

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Chadjib Halik. 2018. *Pengaruh Roa Dan Npm Terhadap Nilai Perusahaan Pada PT. Antam, Tbk Scientific Journal Of Reflection*. ISSN : 2615-3009. Volume 1(1):1-10.
- Akbulut, Y., Dönmez, O., & Dursun, Ö. Ö. (2017). Cyberloafing and social desirability bias among students and employees. *Computers in Human Behavior*, 72, 87–95. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2017.02.043>
- Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuanance and Normative Commitment to Organitazion*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2021). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 33. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3727>
- Ariyati, Y., & Lelys, L. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Pengembangan Karir dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelola SP Plaza Batam. *Jurnal Equilibira*, Vol 5(No.2), hal 1-9.
- Armstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice Edition*. London: Kogan Page
- Ayu, D., Mendra, W., Luh, N., & Purnawati, G. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Values*, 3(1), 151–159.
- Badan Pusat Statistik [BPS].(2018). *Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Tahun 2017*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Bandura, A. (1994). *Self Efficacy*. In V. S. Ramachaudran (Ed.), *Encyclopedia of human behavior (Vol. 4, 77-81)*. New York: Academic Press.
- Bandura, A. (2000). *Self-efficacy: The foundation of agency*. In W. J. Perrig, & A. Grob (Eds.), *Control of human behaviour, mental processes and consciousness*. Mahwak, NJ: Erlbaum.
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman & Company.
- Burhan, U. (2019). Self Efficacy, Self Actualization, Job Satisfaction, Organization Citizenship Behavior (Ocb), Effect on Employee Performance. *Ekulibrium : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 14(1), 44. <https://doi.org/10.24269/ekulibrium.v14i1.1555>

- Damayanti, A., Hayati, K., & Mardiana, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 56–64.
- Damayanti, A., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh pemimpin, budaya organisasi, efikasi diri, dan stabilitas emosional terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 191–200. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10882>
- Desnirita, D., & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)*, 2(1), 1–13.
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Ernawati, R. D., Rahayu, L. P., & Lisdiana, N. (2021). Pengaruh Kontrol Diri Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN Di Kelurahan Kembangkuning, Cepogo, Boyolali Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(2), 194–203.
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 52–65. <https://doi.org/http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/663>
- IDN Research Institute (2019). *Indonesia Millennial Report 2019. Memahami Perilaku Kaum Millennial Indonesia*. <https://idntimes.com>. diakses 2 Februari 2023.
- Gökçearsan, Ş., Mumcu, F. K., Haşlamam, T., & Çevik, Y. D. (2016). Computers in Human Behavior Modelling smartphone addiction: The role of smartphone usage , self- regulation , general self-ef fi cacy and cyberloa fi ng in university students. *Computers in Human Behavior*, 63, 639–649.
- Hajar, Siti. 2019. *Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Condong Catur di Yogyakarta*. Skripsi: Universitas Islam Indonesia.

- Halim, A., & Asriana, A. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Manakarra Kabupaten Mamuju. *Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 40–48.
- Harianindonesianews.com. 31 Maret 2022. Dua Oknum Pegawai BPKP Kena OTT, LAMI Apresiasi Kinerja Kejari Bekasi. Diakses pada 26 Februari 2023, dari <https://harianindonesianews.com/read/dua-oknum-pegawai-bpkp-kena-ott-lami-apresiasi-kinerja-kejari-bekasi>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Hurriyati, D. (2017). 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Kota Palembang', *Jurnal Ilmiah Psyche*, pp. 75–85. Available at: <http://journal.binadarma.ac.id/index.php/jurnalpsyche/article/view/40>.
- Irhamahayati., Hermawan, A., Hubeis, M., & Djohar, S. (2018). *Work Environment And Its Relationship With Performance From Millennial's Perspective*. *European Journal of Business and Management*, 10(35), 88-96. Diunduh dari [https://www.researchgate.net/publication/330666528\\_Work\\_Environment\\_and\\_its\\_Relationship\\_with\\_Performance\\_from\\_Millennial's\\_Perspective](https://www.researchgate.net/publication/330666528_Work_Environment_and_its_Relationship_with_Performance_from_Millennial's_Perspective)
- Keitany, B. J. (2014). Perceived relationship between employee welfare programs and employee performance at Kenya Pipeline Company. *East African Journal of Management and Business Studies*, 21(10), 62–128. <http://erepository.uonbi.ac.ke/handle/11295/76770>
- Kusumaputri, Erika Setyanti. *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- Lim, V. K. G. (2002). *The IT way of loafing on the job: cyberloafing, neutralizing and organizational justice*. *Journal of Organizational Behaviour*.
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2009). *Impact of Cyberloafing on Affect, Work depletion, Facilitation and Engagement*. Conference Paper SIOP.

- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. (2012). *Cyberloafing at the Workplace: Gain or Drain on Work? Behaviour & Information Technology*, 31, 343-353.
- Lim, V. K. G., & R. Rajah. (2011). *Cyberloafing, Neutralization, And Organizational Citizenship Behavior*. PACIS Proceedings.
- Lunenborg, C. Fred. 2011. *Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance*. Sam Houston State University, International Journal Of Management, Business, and Administration. Vol. 14. Number 1, 2011.
- Makarim, Muhammad Harfiansyah (2018) *Pengaruh Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang BRI Sleman*. Skripsi : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Marhumi, S., & Nugroho, H. S. (2018). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Media Fajar Koran. *Jurnal Economix*, 6(2), 183–194.
- Medhayanti Putu Ni dan Suardana. 2015. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Desentralisasi, Dan Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi*. Jurnal Akuntansi. Bali : Universitas Udayana.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.453>
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Bekerja Dan Komitmen Bekerja. *Procuratio: Jurnal Ilmiah ...*, 8(4), 491–502. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/812>
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 487–492. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.348>
- Mulyajansih, Restu (2019) *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Metro Madani Kantor Pusat)*. Undergraduate Thesis, UIN Raden Intan Lampung.

- Mustafa, G., Glavee-Geo, R., Gronhaug, K., & Almazrouei, H. S. (2019). Structural impacts on formation of self-efficacy and its performance effects. *Sustainability (Switzerland)*, 11(3), 1–24. <https://doi.org/10.3390/su11030860>
- Nasib, N., & Martin, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 165. <https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.293>
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- Ozler, D. E., & Polat. (2012). *Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts*. Journal of eBusiness and eGovernment Studies.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh *Cyberloafing* Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating. *Journal For Business And Entrepreneurship*, 5(1), 58–66. <http://www.tjybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 192 Tahun 2014 tentang Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.
- Pertiwi, R. E., & Syakarofath, N. A. (2020). *Family Strength Model dalam Upaya Meningkatkan Ketangguhan Keluarga di Situasi Krisis*. *Altruis: Journal of Community Services*, 91-98.
- Puspitaningsih, F. (2016). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening pada Mahasiswa PGRI Trenggalek. *Dewantara*, 2, 72–84.
- Putradiarta, & Rahardja. (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Intention to Quit (Studi Pada Karyawan PT Bank Jateng)*. *Journal Of Management Volume 5*, Nomor 4, 1-12.
- Prasetya, M. D. (2020). *Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Control sebagai variabel moderating*. In Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Rahaei, A., & Salehzadeh, R. (2020). Evaluating the impact of psychological entitlement on cyberloafing: the mediating role of perceived organizational justice. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 17(1/2), 137–152. <https://doi.org/10.1108/xjm-06-2020-0003>

- Rahayu, S., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Antara Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. *Jurnal Matua*, 2(2), 398–415.
- Ramadhani, A. K., & Lestariningsih, M. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Laksmi Muslimah Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(5), 1–19.
- Rini Astuti, Suhendri. 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama*. Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP).
- Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus of Control , Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMA)*, 2(3), 1–7.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Map Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–17.
- Saragih, M., Sipayung, R., & Hasibuan, E. K. (2020). Hubungan Pemberian Insentif Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Indonesian Trust Health Journal*, 3(1), 289–294. <https://doi.org/10.37104/ithj.v3i1.50>
- Sari, H. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru Sma. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/pip.331.8>
- Sarwoto. (2014). Indikator dan Dimensi Insentif. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sekarwangi, D. L., & Bernardus, D. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Departemen PT SI. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 4(3), 382–393. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i3.1650>
- Siagian, I. M. G. (2019). *Pengaruh Komitmen Kerja Dan Orientasi Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Kantor Camat Medan Marelan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

- Sitorus, R. R., NUgrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi Oleh Prosedur Kerja (SOP). *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 18–33. <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MMJ/article/view/2501>
- Sunarno, & Liana, L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Guru Sma Kesatrian Dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian 67). *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank*, 7(9), 27–44.
- Susanto, Y., & Sukoco. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi*, 24(2), 1–17.
- Utomo, Muhajir; Sudarsono; Rusman, Bujang; Sabrina, Tengku; Lumranraja, Jamalam; Wawan. 2016. *Ilmu Tanah Dasar-Dasar Pengelolaan*. Jakarta: Prenedamedia Group. Hal 150-156.
- Utsmani, M. M. Al, & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983–995. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4362>
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(02), 240–245. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.85>
- Widhawati, A., & Damayanthi, I. G. A. E. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 24, 1301. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v24.i02.p18>
- Yudiono, U., & Marwia, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Pendidikan*, 7(1), 74. <https://doi.org/10.21067/jip.v7i1.155>