

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal

- Abane, J. A., & Phinaitrup, B. A. (2019). The Determinants of Performance Management Outcomes in Public Organizations in Sub-Saharan Africa: the Role of National Culture and Organizational Subcultures. *Journal of Public Organization*, 20(3), 511–527.
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama*, 21(2), 1–11.
- Amy Lui Abel, J. L. (2012). Exploring the Corporate University Phenomenon: Development and Implementation of a Comprehensive Survey. *International Journal of Human Resource Development Quarterly*, 23(1), 103–126.
- Anggreni, P., & Suartini, N. W. (2019). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di 3 Perguruan Tinggi dalam Menghadapi Persaingan Global (Studi pada Universitas di Provinsi Bali). *ISEI Business and Management Review*, 3(1), 25–34.
- Arimurti, P. N., Hapsari, S. W., & Oktavianingtias, E. (2020). Corporate University sebagai Pengembangan Diklat dalam Upaya Meningkatkan Kemampuan SDM Berkualitas. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 4(2), 1–7.
- Atatsi, E. A., Stoffers, J., & Kil, A. (2019). Factors Affecting Employee Performance: A Systematic Literature Review. *Journal of Advances in Management Research*, 16(3), 329–351.
- Aykac, B., & Metin, H. (2012). The Future of Public Organizations. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 62,
- Bungkaes, H. R., Posumah, J. H., & Kiyai, B. (2013). Hubungan Efektivitas Pengelolaan Program Raskin Dengan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat di Desa Mamahan Kecamatan Gemeh Kabupaten Kepulauan Talaud. *Acta Diurna Komunikasi*, 2(2).
- Cronbach, L. J. (1951). Coefficient Alpha and the Internal Structure of Tests. *Psychometrika*, 16(3).
- Chusminah. (2015). Analisis Implementasi Konsep *Corporate University* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT PLN ( Persero ) Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, 7(1).
- Dandolini, G. A., Freire, P. de S., & De Souza, J. A. (2017). Implementation Process of Corporate University in Network (CUN). *International Journal for Innovation Education and Research*, 5(12), 101–126.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Arifin, S., Putra, A. R.,

- Hariani, M., ... & Issalillah, F. (2020). The Quality of Human Resources, Job Performance and Employee Loyalty. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 2580–2592.
- Edi Syamsuddin & Rizki. (2022). Pengembangan Sistem Pembelajaran Terintegrasi Melalui Pendekatan Desain BPPT *Corporate University*. *Jurnal Teknosains Kodepena*, 3(1), 9-21.
- Grigorievna, B. T. (2021). Development of a Corporate University Institution : Strategic Initiatives. *Linguistics and Culture Review*, 5(1), 548–557.
- Gunn, J., Zwickert, K., & Hilyard, K. (2021). Reinventing Performance Management in the Public Sector. In *Handbook on Performance Management in the Public Sector*.
- Guridno, A., & Sinambela, L. P. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan serta Komitmen Organisasi terhadap Kompetensi pada Kinerja Biro Kesekretariatan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 91–127.
- Habibie, D. K., & Putri, A. U. (2019). Corporate University and Development of HR Street-Level Bureaucracy. In *Iapa Proceedings Conference*, 346–356.
- Hafiz, M., Armansyah, A., Leindarita, B., & Sandra, E. (2023). Efektifitas Pelatihan Kerja Karyawan pada Perusahaan Adira Dinamika Multifinance Tanjungpinang. *Jemba: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 313-322.
- Handayani, B. D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Telkom Corporate University Center. *eProceedings of Management*, 6(2).
- Hendy Saifuddin, M., & Claudia, M. (2021). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Corporate University Training terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(10), 157–170.
- Herni, N., Yulianto, Y., & Prihantika, I. (2019). Dinamika Peran Civil Society dalam Ruang Publik: Studi Walhi Lampung. *Jurnal Administrativa*, 1(1), 19–28.
- J.H.de O.Luna, A., Kruchten, P., E.Pedrosa, M. L. G. do, Almeida Neto, H. R. d., & Moura, H. P. d. M. (2014). State of the Art of Agile Governance: A Systematic Review. *International Journal of Computer Science and Information Technology*, 6(5), 121–141.
- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 2(1), 1–11.
- Kaleem, M. (2019). The Influence of Talent Management on Performance of Employee in Public Sector Institutions of the UAE. *Journal of Public*

*Administration*, 8(2), 8.

