

RINGKASAN

Indonesia merupakan salah satu Negara dengan jumlah penduduk terbesar di dunia, selain itu, Indonesia juga diperkirakan akan mendapat bonus demografi pada tahun 2020-2030. Namun pada kenyataannya, jumlah pengangguran dan kemiskinan masih terbilang tinggi. Untuk mengatasi permasalahan yang ada, Dinsosnakertrans Kabupaten Banyumas memiliki peran penting, terutama untuk wilayah Banyumas. Peran Dinsosnakertrans pun tidak lepas dari kinerja pegawainya, semakin baik kinerja pegawai akan berbanding lurus dengan kinerja Dinsosnakertrans. Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja merupakan dua hal yang mempengaruhi Kinerja Pegawai, jadi semakin tinggi disiplin kerja dan kepuasan kerja akan berbanding lurus dengan Kinerja Pegawai.

Penelitian ini memfokuskan pada disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai Dinsosnakertrans Kabupaten Banyumas. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Pengujian validitas penelitian ini menggunakan korelasi *Product moment*, dan reliabilitas menggunakan *alpha cronbach*. Pengujian hipotesis pertama dan kedua menggunakan korelasi *Kendall Tau-c* didukung dengan regresi ordinal, sementara pengujian hipotesis ketiga menggunakan analisis *konkordansi kendall w* didukung dengan regresi ordinal.

Hasil analisis statistik membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara: (1) Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 48.566, yang signifikan pada taraf kepercayaan 0,0001, serta *Pseudo R-Square* sebesar 0,484 (koefisien determinan 48,4%); (2) Kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 52.714, yang signifikan pada taraf kepercayaan 0,0001, serta *Pseudo R-Square* sebesar 0,522 (koefisien determinan 52,2%); dan (3) secara bersama-sama antara Disiplin Kerja, dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 74.953, yang signifikan pada taraf kepercayaan 0,0001, serta *Pseudo R-Square* sebesar 0,588 (koefisien determinan 58,8%).

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Banyumas. Maka hipotesis pertama, diterima. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Banyumas. Maka hipotesis kedua, diterima. Ada pengaruh secara bersama-sama yang positif dan signifikan antara Variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Banyumas. Maka hipotesis ketiga, diterima.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

SUMMARY

Indonesia is one of country with the largest population in the world, Indonesia is also expected to get demographic dividend in 2020-2030. But in fact, the number of unemployed and poverty remains high. To solve the problems, Dinsosnakertrans Banyumas has an important role. Dinsosnakertrans role was not separated from the performance of employees, if the employees performance is good then, Dinsosnakertrans performance is also good. Work Discipline and Job Satisfaction are two things that influence employees performance, so, if the Work Discipline and Job Satisfaction is high, then the employee Performance is also high.

This study focuses on work discipline, job satisfaction, and employees performance Dinsosnakertrans Banyumas. This research method using associative quantitative research methods, techniques collecting data through questionnaires and documentation. Testing the validity of this study using product moment correlation, and reliability using Cronbach alpha. The first and second hypothesis testing using Kendall Tau-c correlation supported by ordinal regression, while the third hypothesis testing using analysis of concordance kendall w supported by ordinal regression.

The results of statistical analysis proves that there is a positive influence and significant between: (1) Work Discipline on employee performance with the value of regression coefficient 48.566, significant extent 0,0001, and Pseudo R-Square 0,484 (determinant coefficient 48,4%); (2) Job Satisfaction on employee performance with the value of regression coefficient 52.714, significant extent 0,0001, and Pseudo R-Square 0,522 (determinant coefficient 52,2%); and (3) Work Discipline and Job Satisfaction on employee performance with the value of regression coefficient 74.953, significant extent 0,0001, and Pseudo R-Square 0,588 (determinant coefficient 58,8%).

The conclusion of this study indicate that there is a positive and significant influence between the variables Work Discipline on Employee Performance Dinsosnakertrans Banyumas. Then the first hypothesis is accepted. There is a positive and significant influence between the variables Job Satisfaction on Employee Performance Dinsosnakertrans Banyumas. Then the second hypothesis, accepted. There are influences together a positive and significant correlation between variables Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance Dinsosnakertrans Banyumas. Then the third hypothesis, accepted.

Keywords: Employees Performance, Job Satisfaction and Work Discipline