

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Universitas Jenderal Soedirman”**. Permasalahan utama adalah kinerja pegawai di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Universitas Jenderal Soedirman yang akan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Universitas Jenderal Soedirman. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan menggunakan pendekatan metode survey, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-b, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal, dengan sasaran penelitian pegawai Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Universitas Jenderal Soedirman sebanyak 32 pegawai.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,501 atau 50,1 persen dan 49,9 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,554 atau 55,4 persen dan 44,6 persen dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,562 atau 56,2 persen dan 43,8 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu keseluruhan hipotesis penelitian dapat diterima.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Kinerja Pegawai

## SUMMARY

This study entitled " **Influence between Participatory Leadership Style and Discipline Work on against the Performance of an Employee at the Hospital Dental and Mouth General Soedirman University Education**". The main problem is the performance of employees in the Hospital Dental and Mouth of general Soedirman University education that will be affected in the Participatory Leadership Style and Work Discipline. The purpose of this research is to find out whether there is influence between Participatory Leadership Style and Discipline Work on against the performance of an employee at the Hospital Dental and Mouth general Soedirman University education. This research uses the associative method of quantitative research using survey method of approach, with the technique of collecting data through questionnaires and documentation. Methods of analysis used statistical Correlation calculation using the Kendall Tau-b, the concordance Kendall W and Ordinal Regression, with target research Hospital employees Dental and Mouth general Soedirman University education as much as 32 employees. Based on the results of quantitative analysis in this study can be concludes as follows: (1) There is a significant and positive influence between Participative leadership style on employee performance amounted to 0.501, or 50.1 percent, and 49.9 percent are influenced by other variables not examined (2) There is a significant and positive influence between work Discipline on employee performance amounted to 0.554, or 55.4 percent, and 44.6 percent are affected by variables not examined (3) There is a significant and positive influence between Participatory Leadership Style and Discipline Work on employee performance amounted to 0.562, or 56.2 percent, and 43.8 percent is influenced by other variables not examined. Therefore, the overall hypothesis of the study is acceptable.

Keywords: Employee Performance, Participative Leadership Style and, Work Discipline