

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah peneliti lakukan mengenai pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Waku terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas yang telah di paparkan pada bab sebelumnya, maka peneliti menyimpulkan sebagai berikut :

1. Kemampuan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui hasil analisis dengan menggunakan teknik regresi linear sederhana pada output *model summary* dengan nilai koefisien determinan sebesar 0,366 atau 36,6% dan menghasilkan persamaan regresi $Y = 24,297 + 0,475X$. Dengan demikian hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Kemampuan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas dapat diterima
2. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui hasil analisis dengan menggunakan teknik regresi linear sederhana pada output *model summary* dengan nilai koefisien determinan sebesar 0,395 atau 39,5% dan menghasilkan persamaan regresi $Y = 25,543 + 0,415X$. Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas dapat diterima
3. Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui hasil analisis dengan menggunakan teknik regresi linear berganda pada output *model summary* dengan nilai koefisien determinan sebesar 0,459 atau 45,9% dan menghasilkan persamaan regresi $Y = 21,467 + 0,264 X_1 + 0,268 X_2 + e$. Dengan demikian hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa Kemampuan Kerja dan

Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas dapat diterima

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan diatas mengenai pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas maka implikasi yang diambil dalam penelitian ini adalah :

1. Kemampuan Kerja

Kemampuan kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas sudah sangat baik, tetapi masih bisa ditingkatkan. Banyaknya pegawai yang masih memiliki Pendidikan terakhir di SMA dapat didorong untuk menjadi sarjana. Selain itu mayoritas pegawai berusia 50 – 59 tahun sehingga perlu adanya perhatian khusus dimana zaman dengan teknologi yang semakin canggih sehingga pegawai tidak ketinggalan dengan perkembangan teknologi dalam dunia pendidikan.

2. Disiplin Kerja

Disiplin kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas masuk dalam kategori tinggi atau baik, maka hal ini perlu dipertahankan. Perlu adanya reward dan sanksi bagi pegawai di organisasi agar mampu mempertahankan standar yang telah ada sekarang ini sehingga kinerja akan semakin maksimal.