

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *internal locus of control* dan efikasi diri terhadap perilaku kreatif melalui komitmen afektif pada karyawan PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. Maka tujuan yang akan dicapai pada penelitian ini yaitu: 1) Menguji pengaruh *internal locus of control* terhadap perilaku kreatif. 2) Menguji pengaruh efikasi diri terhadap perilaku kreatif. 3) Menguji pengaruh komitmen afektif terhadap perilaku kreatif. 4) Menguji pengaruh *internal locus of control* terhadap perilaku kreatif setelah dimediasi oleh komitmen afektif. 5) Menguji pengaruh efikasi diri terhadap perilaku kreatif setelah dimediasi oleh komitmen afektif.

Metode penelitian yang dilakukan adalah metode kuantitatif. Lokasi penelitian di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Hair. Jumlah sampel ideal yaitu 90 responden, dan kuesioner yang dapat digunakan untuk penelitian ini yaitu sebesar 120 responden. Teknik analisis data menggunakan evaluasi *measurement model*, *structural model* dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Internal locus of control* berpengaruh positif terhadap perilaku kreatif di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 2) Efikasi diri berpengaruh positif terhadap perilaku kreatif di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 3) Komitmen afektif perilaku kreatif di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 4) komitmen afektif memediasi *internal locus of control* terhadap perilaku kreatif karyawan di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 5) komitmen afektif memediasi efikasi diri terhadap perilaku kreatif karyawan di PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap.

Implikasi dari penelitian ini adalah dengan adanya aspek *internal locus of control* mampu memberikan dampak yang baik bagi karyawan diantaranya memiliki kecenderungan untuk menghubungkan kinerja dan usaha, mudah termotivasi, memiliki kinerja tugas yang tinggi, memiliki kepuasan yang lebih tinggi dan lebih baik dalam menangani stres atau beban kerja. Selain itu, dengan adanya efikasi diri juga akan membuat usaha yang dijalankan bisa lebih berkembang, baik dalam bidang sumber daya manusia, hasil, atau pun dari sisi konsumen.

**Kata Kunci:** *Internal Locus of Control, Efikasi Diri, Komitmen Afektif, Perilaku Kreatif*

## SUMMARY

*This study aims to determine the effect of internal locus of control and self-efficacy towards creative behavior through affective commitment on employees of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. The objectives to be achieved in this study are: 1) Testing the effect of internal locus of control on creative behavior. 2) Testing the effect of self-efficacy on creative behavior. 3) Testing the effect of affective commitment on creative behavior. 4) Test influence internal locus of control towards creative behavior after being mediated by affective commitment. 5) Testing the effect of self-efficacy on creative behavior mediated by affective commitment.*

*The research method used is a quantitative method. The research location is at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. The sample selection method in this study uses the Hair formula. The ideal sample size is 90 respondents, and the questionnaires that can be used for this study are 120 respondents. Data analysis techniques use evaluation measurement model, structural model and hypothesis testing.*

*The results of this study indicate that: 1) Internal locus of control positive effect on creative behavior at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 2) Self-efficacy has a positive effect on creative behavior at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 3) Affective commitment to creative behavior at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 4) Affective commitment mediates internal locus of control on the creative behavior of employees at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 5) Affective commitment mediates self-efficacy towards the creative behavior of employees at PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap.*

*The implication of this research is that there are aspects internal locus of control able to have a good impact on employees including having a tendency to link performance and effort, easily motivated, have high task performance, have higher satisfaction and are better at handling stress or workload. Apart from that, having self-efficacy will also make the business you are running more developed, both in the field of human resources, results, or from the consumer side.*

**Keywords:** *Internal Locus of Control, Self-Efficacy, Affective Commitment, Creative Behavior.*