

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, upaya pengembangan SDM yang dilakukan BRI Corporate University Campus Yogyakarta sudah efektif dilaksanakan melalui *on the job method* dan *off the job method*. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *On The Job Method*

- a) Rotasi Pekerjaan. Terdapat 2 jenis rotasi yaitu rotasi insidental dan rotasi permanen. Rotasi insidental yaitu pelaksanaannya tidak berkala dan hanya sesuai dengan kebutuhan organisasi. Sedangkan rotasi permanen ditetapkan menggunakan Surat Keputusan hingga SK tersebut dicabut kembali.
- b) *Coaching*. Adanya *BRILiaN Rookie Buddy* (BRB), *rookie* sebagai *coach* dan *buddy* sebagai *coachie*. BRB membantu pegawai memberikan informasi, pengetahuan tentang BRI, dan bidang tugasnya sesuai Daftar Uraian Jabatannya.
- c) *Apprenticeship/understudy*. BRI Campus Yogyakarta bekerjasama dengan Forum Human Capital BUMN seluruh Indonesia (FHCI BUMN) untuk menghimpun mahasiswa magang yang dikelola oleh PT Siaga Abadi Utama (SAU).
- d) *Demonstration and example*. Rookie atau pegawai yang lebih ahli diharuskan memberikan contoh dalam mengerjakan suatu

pekerjaan seperti yang berkaitan dengan pengoperasian program atau aplikasi kepada pegawai yang belum memahami atau pegawai baru/buddy.

2. *Off The Job Method*

Pendidikan dan pelatihan yang sekarang ini konsepnya melebur menjadi Corporate University. BRI Campus Yogyakarta sangat mendorong pegawainya untuk mengikuti pendidikan baik yang bersifat *mandatory* maupun *special request* dengan menerapkan 3 komponen yaitu *skill*, *attitude*, dan *knowledge*. Pendidikan formal. BRI Campus Yogyakarta dalam rangka pengembangan SDM memberikan kesempatan kepada pegawainya untuk melanjutkan pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi dengan menyediakan beasiswa melalui *BRILiaN Scholarship Program*.

B. Implikasi

Merujuk pada hasil penelitian bahwasannya pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi sudah cukup maksimal. Agar dapat mempertahankan dan mengoptimalkan sumber daya manusia, penelitian ini memberikan beberapa implikasi yaitu:

1. BRI Corporate University Campus Yogyakarta dapat terus meneruskan melaksanakan *on the job method* dan *off the job method* guna untuk mendukung PT Bank Rakyat Indonesia dalam mempersiapkan *career path* bagi pegawai serta menyediakan SDM yang unggul demi optimalnya kinerja perusahaan.

2. Untuk peneliti selanjutnya dapat lebih menjabarkan mengenai indikator lain berdasarkan sumber daya manusia berbasis kompetensi.

