrasi atau kejengkelan yang dapat diwujudkan dengan pendampingan aparatur desa dalam menghadapi perubahan agar aparatur desa merasa terbantu. Kemudian membantu aparatur desa memikirkan sejumlah opsi untuk menghadapi perubahan seperti memberikan kesempatan aparatur desa untuk menyesuaikan diri terhadap perubahan secara perlahan.

- c. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa hendaknya mampu mendukung aparatur desa dalam upaya peningkatan *Task Performance*. Upaya yang dapat dilakukan yaitu dengan melakukan evaluasi secara berkala terhadap kinerja aparatur desa. Adanya evaluasi tersebut akan mendorong aparatur desa untuk mengatur prioritas dengan benar dan selalu mengingat hasil yang ingin dicapai dalam pekerjaan.
- d. *Work Engagement* dalam penelitian dapat menjadi mediasi dalam menghubungkan *Self Esteem* dan *Individual Adaptability* terhadap *Task Performance*. Dalam hal ini aparatur desa membutuhkan motivasi dari pemangku kepentingan agar terciptanya rasa semangat dan antusias dalam bekerja serta aparatur desa cenderung menggunakan energi penuh ditempat kerja agar kinerja yang dihasilkan baik. Pemberian motivasi berupa apresiasi terhadap kinerja aparatur desa sangat diperlukan guna meningkatkan antusiasme aparatur desa.

## 2. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian dengan judul “Pengaruh *Self Esteem* dan *Individual Adaptability* terhadap *Task Performance* yang dimediasi oleh *Work Engagement* pada aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang” ini diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber acuan atau referensi bagi penelitian selanjutnya. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti merekomendasikan faktor eksternal yang dapat mempengaruhi *Performance* karyawan secara individu dikarenakan penelitian ini hanya berfokus pada faktor internal. Adapun faktor eksternal yang dapat dipertimbangkan untuk penelitian selanjutnya yaitu alat kerja atau *tools* dan *Work Training*.

### 3. Keterbatasan Penelitian

Kuesioner penelitian bagi aparatur desa di Kecamatan Blado Kabupaten Batang merupakan suatu hal yang baru. Penggunaan kalimat dalam pertanyaan kuesioner dirasa masih kurang bisa dipahami. Hal ini menyebabkan keterbatasan responden dalam menjawab pertanyaan terbuka kuesioner. Penelitian ini juga hanya faktor internal yang mempengaruhi kinerja.