

## RINGKASAN

Penelitian dilakukan guna menelaah adakah pengaruh anggaran berbasis kinerja, sistem pengendalian internal pemerintah, kepatuhan pada perundang-undangan, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja instansi sektor publik pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Pematang Jaya. Penerapan data pada penelitian ini berupa data utama berbentuk kuesioner dengan penggunaan skala *likert*. Penggunaan sampel sebanyak 120 responden yang tersebar di setiap SKPD Kabupaten Pematang Jaya. Terdapat kriteria yang dibutuhkan dalam pengumpulan sampel penelitian dengan penggunaan metode *purposive sampling*. Hasil penelitian dengan SPSS versi 25 memberikan kesimpulan: (1) Anggaran berbasis kinerja memengaruhi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. (2) Sistem pengendalian internal pemerintah tidak memengaruhi akuntabilitas akuntabilitas kinerja instansi sektor publik. (3) Kepatuhan pada perundang-undangan tidak memengaruhi akuntabilitas kinerja instansi sektor publik. (4) Kompetensi sumber daya manusia memengaruhi akuntabilitas kinerja instansi sektor publik.

**Kata Kunci:** *Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, anggaran berbasis kinerja, sistem pengendalian internal pemerintah, kepatuhan pada perundang-undangan, kompetensi sumber daya manusia.*

## SUMMARY

The research was conducted to examine whether there is an effect of performance-based budgeting, government internal control systems, compliance with legislation, and human resource competencies on the performance accountability of public sector agencies in the Regional Work Unit (SKPD) in Pemalang Regency. The application of data in this study is in the form of main data in the form of a questionnaire with the use of a Likert scale. The use of a sample of 120 respondents spread across each Pemalang Regency SKPD. There are criteria needed in collecting research samples using purposive sampling method. The results of research with SPSS version 25 provide conclusions: (1) Performance-based budgeting affects the performance accountability of government agencies. (2) The government's internal control system does not affect the accountability of public sector agencies' performance accountability. (3) Compliance with legislation does not affect the performance accountability of public sector agencies. (4) Human resource competence affects the performance accountability of public sector agencies.

**Keywords:** *government agency performance accountability, performance-based budgeting, government internal control systems, compliance with laws and regulations, human resource competencies.*