

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif pada bendahara BOS di SMA/SMK swasta Cirebon. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan sikap permisif terhadap kualitas laporan keuangan dana BOS di SMA/SMK Cirebon. Adapun masalah penelitian berkaitan dengan apakah gaya kepemimpinan transformasional dan sikap permisif berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua bendahara BOS SMA/SMK di Cirebon yang berjumlah 157 bendahara. Jumlah responden yang diperoleh dalam penelitian adalah berjumlah 32 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan *purposive sampling method*. Kriteria *purposive sampling method* yang digunakan terdiri dari: sekolah tingkat SMA/SMK swasta di Kabupaten/Kota Cirebon, responden merupakan bendahara penyusunan dana BOS, dan responden berpendidikan terakhir minimal S1.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan, 2) sikap permisif tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Hasil analisis tersebut dipengaruhi oleh dua faktor yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan sikap permisif. Faktor pertama, gaya kepemimpinan mampu memberikan pengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil ini mendukung penelitian terdahulu yang menyatakan bahwa terdapat hubungan positif pada gaya kepemimpinan transformasional dan sejalan dengan teori kepemimpinan yang mengatakan bahwa perilaku anggota dapat dipengaruhi oleh perilaku dan karakteristik pemimpin. Anggota akan mengikuti bagaimana sikap, perilaku, dan karakter pemimpin pada organisasi. Semakin organisasi tersebut mencerminkan kinerja yang baik, maka semakin baik pula loyalitas, perilaku, dan karakteristik yang dimiliki pemimpin dalam membangun dan mencapai tujuan organisasi. Hal ini bermakna bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri atas empat indikator mampu mempengaruhi kualitas laporan keuangan dana BOS.

Faktor kedua yaitu sikap permisif tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan sehingga tidak mendukung hipotesis yang dibangun. Hasil ini tidak mendukung penelitian terdahulu dan teori rasionalisasi fraud hexagon. Dalam teori rasionalisasi fraud hexagon dijelaskan bahwa seseorang yang melakukan kecurangan keuangan beranggapan bahwa hal itu merupakan perbuatan yang wajar. Perbuatan rasionalisasi mengklaim bahwa tindakan kecurangan merupakan sebuah kebenaran yang harus dilakukan baik individu maupun organisasi. Hasil penelitian ini dipengaruhi oleh beberapa hal diantaranya; 1) indikator sikap permisif diadopsi dari artikel luar negeri karya Baumrind tahun 1965 yang bisa jadi tidak sesuai dengan kondisi organisasi di Indonesia, 2) nilai statistik deskriptif pada variabel SP lebih besar daripada variabel lainnya, dan 3) variasi datanya cenderung besar. Hal ini bermakna bahwa sikap permisif sebagai bagian dari

tindakan rasionalisasi teori fraud hexagon tidak mampu mempengaruhi kualitas laporan keuangan dana BOS.

Implikasi dari penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan transformasional mempengaruhi kualitas laporan keuangan lembaga pendidikan di SMA/SMK Cirebon. Hal ini didukung oleh indikator dari gaya kepemimpinan transformasional yang dapat memberikan kontribusi perubahan sistem kepemimpinan menjadi lebih baik di lingkungan pendidikan. Hasil penelitian ini digunakan sebagai masukan bagi lembaga pendidikan khususnya di SMA/SMK di Kabupaten/Kota Cirebon. Selanjutnya, hasil penelitian ini digunakan untuk membenahi sistem yang telah ada dalam rangka meningkatkan kepemimpinan yang lebih baik. Dengan demikian, organisasi mampu meminimalisir sikap permisif yang dapat menurunkan relevansi kinerja organisasi di masa mendatang.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi lembaga pendidikan agar dapat mengimplementasikan dasar-dasar kepemimpinan terutama indikator yang terdapat pada gaya kepemimpinan transformasional yang dinilai lebih baik daripada gaya kepemimpinan transaksional. Adapun fungsi dan kegunaan BOS tidak hanya untuk kepentingan pribadi melainkan untuk kesejahteraan lembaga pendidikan agar lebih baik termasuk sarana prasarana, fasilitas penunjang pembelajaran, dan fasilitas lainnya yang harus dibenahi.

