

DAFTAR PUSTAKA

- Adrianto Yogi. (2008). *Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja, Job Relevant Information Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Swasta Di Wilayah Kota Semarang)*.
- Agusti, R. (2012). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah dengan dimoderasi oleh variabel desentralisasi dan budaya organisasi (Studi kasus pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Ekonomi*, 20(03).
- Andriyani, T., & Putri, I. G. A. M. A. D. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Kinerja Aparat Pemerintah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 1316. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v27.i02.p18>
- Anthony, R. N. (1965). *Planning and control systems: a framework for analysis. (No Title)*.
- Apriansyah Ginanjar, Zirman, & Rusli. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job-Relevant Information dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perhotelan di Provinsi Riau. *JOM FEKON*, 1(2 Oktober 2014).
- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2).
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Industri Terasi Di Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 577–588.
- Armia K, & Indrawati N. (2020). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Evaluasi Anggaran Dan Kesulitan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Satuan Kerja Badan Layanan Umum Universitas Riau. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 73–89.
- Ashari, B. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi dan Struktur Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD di Kabupaten Agam). *Jurnal Akuntansi*, 1(3).
- Asif, M. (2015). A critical review of service excellence models: towards developing an integrated framework. *Quality and Quantity*, 49(2), 763–783. <https://doi.org/10.1007/s11135-014-0022-y>
- Awasthi Vidya N., Chow Chee W., & Wu Anne. (1998). Performance Measure and Resource Expenditure Choices In A Teamwork Environment : The Effects Of National Culture. *Management Accounting Research*, 9, 119–138.

- Azan, K., Meirawan, D., & Sutarsih, C. (2015). Mutu layanan akademik. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 22(1).
- Bitner, M. J., & Hubbert, A. R. (1994). Encounter satisfaction versus overall satisfaction versus quality: The customer's voice. *Service Quality: New Directions in Theory and Practice*, 72–94.
- Brander, J. A. (1995). Strategic trade policy. *Handbook of International Economics*, 3, 1395–1455.
- Briers, M., & Hirst, M. (1990). The role of budgetary information in performance evaluation. *Accounting, Organizations and Society*, 15(4), 373–398.
- Brownell, P. (1982). A field study examination of budgetary participation and locus of control. *Accounting Review*, 766–777.
- Brownell, P., & McInnes, M. (1986). Budgetary participation, motivation, and managerial performance. *Accounting Review*, 587–600.
- Daft, R. L. (2007). *Organization Theory and Design*, South-Western, Cengage Learning, 2010. 23-Richard L. Daft. *Management, Ed8, Cengage Learning, USA*.
- Darlis, E. (2002). Pengaruh komitmen organisasional dan ketidakpastian lingkungan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran terhadap senjangan anggaran. *Jurnal Riset dan Akuntansi Indonesia*, 5(1).
- De Romario, F., Dwija, I. G. A. M. A., Badera, I. D. N., & Putra, I. N. W. A. (2019). Effect of budget participation towards regional government managerial performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(3), 101–107.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (1983). *Corporate cultures: The rites and rituals of corporate life*: Addison-Wesley, 1982. ISBN: 0-201-10277-3. \$14.95. *Business Horizons*, 26(2), 82–85.
- Denison Daniel R., Haaland Stephanie, & Goelzer Paulo. (2003). Corporate Culture and Organizational Effectiveness: Is There A Similar Pattern Around The World? *Advances in Global Leadership*, 205–227.
- Dewi, M. C., & Rohman, A. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 5(2).
- Djasuli, M. (2006). Pengaruh Struktur Dan Kultur Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial. *InFestasi*, 2(1), 1–14.
- DP, I. R., Widanarta, N., & Haryanto, M. (2003). Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kultur Organisasional dan Locus of Control Sebagai Moderating (Studi Kasus Pada

- Pertamina Unit Pengolahan VI Balongan). *Jurnal Bisnis Strategi*, 11(8), 23–33.
- Drucker, P. F. (1995). *People and Performance: The Best of Peter Drucker on Management*; by Routledge.
- Dunk, A. S. (1993). The effect of budget emphasis and information asymmetry on the relation between budgetary participation and slack. *Accounting Review*, 400–410.
- Eker, M. (2007). *The Impact Of Budget Participation On Managerial Performance Via Organizational Commitment: A Study On The Top 500 Firms In Turkey*.
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi (Studi kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141–156.
- Ferdiani, D., & Rohman, A. (2012). *Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pegawai sekretariat daerah provinsi jawa tengah: komitmen organisasi dan persepsi inovasi sebagai variabel intervening*.
- Fisher, J. G., & Krumwiede, K. (2012). Product costing systems: Finding the right approach. *Journal of Corporate Accounting & Finance*, 23(3), 43–51.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Govindarajan Vijay. (1986). *Impact Of Participation In The Budgetary Process On Managerial Attitudes And Performance: Universalistic And Contingency Perspectives*.
- Grediani, E. (2012). Analisis Hubungan Kultur dan Struktur Organisasi Terhadap Keefektifan Penganggaran Partisipatif. *Wahana: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 119–132.
- Hanafi, S. R., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Satker di Wilayah Pembayaran Kppn Klaten yang Membawahi Kabupaten Boyolali dan Kabupaten Klaten). *Diponegoro Journal of Accounting*, 6(4), 45–59.
- Handayani, EFD. (2018). *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Opd Kota Magelang)*.
- Hapsari Ayuning Ratri, N. (2010). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada PT Adhi Karya (Persero) Tbk. Divisi Konstruksi I)*.
- Hapsari, D. I., & Widyastuti, E. (2017). Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Perilaku Pegawai PEMDA dengan Ketidakpastian Tugas dan Job Insecurity Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Health (JoH)*, 4(2), 60–67.