- Khaltar, O., & Moon, M. J. (2020). Effects of Ethics and Performance Management on Organizational Performance in the Public Sector. *Journal Public Integrity*, 22(4), 372–394.
- Kurnia Sari, N., & Manafe, L. A. (2021). Analisis Kebutuhan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan CV Kayu Mas Surabaya. *Jurnal Trisna Riset*, 2(2), 48–56.
- Madiawati, P. N., Pradana, M., & Sulistijono, S. (2020). The Importance of Organizational Commitments and Performance: Studies of Corporate University in West Java. *Journal Social and Development*, 36(2), 334–341.
- Marharani, Dyajeng., Arief, M. Y., & Pramesti, R. A. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja ASN melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada RSUD Besuki Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship*, 1(3).
- Mayo, A. (2000). *The Role of Employee Development in the Growth of Intellectual Capital*. 29(4), 521–533.
- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam. *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146.
- Munajat, A. P. S. (2021). Fungsi-Fungsi yang Membentuk Framework dari Corporate University. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(1), 36–50.
- Nguyen, P. V., Nguyen, L. T., Van Doan, K. N., & Tran, H. Q. (2021). Enhancing Emotional Engagement Through Relational Contracts, Management Receptiveness, and Employee Commitment as a Stimulus for Job Satisfaction and Job Performance in the Public Sector. *Journal of Economics and Economic Policy*, 16(1), 203–224.
- Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektifitas Program Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kinerja*, 18(1), 24–30.
- Pangestu, D. E. (2022). Analisis Penerapan Diklat Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lamongan. *Jurnal Publika*, 10(3), 777–788.
- Parshakov, P., & Shakina, E. A. (2018). With or Without CU: A Comparative Study of Efficiency of European and Russian Corporate Universities. *Journal of Intellectual Capital*, 19(1), 96–111.
- Pattnaik, S., & Pattnaik, S. (2021). Exploring Employee Performance Dimensionality in Indian Public Sector Units. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 70(3), 657–674.
- Pearson, K. (1909). Determination of the Coefficient of Correlation. *Science*,

- Plaček, M., Nemeč, J., Ochrana, F., Půček, M., Křápek, M., & Špaček, D. (2020). Do Performance Management Schemes Deliver Results in the Public Sector? Observations from the Czech Republic. *Journal of Public Money and Management*, 41(8).
- Ployhart, R. E. (2021). Resources for What? Understanding Performance in the Resource-Based View and Strategic Human Capital Resource Literatures. *Journal of Management*, 47(7), 1771–1786.
- Polovnikova, O. V. (2019). Corporate University as the Construction of the Future. *Journal Social, Humanitarian, Medicobiological Sciences*, 21(66), 79–82.
- Pradana, B. R., & Syarifuddin. (2019). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Telkom Corporate University Center. *E-Proceeding of Management*, 6(3), 6127–6133.
- Putri, G. A. M., Maharani, S. P., & Nisrina, G. (2022). *Literature View Pengorganisasian: SDM, Tujuan Organisasi, dan Struktur Organisasi*. 3(3), 286–299.
- Rajan, D. (2014). Training Need Analysis: A Study of Nurses in Private Hospitals. *Training & Development Journal*, 5(1), 46.
- Rizky, et al. (2019). Pengaruh Partisipasi Karyawan pada Pelatihan PLN Corporate University terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(2).
- Ruhana, I. (2012). Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia VS Daya Saing Global. *Jurnal Profit*, 6(1), 50–56.
- Sidabutar, V. T. P. (2020). Kajian Penerapan Corporate University dalam Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*, 46(1), 255–270.
- Smythe, E., Rolfe, G., & Larmer, P. (2016). Learning to Think in the Corporate University: Developing a Doctorate for Practice. In *International Perspectives on Designing Professional Practice Doctorates* (pp. 99–113). Palgrave Macmillan.
- Student. (1908). The Probable Error of a Mean. *Biometrika*, 6(1).
- Sudewo, P. A., & Welly, J. (2021). Development of Digital Corporate University Strategy at the Indonesian FDA to Strengthening Human Resources in Improving Competitiveness and Public Health through Quality Food and Drug Control in Indonesia. *Journal of International Conference Proceedings (JICP)*, 4(2), 370–380.
- Syamsudin, Edi., & Rizky, A. (2022). Pengembangan Sistem Pembelajaran Terintegrasi melalui Pendekatan Desain BPPT Corporate University. *Jurnal Sains Kodepena*, 03(01), 9–21.

