

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, Vol. 6 (1)*, p. 85-92.
- Arikuntoro, S. (2002). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ariyanti, I. P., Murwaningsih, T., & Indrawati, C. D. (2020). ANALISIS IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA ORGANISASI (Studi Kasus di Kantor Pertanahan ATR/BPN Sukoharjo). *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran, Vol. 4 (3)*, p 26-37.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Cahya, R. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*.
- Cherian, J., Gaikar, V., Paul, R., & Pech, R. (2021). Corporate Culture and Its Impact on Employees' Attitude, Performance, Productivity, and Behavior: An Investigative Analysis from Selected Organizations of the United Arab Emirates (UAE). *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, p. 1-27.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai - Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Penerbit Elmatera.
- Ghony, M. D., & Almanshur, F. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif (Cetakan ke-2 ed.)*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Gunawan, I. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harahap, P. (2011). *Budaya Organisasi (Organizational Culture)*. Semarang: Semarang University Press.

- Haryono, C. G. (2020). *Ragam Metode Penelitian Kualitatif Komunikasi*. Sukabumi: CV Jejak.
- Haryono, S. (2013). *Teori Budaya Organisasi dan Kepemimpinan*. Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Haya, & Khusnuridlo, M. (2020). *Kepemimpinan & Manajemen Konflik*. Probolinggo: El-Rumi Press.
- Herawan, K., Mukzam, M., & Nurtjahjono, G. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Administrasi Bisnis, Vol 1 (1)*, p. 1-6.
- Imawati, R., & Amalia, I. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AL-AZHAR Indonesia Seri Humaniora, Vol. 1 (1)*, p. 37-43.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- K., S. S. (2010). *Menulis Ilmiah Metodologi Penelitian Kualitatif* (Cetakan ke-2 ed.). Jakarta: Yayasan Pusaka Obor Indonesia.
- Kartini, T. M. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Ilmu, Vol. 14 (2)*, p. 58-67.
- Kotter, J. P., & Heskett, J. (1992). *Corporate Culture and Performance*. New York: The Free Press.
- kualitatif, M. p. (2002). *Metode Penelitian Kualitatif*. Solo: UNS Press.
- Kusworo. (2019). *Manajemen Konflik dan Perubahan dalam Organisasi*. Bandung: Alqaprint Jatinangor.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjadara University.
- Mangkunegara, A. A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mulyadi, D. (1018). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta CV.
- Nazir, M. (2009). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurdin, I. (2012). *Budaya Organisasi ~ Konsep, Teori dan Implementasi*. Malang: UB Press.
- Parker, M. (2000). *Organizational Culture and Identity: Unity and Division at Work*. London: SAGE.
- Poerwanto. (2008). *Budaya Perusahaan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Prahara, S. A., & Hidayat, S. (2019). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, Vol. 10 (2), p. 232-244.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Santosa, S. (2004). *Dinamika Kelompok*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Oxford: Jossey-Bass Publisher.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Situmeang, I. V. (2016). *Komunikasi Organisasi dalam Perspektif Objektif dan Perspektif Subjektif*. Yogyakarta: Ekuilibria.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan ke-19 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)* (Edisi ke-3 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Triyono, A. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Triyono, A. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Wahyudi. (2021). *Budaya Organisasi (Sudut Pandang Teoritis dalam Membangun Nilai-Nilai Kerja)*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Widjanarko, W., Adi, T. N., & Prawotojati, P. I. (2017). Ketersediaan Informasi sebagai Proses Komunikasi Internal di Badan Publik Perguruan Tinggi : Studi di Universitas Jenderal Soedirman. *Bunga Rampai Komunikasi Indonesia, Vol. 1*, p. 279-292.
- Wijaya, A. F. (2016). Analisis Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai di Lingkup Subbagian Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 5 (1)*, p. 2-6.
- Wijono, S. (1993). *Konflik dalam Organisasi/Industri dengan Strategi Pendekatan Psikologis*. Semarang: Satya Wacana.

Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada LAZNAS Nurul Hayat Kediri). *Journal of Islamic Economic Development*, Vol. 4 (2), p. 1-41.

