

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas. Maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi dengan hasil analisis Korelasi Kendall Tau-b dan regresi ordinal sebesar 0,547 dan 0,538 sebesar atau 53,8%.
2. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi dengan hasil analisis Korelasi Kendall Tau-b dan regresi ordinal sebesar 0,525 dan 0,511 sebesar atau 51,1%..
3. Variabel disiplin kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan sebesar 61,8 persen terhadap kinerja organisasi. Kemudian hasil analisis Korelasi Kendall W dan regresi sebesar 0,814 atau 81,4% Sehingga, dari hasil perhitungan analisis di atas, menunjukkan bahwa antara disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Apabila disiplin kerja maupun motivasi kerja meningkat maka juga akan meningkatkan kinerja dari organisasi, begitupun sebaliknya. Namun, dalam hal kedisiplinan

pegawai, peneliti masih melihat ada beberapa pegawai yang kurang disiplin seperti absen tanpa keterangan dan masih adanya pegawai yang tidak menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Selain itu, dalam hal kinerja organisasi, masih terlihat adanya pegawai yang masih memiliki hasil kerja yang tidak memuaskan dan tugas yang diselesaikan kurang teliti.

## 5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan terkait penelitian Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas, maka dapat diperoleh implikasi dari penelitian tersebut sebagai berikut:

1. Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas secara analisis perhitungan masuk dalam kategori sedang. Hal ini dapat dilihat melalui hasil rekapitulasi skor variabel Kinerja menunjukan bahwa Kinerja Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas memiliki jumlah dari total skor sebesar 1.437 dengan rata-rata 63.7%. Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas memiliki kinerja organisasi yang masih belum maksimal, berdasarkan dari hasil rekapitulasi kuesioner bahwa item indikator yang memiliki nilai dibawah rata-rata yakni adanya pegawai yang masih memiliki hasil kerja yang tidak

memuaskan, tugas yang diselesaikan kurang teliti dan Tingkat mengerjakan pekerjaan. Untuk mengantisipasi hal tersebut maka perlu adanya penilaian kinerja yang objektif dan juga dilakukannya evaluasi kinerja secara berkala.

2. Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas secara analisis perhitungan masuk dalam kategori sedang. Hal ini dapat dilihat melalui hasil rekapitulasi skor variabel Disiplin Kerja Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas memiliki jumlah dari total skor sebesar 1.137 dengan rata-rata 61.6%. Disiplin Kerja Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas termasuk ke dalam kategori sedang. Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas memiliki disiplin kerja yang masih belum maksimal, berdasarkan dari hasil rekapitulasi kuesioner bahwa item indikator yang memiliki nilai dibawah rata-rata yakni Tidak pernah telat dalam berangkat ke kantor, absen tanpa keterangan, Selalu mengerjakan tugas yang diberikan tepat waktu dan Tidak pernah meninggalkan kantor saat jam kerja. Hal ini dapat diantisipasi dengan adanya ketegasan dari atasan yang dimana diberlakukannya sanksi kepada pegawai yang tidak mematuhi jam kerja dan aturannya.
3. Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas secara analisis perhitungan masuk dalam kategori

sedang. Hal ini dapat dilihat melalui hasil rekapitulasi skor variabel Motivasi Kerja Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas memiliki jumlah dari total skor sebesar 795 dengan rata-rata 48.4%. Motivasi Kerja Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas termasuk ke dalam kategori sedang Di Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas memiliki motivasi kerja yang masih belum maksimal, berdasarkan dari hasil rekapitulasi kuesioner bahwa item indikator yang memiliki nilai dibawah rata-rata yakni Adanya pencapaian, target prestasi kerja yang ditetapkan, Pegawai diikut sertakan dalam pengambilan keputusan, Atasan menerima aspirasi dari pegawai, Diberikan apresiasi oleh atasan pernah meninggalkan kantor saat jam kerja dan Bertanggung jawab terhadap pekerjaan. Untuk mengantisipasi rendahnya motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai, Kantor Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas dapat memberikan reward kepada pegawai yang dapat mengerjakan pekerjaan dengan baik dan mencapai target yang telah ditetapkan. Dengan gitu pegawai akan cenderung lebih semangat dan memiliki motivasi dalam bekerja. Selain itu adanya pengikutsertaan pegawai dalam memutuskan sebuah keputusan organisasi merupakan upaya yang dapat dilakukan oleh pimpinan sebagai wujud dalam pengakuan terhadap pegawai, sehingga dengan begitu pegawai akan

merasa senang apabila ia serta aspirasi yang diberikannya kepada perusahaan didengar dengan baik.

