

DAFTAR PUSATAKA

- Abdullah, M. W., dan Hasma, H.(2018). Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Dengan Perlindungan Hukum Sebagai Variabel Moderasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*. 1(3), 385–407.<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2017.v1.i3.2096>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50: 179-211
- Aliyah, S., & Marisan, I. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Dengan Reward Model Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 14, (Issue 1).
- Annisa, dan Dwita, S. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Journal Eksplorasi Akuntansi (JEA)*. Vol. 02, (Issue 4).3419-3433.
- Bagustianto, R. (2015).Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI). *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. Vol. 19 (Issue 2).
- Barnett, T., Bass, K., & Brown, G. (1996). Religiosity, Ethical Ideology, and Intentions to Report a Peer's Wrongdoing. *Journal of Business Ethics*, 15, 1161–1174. <https://doi.org/10.1007/BF00412815>
- Dianingsih, D. H., dan Pratolo, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing: Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*. Vol. 2, (Issue 1). <https://doi.org/10.18196/rab.020120>
- Hair, J.F et.al.(2021).Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. Mobile. Diakses dari [https:// library. oapen.org/handle/20.500.12657/51463](https://library.oapen.org/handle/20.500.12657/51463)
- Hair, J.F et.al.(2019).When to use and how to report the results of PLS-SEM Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *European Bussines Review*. Using R. Mobile. 31, No. 1, 2019, 6. Doi : 10.1108/EBR-11-2018-0203
- Harahap, H.F., Misra F., Firdaus. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Komitmen Religius terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. Vol. 5, (Issue 1). 130-150.

- Kaplan, S. E. and S. M. Whitecotton. (2001). An Examination of Auditors Reporting Intentions When Another Auditor is Offered Client Employment. *Auditing A Journal of Practice and Theory*. 20(1), 45–63. DOI:10.2308/aud.2001.20.1.45
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI. (2020). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi. Jakarta, DKI. Diakses dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/143703/permen-pan-rb-no-26-tahun-2020>
- Komite Nasional Kebijakan Governance. (2008). Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran –SPP (Whistleblowing-WBS). Jakarta: KNKG
- Lestari, R. & Yaya, R. (2017). Whistleblowing dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*. Vol. XXI (Issue 03).336-350.
- Mahyarni.(2013). "Theory Of Reasoned Action dan Theory Of Planned Behavior (sebuah Kajian Historis Tentang Perilaku)." *Jurnal El-Riyasah*. Vol. 41 (Issue 23), pp. 13-23, doi:[10.24014/jel.v4i1.17](https://doi.org/10.24014/jel.v4i1.17).
- Melianus Mausimkora, W., Anakotta, F., & Usmany, P. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat PNS Dalam Melakukan Tindakan Whistle Blowing Pada Pemerintah Kabupaten Maluku Barat Daya. In *Kupna Jurnal; Kumpulan Artikel Akuntansi* (Vol. 1, Issue 1).
- Menk, Karl Bryan. 2011. The Impact of Materiality, Personality Traits, and Ethical Position on Whistle-Blowing Intentions. Disertasi. Virginia: Program Doctor of Philosophy in Business, Virginia Commonwealth University
- Park, H. and Blenkinsopp, J. (2009). Whistleblowing as planned behavior – A survey of South Korean police officers. *Journal of Business Ethics*. Vol. 85 (4), pp.545-556. Diakses dari <http://dx.doi.org/10.1007/s10551-008-9788-y>
- Philip, Ayagre and Julius, Aidoo. (2014). Whistleblower Reward and Systems Implementation Effects On Whistleblowing In Organisations. *Journal European of Accounting Auditing and Finance Research*. Vol.2, No.1, pp.80-90. Diakses dari <http://www.eajournals.org>
- Prasetyo, M., F., Purnamasari, P., Maemunah, M. (2017). Pengaruh Tingkat Keseriusan Pelanggaran, Fakor Demografi, dan Faktor Organisasional terhadap Intensi Whistleblowing. *Kajian Akuntansi*. Vol. 18, (Issue 2).124-132.
- Putu, N., Parianti, I., Suartana, W., Dewa, I., & Badera, N. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Dan Perilaku Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5, (Issue 12).

- Putri, Caesar M. (2016). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Tingkat Religiusitas terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi dan Investasi: Vol. 17*, (Issue 1). Doi:10.18196/jai.2016.0043.22-52.
- Schultz-Jr., Joseph J., Johnson, Douglas A., Morris, Deigan dan Dyrnes, Sverre. (1993). An Investigation of The Reporting of Questionable Acts in an International Setting. *Journal of Accounting Research*. Vol. 31; 75103.
- Shintya, K., Dewi Damayanthi, R., Sujana, E., Trisna, N., Jurusan, H., & Program, A. (2017). Pengaruh Norma Subyektif, Sikap Pada Perilaku, Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program S1 dan Program D3 Universitas Pendidikan Ganesha). *e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol. 8, (Issue 2).
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid*. Jakarta: Salemba Empat
- Sujarweni, V. Wiratna (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Syahputra, B. E., Urumsah, D., & Wicaksono, A. P. (2017). Dampak Gender Dalam Niat Melakukan Whistle-blowing: Analisis Multigrup. *Simposium Nasional Akuntansi*. Vol. XX.
- Usman, H. dan Rura, Y. (2021). Pengaruh Personal Cost dan Pemberian Reward Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Equilibrium*. Vol. 10, (Issue 1).1-8.
- Worthington, E. L., Wade, N. G., Hight, T. L., & Ripley, J. S. (2003). The Religious Commitment Inventory—10 Development, Refinement, and Validation of a Brief Scale for Research and Counseling. *Journal of Counseling Psychology*. 50(1), 84–96. Diakses dari <https://www.researchgate.net/publication/232605459>
- Yaya, R., dan Lestari, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*. Vol. XXI (Issue 03).
- Yudana, Adi, I.K. (2020). Efektifitas E-Filling Terhadap Peningkatan Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi dengan Tingkat Keamanan dan Kerahasiaan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bandung Utara). *Journal of Applied Management and Accounting Science (JAMAS)*. Vol. 02, (Issue 1).53-66.