Penelitian ini terbatas pada rendahnya keterlibatan responden dalam mengisi kuesioner penelitian yang disebar. Hal ini mungkin kuesioner disebar secara *online* sehingga kurang memberikan motivasi kepada responden untuk mengisi kuesioner. Adapun solusi yang dapat diatasi terkait rendahnya keterlibatan responden adalah kuesioner dibagikan secara *face to face*. Penyebaran kuesioner di awal memerlukan himbauan secara masif untuk dapat memberikan pemahaman terkait pentingnya mengisi kuesioner kepada responden.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Sikap Permisif, Kualitas Laporan Keuangan

SUMMARY

This research is a quantitative study on BOS treasurers in Cirebon private high schools/vocational schools. This study aims to examine the effect of transformational leadership style and permissive attitude on the quality of financial reports of BOS funds in SMA/SMK Cirebon. The research problem relates to whether the transformational leadership style and permissive attitude affect the quality of financial reports.

The population in this study were all BOS SMA/SMK treasurers in Cirebon, totaling 157 treasurers. The number of respondents obtained in the study was 32 respondents. The method used in this research is to use purposive sampling method. The criteria for the purposive sampling method used consisted of: private SMA/SMK level schools in the Cirebon Regency/City, the respondent was the treasurer of BOS funds, and the respondent had at least a bachelor's degree.

Based on the results of research and data analysis using multiple linear regression analysis shows that: 1) transformational leadership style has a positive effect on the quality of financial reports, 2) permissive attitude has no effect on the quality of financial reports.

The results of the analysis are influenced by two factors, namely the transformational leadership style and permissive attitude. The first factor, leadership style can have a positive influence on the quality of financial reports. These results support previous research which states that there is a positive relationship to transformational leadership style and is in line with leadership theory which states that member behavior can be influenced by the behavior and characteristics of leaders. Members will follow the attitude, behavior, and character of the leader in the organization. The more the organization reflects good performance, the better the loyalty, behavior, and characteristics of the leader in building and achieving organizational goals. This means that the transformational leadership style which consists of four indicators can affect the quality of the financial reports of BOS funds.

The second factor, namely permissiveness, does not affect the quality of financial reports, so it does not support the hypothesis that has been built. These results do not support previous research and the rationalization theory of hexagon fraud. In the hexagon fraud rationalization theory, it is explained that someone who commits financial fraud thinks that it is a reasonable act. The act of rationalization claims that fraud is a truth that must be carried out by both individuals and organizations. The results of this study were influenced by several things including; 1) the indicator of permissiveness was adopted from an overseas article by Baumrind in 1965 which may not be in accordance with organizational conditions in Indonesia, 2) the descriptive statistical value of the SP variable is greater than the other variables, and 3) the data variation tends to be large. This

means that a permissive attitude as part of the rationalization of the fraud hexagon theory is not able to affect the quality of the financial statements of BOS funds.

The implication of this research is that transformational leadership style affects the quality of financial reports of educational institutions in SMA/SMK Cirebon. This is supported by indicators of a transformational leadership style which can contribute to changes in the leadership system for the better in the educational environment. The results of this study are used as input for educational institutions, especially in SMA/SMK in Cirebon Regency/City. Furthermore, the results of this study are used to improve existing systems in order to improve better leadership. Thus, the organization is able to minimize permissiveness which can reduce the relevance of organizational performance in the future.

The results of this study can be used as input for educational institutions so that they can implement the basics of leadership, especially the indicators contained in the transformational leadership style which are considered better than the transactional leadership style. The functions and uses of BOS are not only for personal interests but for the welfare of educational institutions so that they are better including infrastructure facilities, learning support facilities, and other facilities that must be addressed.

This research is limited to the low involvement of respondents in filling out the research questionnaire that was distributed. It is possible that the questionnaire was distributed online so that it did not motivate respondents to fill out the questionnaire. The solutions that can be overcome regarding the low involvement of respondents are questionnaires distributed face to face. The distribution of the questionnaire at the beginning required massive appeals to be able to provide an understanding regarding the importance of filling out the questionnaire to respondents.

Keywords: Transformational Leadership Style, Permissive Attitude, Quality of Financial Statements