

ABSTRACT

The SME sector has an important role in driving economic growth in Indonesia. The Small and Medium Enterprises Sector can reduce the unemployment rate. In addition, the SME sector has also proven to be a strong pillar of the economy. This is evident during the 1998 economic crisis, only the SME sector survived. In addition, the SME sector in determining the Gross Domestic Product (GDP) and the foreign exchange-producing sector also does not need to be doubted. Currently, SMEs have become the main agenda of economic development in Indonesia.

General objective The aim of this research is to develop a new synthesis to fill the gap between the effect of transformational leadership on performance. This research is expected to provide an explanation of the effectiveness of transformational leadership to improve performance which has been viewed differently by previous researchers. The effectiveness of transformational leadership in improving performance by using intervening or mediating variables that can bridge the influence between transformational leadership on performance.

The urgency of research, Innovation cannot be separated from business life because innovation is the spirit or soul in a company to develop. Today, innovation can develop anywhere and is done by anyone. Innovation can not only be carried out by large companies, but even small companies need to innovate for the sake of their business continuity.

The population studied in this study were restaurant employees in the South Tangerang area. In this study, the SME sector, especially the restaurant sector in South Tangerang City, amounted to 202 units. The sampling technique used the Slovin formula, so that the number of samples obtained was 188 respondents. The stages of the research method are the sampling techniques in this study using purposive sampling, namely sampling based on objectives or based on certain criteria. The data collection technique in this study used a survey technique by distributing questionnaires directly to SME employees in the restaurant sector in South Tangerang who met the sampling requirements. The data analysis in this study used the Structural Equation Model with the SmartPLS 24 program.

The results of hypothesis testing indicate that the influence of Innovation to adapt to performance has a positive effect, the influence of Transformational Leadership on Innovation to adapt has a positive effect, the effect of Transformational Leadership on Performance has a positive effect, the influence of Transformational Leadership on Variations in Work Methods has a positive effect, The effect of Variations in Work Methods on Performance has no effect, the influence of transformational leadership on performance through innovation to adapt has a positive effect, while the effect of transformational leadership on performance through variations in work methods has no effect.

Keywords: *Innovation to adapt, transformational leadership, variations of work methods.*

ABSTRAKSI

Sektor UKM memiliki peran penting dalam mendorong pertumbuhan perekonomian di Indonesia. Sektor Usaha Kecil dan Menengah dapat menekan angka pengangguran. Selain itu sektor UKM juga terbukti menjadi pilar perekonomian yang tangguh. Hal ini terbukti saat terjadi krisis ekonomi tahun 1998 hanya sektor UKM yang bertahan. Selain itu sektor UKM dalam menentukan Produk Domestik Bruto (PDB) dan sektor penghasil devisa negara juga tidak perlu diragukan lagi. Saat ini UKM telah dijadikan sebagai agenda utama pembangunan ekonomi di Indonesia.

Tujuan umum yang ingin dicapai pada penelitian ini ialah mengembangkan sintesis baru untuk mengisi kesenjangan yang terjadi antara pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan penjelasan tentang keefektifan kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan kinerja yang selama ini dipandang masih berbeda-beda oleh para peneliti sebelumnya. Keefektifan kepemimpinan transformasional di dalam meningkatkan kinerja dengan menggunakan variabel intervening atau mediasi yang bisa menjembatani pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

Urgensi penelitian, Inovasi tidak bisa dilepaskan dalam kehidupan berbisnis karena inovasi merupakan roh atau jiwa dalam sebuah perusahaan untuk berkembang. Saat ini, inovasi dapat berkembang dimana saja dan dilakukan oleh siapa saja. Inovasi tidak hanya dapat dilakukan oleh perusahaan besar, melainkan perusahaan kecil pun perlu untuk melakukan inovasi demi keberlangsungan usahanya.

Populasi yang diteliti dalam penelitian ini adalah pegawai restoran yang berada di wilayah Tangerang Selatan. Dalam penelitian ini adalah sektor UKM khususnya sektor restoran yang berada di Kota Tangerang Selatan berjumlah 202 unit. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 188 responden. Tahapan metode penelitian teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*, yaitu pengambilan sampel berdasarkan tujuan atau berdasarkan kriteria tertentu. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik survei dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kepada karyawan UKM sektor restoran di Tangerang Selatan yang memenuhi syarat pengambilan sampel. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Model Persamaan Struktural dengan program SmartPLS 24.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pengaruh Inovasi untuk beradaptasi terhadap Kinerja berpengaruh positif, pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi untuk beradaptasi berpengaruh positif, pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja berpengaruh positif, pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Variasi Metode Kerja berpengaruh positif, pengaruh Variasi Metode Kerja terhadap Kinerja tidak berpengaruh, Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui Inovasi untuk beradaptasi berpengaruh positif, sedangkan pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui variasi metode kerja tidak berpengaruh.

Kata kunci: Inovasi untuk beradaptasi, kepemimpinan transformasional, variasi metode kerja.