- Vu, T. A., Plimmer, G., Berman, E., & Sabharwal, M. (2019). Managing Employee Performance in Transition Economies: a Study of Vietnamese Public Organizations. *Journal Public Administration and Development*, 39(2), 89–103.
- Wahyuni, L. K. N. K. D. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Program Pelatihan dan Etos Kerja dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Buleleng. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(01), 101–110.
- Wilcoxon, F. (1947). Probability Tables for Individual Comparisons by Ranking Methods. *Biometric*, 3(3), 119–122.
- Wuryani. (2022). Strategi Pengembangan Corporate University di Lingkungan Pemerintah Daerah. *Open Journal System*, 16(6), 6977–6988.
- Yosepa, et al. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 741–747.
- Yuniarto, A., Hubeis, A. V., & Sukmawati, A. (2019). Faktor-Faktor Kunci Kesuksesan Implementasi Corporate University dalam Rangka Transformasi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 5(3), 466–466.
- Zuhri. (2020). Manajemen Interpersonal Perspektif Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Kinerja dalam Organisasi. *Dirasah : Jurnal Studi Ilmu Dan Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 15–34. <https://doi.org/10.29062/dirasah.v3i1.82>

### **Buku**

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Agus. (2016). *Manajemen Organisasi*. 1–242.
- Altars, et al. (2003). *Elementary Statistics: A Modern Approach*. Rex Bookstore Inc.
- Armstrong, M. (2006). Strategic Human Resource Management: A Guide Action. In *Nucl. Phys* (Third Edition). Cogan Pages.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. Banten: CV. AA. RIZKY.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Index Kelompok Gramedia.
- Ibrahim, Andi. (2018). *Metodologi Penelitian*. Makassar: Gunadarma Ilmu.
- Isnani Rodiyah, & I. F. A. (2020). *MSDM Sektor Publik*. Sidoarjo: UMSIDA

Press.

Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.

Misbahuddin, & Hasan, I. (2014). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (Edisi Kedua). PT Bumi Aksara.

Nugroho, Sigit. (2008). *Statistika Nonparametrika* (Edisi Pertama). Bengkulu: UNIB Press.

Schwab Klaus. (2016). *The Fourth Industrial Revolution* (First Edition). Geneva: World Economic Forum.

Subarsono, A. (2015). *Analisis Kebijakan Publik: Konsep Teori Dan Aplikasi*. Pustaka Pelajar.

Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Edisi Ketiga). Yogya: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Suwondo, C., & Frans Assa, A. (2018). *Human Capital Management: Strategi dan Implementasi* (Edisi Pertama). Bandung: Halaman Moeka Publishing.

Syafri, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik* (Edisi Pertama). Sumedang: IPDN Press.

Warto, I. &. (2013). *Analisis Data Kuantitatif* (Edisi Pertama). Purwokerto: STAIN Press.

### **Peraturan dan Kebijakan**

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil, Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2021 tentang Road Map Reformasi Birokrasi Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Tahun 2020-2024.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025.

**Dokumen Lainnya**

Auditorat Keuangan Negara I. (2021). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Auditorat Utama Keuangan Negara I Tahun 2020*.

Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Buku Statistik Aparatur Sipil Negara Juni 2022*.

Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. (2020). *Rencana strategis BPK RI 2020-2024*.

Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. (2022). *Laporan Implementasi Manajemen Kinerja BPK Tahun 2021*.

BPK RI. (2021). *Renstra AKN I BPK RI*.

Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. (2022). *Laporan Kinerja BPK RI 2021*.

