

## RINGKASAN

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo yang memiliki jumlah pegawai yang cukup banyak yaitu 137 pegawai, serta merupakan instansi yang berwenang pada pekerjaan terkait sarana prasarana daerah yang penting, maka pemimpin yaitu Kepala Dinas perlu menggunakan suatu cara untuk mengendalikan bawahannya, yaitu dengan gaya kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo, serta melihat dampaknya terhadap kedisiplinan pegawai di dinas tersebut.

Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kualitatif. Adapun teori yang digunakan pada penelitian ini yaitu teori dari Ralph dan Ronald (1963), yaitu teori gaya kepemimpinan yang membagi jenisnya berdasarkan sifat pemimpin, yaitu gaya otoriter, gaya demokratis, dan gaya Laissez Faire (Bebas). Data yang diperoleh yaitu melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan dipilih dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dan metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan model analisis data dari Miles dan Huberman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo, merupakan gaya kepemimpinan demokratis. Sifat dan tindakan dari kepala dinas dalam memimpin sesuai dengan teori gaya kepemimpinan dari Ralph dan Ronald (1963). Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo, sesuai dengan aspek yang dikemukakan oleh Ralph dan Ronald. Serta gaya kepemimpinan dari kepala dinas memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan pegawai di dinas tersebut yaitu, pegawai menjadi lebih rajin dan disiplin saat bekerja di kantor karena sering diingatkan oleh kepala dinas baik di forum formal atau non-formal. Sehingga Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo, dapat mempertahankan hubungan personal yang dekat dengan pegawai, serta dapat meningkatkan kedisiplinan kerja dengan terus mengingatkan pegawai di berbagai waktu.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Organisasi

## SUMMARY

The Public Works and Spatial Planning Office of Purworejo Regency which has a considerable number of employees of 137 employees, and is an authorized agency in work related to important regional infrastructure, the leader, namely the Head of the Office, needs to use a way to control his subordinates, namely with a leadership style. This study aims to describe the leadership style applied by the Head of the Public Works and Planning Office of Purworejo Regency, and see the impact on the discipline of employees in the agency.

The research method used is qualitative descriptive. The theory used in this study is the theory of Ralph and Ronald (1963), which is a theory of leadership style that divides the types based on the nature of the leader, namely authoritarian style, democratic style, and Laissez Faire (Free) style. The data obtained are through interviews, observations, and documentation. Informants were selected using purposive sampling techniques, and the analysis method used was using data analysis models from Miles and Huberman.

The results showed that the leadership style applied by the Head of the Public Works and Spatial Planning Office of Purworejo Regency was a democratic leadership style. The nature and actions of service chiefs in leading are in accordance with the leadership style theory of Ralph and Ronald (1963). This study concluded that the application of leadership style in the Public Works and Spatial Planning Office of Purworejo Regency was in accordance with the aspects stated by Ralph and Ronald. And the leadership style of the head of the service has an influence on the discipline of employees in the service, that is, employees become more diligent and disciplined when working in the office because they are often reminded by the head of the service both in formal and non-formal forums. So that the Head of the Public Works and Spatial Planning Office of Purworejo Regency, can maintain close personal relationships with employees, and can improve work discipline by constantly reminding employees at various times.

**Keywords: Work Discipline, Leadership, Organization.**