- Harahap, S. H. (2018). *Pengaruh Penerapan E-Government Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Dinas Pelayanan Perizinan*.
- Herlia, M., Fachruzzaman, F., & Baihaqi, B. (2013). Pengaruh Implementasi Anggaran Partisipatif, Transparansi, Akuntabilitas dan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah. *JURNAL FAIRNESS*, 3(2), 213–230.
- Hidayat, T. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial. *Akuntabilitas*, 7(1), 56–68.
- Hyman, D. N. (2014). *Public finance: A contemporary application of theory to policy*. Cengage Learning.
- Ilmawan Rizki. (2017). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Job-Relevant Information, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas)*.
- Jarrar Nazmi Saeb, & Smith Malcolm. (2013). Innovation In Entrepreneurial Organizations: A Platform for Contemporary Management Change and A Value Creator. *The British Accounting Review*, 1–17.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2015). *Balanced Scorecard Success: The Kaplan-Norton Collection (4 Books)*. Harvard Business Review Press.
- Khusuma, A. (2016). *Perencanaan Anggaran dalam Organisasi (Cost Management)*. www.businessreviewusa.com
- Kramer, S., & Hartmann, F. (2014). How top-down and bottom-up budgeting affect budget slack and performance through social and economic exchange. *Abacus*, 50(3), 314–340.
- Lawrence, P. R., & Lorsch, J. W. (1967). Differentiation and integration in complex organizations. *Administrative Science Quarterly*, 1–47.
- Lesmana, D. (2011). Pengaruh penganggaran partisipatif, sistem pengukuran kinerja dan kompensasi insentif terhadap kinerja manajerial perguruan tinggi swasta di Palembang. *Kajian Ekonomi*, 10(2), 170–201.
- Lestari, S., Abdullah, S., & Basri, H. (2014). Pengaruh Alokasi Belanja Murni Dan Alokasi Belanja Perubahan Terhadap Serapan Anggaran Kabupaten/Kota Di Aceh. *Jurnal Administrasi Akuntansi: Program Pascasarjana Unsyiah*, 3(3).
- Mardiasmo, M. B. A. (2005). *Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit Andi.
- Medhayanti, N. P., & Suardana, K. A. (2015). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan self efficacy, desentralisasi, dan budaya organisasi sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, 11(1), 155–170.

- Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A. (2007). *Management control systems: performance measurement, evaluation and incentives*. Pearson education.
- Milani, K. (1975). The relationship of participation in budget-setting to industrial supervisor performance and attitudes: a field study. *The Accounting Review*, 50(2), 274–284.
- Moore, M. H. (1995). *Creating public value: Strategic management in government*. Harvard university press.
- Muharrom, LF. (2014). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Direktorat Jenderal Perbendaharaan*.
- Mumpuni, Mila. (2005). *Pengaruh Struktur Organisasional dan Locus Of Control Terhadap Hubungan Antara Penganggaran Partisipatif Dengan Kinerja Manajerial Pada Organisasi Sektor Publik (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah)*.
- Nazaruddin, I., & Setyawan, H. (2011). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dengan budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi, desentralisasi, dan job relevant information sebagai variabel moderasi. *Journal of Accounting and Investment*, 12(2), 197–207.
- Ningrum, T. A., & Budiarti, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan. *Tadbir Muwahhid*, 4(1), 45–58.
- Nugraha, G. A., & Dinanti, A. (2018). Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasi Terhadap Keefektifan Partisipasi Anggaran Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 16(1).
- Nurchayani, K. (2010). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Nurjanah, A., Praptapa, A., & Maghfiroh, S. (2022). Analysis of Management Control, Business Strategy, and Organizational Culture, and Their Impact on Management Accounting Information System. *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, 11(1).
- Ogiedu, K. O., & Odia, J. (2013). Relationship between budget participation, budget procedural fairness, organizational commitment and managerial performance. *Review of Public Administration and Management*, 2(3), 234–250.
- Panduan Penyusunan RBA Unit Tahun 2023 UNSOED*. (2022).
- Parasuraman, A., Zeithaml, V. A., & Berry, L. L. (1985). A conceptual model of service quality and its implications for future research. *Journal of Marketing*, 49(4), 41–50.

