

TESIS

**PENGARUH *LONELINESS* (KESEPIAN) DAN *JOB SATISFACTION*
(KEPUASAN KERJA) TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN
AFFECTIVE COMMITMENT (KOMITMEN AFEKTIF) SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**



**RIZKIA AMANDA PUTRI
C2C021042**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

2023