

## RINGKASAN

Pencapaian kinerja pegawai menjadi bahan evaluasi agar dapat menilai performa pegawai secara keseluruhan. Agar mencapai kinerja yang baik, dewasa ini banyak pegawai memilih untuk memanfaatkan teknologi internet untuk kebutuhan individu secara pribadi maupun mempermudah pekerjaan. Pemanfaatan internet dapat berdampak negatif apabila digunakan untuk kepentingan pribadi pegawai dan tidak berhubungan dengan pekerjaan.

Terdapat sesuatu yang mendukung hasil kerja (kinerja) pegawai diantaranya dalam diri individu pegawai dalam bentuk *self efficacy*. *Self efficacy* memberikan efek kepercayaan diri tinggi pada individu akan kemampuan mereka melakukan sesuatu dan akan memberikan kontribusi positif atas perusahaan atau lembaga tempat individu bekerja.

Komitmen pegawai dalam mengembangkan perusahaan adalah bagian penting dalam kinerja. Kusumaputri (2018) memberi penjelasan bahwa komitmen organisasi adalah kondisi seseorang yang memahami aturan dan tujuan organisasi sehingga berkomitmen untuk mempertahankan keanggotaannya.

Pemberian insentif memiliki tujuan diantaranya adalah bentuk motivasi perusahaan kepada pegawai agar lebih berkualitas dalam bekerja. Insentif adalah salah satu vitalitas variabel bagi pegawai mengerahkan seluruh kemampuan agar mendapatkan *reward* atas pencapaiannya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh dari variabel *cyberloafing*, *self efficacy*, komitmen organisasi, insentif terhadap kinerja pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini dilakukan kepada 122 pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Barat pada Bulan Juni 2023 dengan menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui kusioner. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan analisis linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 23.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) *cyberloafing* berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Barat.(2) *Self efficacy*

berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Barat. (3) Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Barat. (4) Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat.



## **SUMMARY**

*Achievement of employee performance becomes evaluation material in order to assess employee performance as a whole. In order to achieve good performance, today many employees choose to utilize internet technology for personal individual needs and to facilitate work. The use of the internet can have a negative impact if it is used for employee personal interests and is not related to work.*

*There is something that supports the work results (performance) of employees including in the individual employee in the form of self-efficacy. Self-efficacy has a high confidence effect on individuals in their ability to do something and will make a positive contribution to the company or institution where individuals work.*

*Employee commitment in developing the company is an important part of performance. Kusumaputri (2018) provides an explanation that organizational commitment is the condition of someone who understands the rules and goals of the organization so that they are committed to maintaining their membership.*

*Providing incentives has a goal, including a form of company motivation for employees to be of higher quality at work. Incentives are one of the vitality variables for employees to mobilize all their abilities to get rewards for their achievements.*

*This study aims to analyze whether there is influence from the variables cyberloafing, self-efficacy, organizational commitment, incentives on the employees performance of BPKP Representatives of West Java Province. This research was conducted on 122 employees of the West Java Province BPKP Representative in June 2023 using primary data collected through a questionnaire. Data processing was carried out using multiple linear analysis using SPSS version 23.*

*This study concluded that: (1) cyberloafing has a negative effect on the performance of BPKP Representatives of West Java Province. (2) Self-efficacy has a positive effect on the performance of BPKP Representatives of West Java Province. (3) Organizational commitment has a positive effect on the performance of BPKP Representative employees of West Java Province. (4) Incentives have a*

*positive effect on the performance of BPKP West Java Province Representative employees.*

