

DAFTAR PUSTAKA

- Amar, H., & Fikri, Z. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa di Inspektorat Kabupaten Bangka. *KEMUDI: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 4(2), 275–291. <https://doi.org/10.31629/kemudi.v4i2.1932>
- Armstrong, M., & Baron, R. A. (2005). *Managing Performance: Performance Management in Action*. Chartered Institute of Personnel and Development.
- Aryani, F., Hardiyana, A., Satria, R. O., & Nurhadian, A. F. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada Salah Satu Instansi di Kota Bandung. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(2), 158–163. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i2.48>
- Astuti, R. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Utama*.
- Bernardin, H. J., & Beatty, R. W. (1984). *Performance Appraisal: Assessing Human Behavior at Work*. Kent Pub. Co.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill Education.
- Biswan, A. T. (2021). *Studi Organizational Citizenship Behavior Instansi Pemerintah*. 102.
- Bond, & Meyer. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Bukhori, F., & Laksmi. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Arsiparis di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI). *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 12(1), 51. <https://doi.org/10.22146/khazanah.47259>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Organisasi*. Zahir Publishing.
- Bupati Banyumas. (2021). Peraturan Bupati Banyumas Nomor 93 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten

Banyumas. Jaringan Dokumentasi dan Informasi Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Republik Indonesia.

Cascio, W. F., & Aguinis, H. (2005). *Applied Psychology in Talent Management*. Pearson.

Decenzo, D. A., & Robbins, S. P. (2009). *Fundamentals of Human Resource Management*. Wiley.

Dharma, S., Jadmiko, P., & Azliyanti, E. (2020). *Aplikasi SPSS Dalam Analisis Multivariates*. LPPM Universitas Bung Hatta.

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banyumas. (2020). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020. Banyumas.

(2021). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021. _____.

(2022). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022. _____.

Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>

Griffiths, R. D. (1973). A Standardized Assessment of The Work Behaviour of Psychiatric Patients. *The British Journal of Psychiatry*. <https://doi.org/10.1192/bjp.123.4.403>

Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 148–159. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.2235>

Isna, A., & Wardo. (2013). *Analisis Data Kuantitatif*. STAIN PRESS.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Vol. 1). PT RajaGrafindo Persada.

Keban, Y. T. (2019). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*. Penerbit Gava Media.

- Kurniawan, A. W., & Puspitaningsih, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Miles, R. E. (1965). Human relations or human resources?. *Harvard Business Review*, 43(4), 148-157.
- Miles, R. E., & Ritchie, J. B. (1971). Participative management: quality vs quantity. *California Management Review*, 13(4), 48-56., p. 48
- Permana, T. E., Yuniarsih, T., Ahman, E., Wibowo, L. A., & Wiyono, D. (2022). Pengembangan Human Capital Dalam Mendukung Perilaku Kerja dan Kinerja Dosen Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 251. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v13i2.6958>
- Priyono, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. WADE GROUP.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed). Pearson.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Samihardjo, I., Suherman, & Wibowo. (2021). *Perilaku Kerja Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Negeri Jakarta.
- Sari, H. P., Murtadlo, & Basuki, I. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru SMA. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/PIP.331.8>
- Sinamo, J., & Santoso, A. (2002). *Pemimpin Kredibel, Pemimpin Visioner*. Institut Darma Mahardhika.
- Spencer, N. L., & Spencer, M. S. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons, Inc.
- Stuart-Kotze, R. (2008). *Performance: The Secrets of Successful Behaviour*. Financial Times Prentice Hall.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sunaryo, S. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 101–114. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1101>
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. H. Ch., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi* (Vol. 1). CV. Patra Media Grafindo.
- Theedens, R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Proses*. Grasindo.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. LPPI.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif & penelitian gabungan*. KENCANA.
- Zikri, A., Rosita, S., & Kurniawan, D. (2019). Peran Perilaku Kerja Terhadap Promosi Jabatan dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(3), 123–154. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i3.16806>
- Zwell, M. (2000). *Creating a Culture of Competence*. Wiley.