- Parker, L. D. (1979). Participation in budget planning: the prospects surveyed. *Accounting and Business Research*, 9(34), 123–138.
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. (2020). www.peraturan.go.id
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. (2005).
- Poerwati, T. (2001). *Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Budaya Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Moderating*.
- Pramesthiningtyas, AH. (2011). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang)*.
- Prasetya, R. A., Suparwati, Y. K., & Kristanto, R. S. (2023). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Grobogan). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 91–101.
- Prasetyaningsih, P. (2009). *Pengaruh Struktur Organisasi, Kepemimpinan Dan Kemampuan Sdm Terhadap Efektivitas Pelayanan Pensertifikatan Hak Atas Tanah Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kendal*.
- Prastiyono Untung, Satriyono Gandung, & Rahayu Budi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Mitra Bhuwana Mandiri Kediri. *Risk : Jurnal Riset Bisnis Dan Ekonomi*, 1(2).
- Putri, NW. (2014). *Studi Eksploratif Tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perubahan Anggaran Keuangan (PAK) Pada Dinas Pengelolaan Bangunan dan Tanah Kota Surabaya*.
- Raharja, R. (2010). *Peran Locus Of Control Dan Peran Manajerial Dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial Dan Kepuasan Kerja Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur BEI*.
- Raswid, R. (2004). *Pengaruh Persepsi Budaya Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Job-Related Outcomes Manajerial Pada Industri Textil Di Pekalongan*.
- Ridwan, M., & Putra, W. E. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Struktur Organisasi terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial (Studi pada Rumah Sakit Swasta di Kota Jambi). *Jurnal Penelitian Universitas Jambi: Seri Humaniora*, 18(1), 139131.

- Rihardjo, I. B. (2009). Pengaruh Desentralisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Hubungan Antara Penganggaran Partisipatif Dan Kinerja Manajerial. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 13(3), 326–348.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40–45.
- Rokhman, M. T. N. (2017). Improving managerial performance through participation role of budget preparation: a theoretical and empirical overview. *Journal of Economics and Finance*, 8(1), 39–43.
- Rusmana, O., & Putri, U. M. H. (2015). Implementation of Performance-Based Budgeting Towards Performance of Banyumas Local Government. *AKUNTABEL*, 5(2).
- Saraswati, T., Budiarti, L., & Sudiby, Y. A. (2019). Publikasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Internet dan Faktor yang Mempengaruhinya. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 85–101.
- Schein, E. H. (1985). Defining organizational culture. *Classics of Organization Theory*, 3(1), 490–502.
- Shah, A. (2007). *Participatory budgeting*. World Bank Publications.
- Siegel, G., & Ramanauskas-Marconi, H. (1989). Behavioral accounting. (*No Title*).
- Soetrisno. (2010). *Pengaruh Partisipasi, Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Dinas Daerah dan Lembaga Teknis Daerah di Kabupaten Rembang)*.
- Supanto, S. (2010). *Analisis Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Budgetary Slack Dengan Informasi Asimetri, Motivasi, Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi*.
- Sureshchandar, Rajendran, & Anantharaman. (2002). *The Relationship Between Service Quality And Customer Satisfaction – A Factor Specific Approach*.
- Susilowati, S., & Rohwiyati, R. (2020). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Struktur Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Karanganyar). *SMOOTHING*, 18(2), 182–186.
- Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen publik*. Grasindo.
- Tintri, D. (2012). *Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasional Terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial*.
- Weber, M. (1978). *Economy and society: An outline of interpretive sociology* (Vol. 2). University of California press.
- Wibowo, A. P., & Handayani, N. (2017). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 6(7).

- Wong-On-Wing Bernard, Guo Lan, & Lui Gladie. (2010). Intrinsic and Extrinsic Motivation and Participation in Budgeting: Antecedents and Consequences. *Behavioral Research In Accounting*, 22(2), 133–153.
- Woodward, J. (1958). Management and technology. (*No Title*).
- Wulandari, NE. (2011). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak)*.
- Wulandari, & Riharjo, I. B. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 5(4).
- Yanida, M., Sudarma, M., & Rahman, A. F. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 4(3), 389–401.
- Yunianto, W. T., & Hermanto, S. B. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 4(1).
- Yunita. (2010). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Komitmen Organisasi Dan Kecukupan Anggaran Sebagai Variabel Kontinjen. (Studi Kasus Pada Universitas Dian Nuswantoro Semarang)*.
- Yunita, L. D. (2001). *Analisis Pengaruh Sistem Anggaran Partisipatif, Struktur Organisasi Desentralisasi Dan Perilaku Manajer Pada Kinerja Manajerial Studi Pada PT Pos Indonesia*.
- Yusfaningrum, K., & Ghozali, I. (2005). Analisis pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen tujuan anggaran dan job relevant information (JRI) sebagai variabel intervening (Penelitian terhadap perusahaan manufaktur di Indonesia). *Simposium Nasional Akuntansi VIII*, 1(1), 1–17.
- Zahro, H. (2016). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Persepsi Keadilan Anggaran dan Komitmen Tujuan Anggaran Sebagai Variabel Intervening*.