

## BAB V

### SIMPULAN DAN IMPLIKASI

#### A. Simpulan

1. Dalam dunia kerja modern, perempuan memiliki kontribusi yang signifikan bagi kesuksesan organisasi. Keterampilan dan kemampuan perempuan yang setara dengan laki-laki membuktikan bahwa peran mereka dalam mencapai target organisasi sangat berarti. Kinerja perempuan berkontribusi secara positif pada pencapaian tujuan organisasi, membantu menciptakan lingkungan kerja yang beragam dan inovatif.
2. Peran ganda yang dijalani oleh perempuan memainkan peran penting dalam pengembangan karir mereka. Meskipun memiliki keinginan untuk berkembang dalam karir, perempuan tetap mempertimbangkan peran mereka dalam keluarga. Hal ini menciptakan tantangan kesiapan dalam pengembangan karir, yang harus diatasi untuk mewujudkan potensi penuh perempuan dalam dunia kerja.
3. *Work-life balance* adalah faktor krusial dalam pengembangan karir perempuan. Perempuan yang dapat mengatasi konflik antara tuntutan pekerjaan dan tanggung jawab keluarga berpeluang besar untuk mengembangkan karir secara berkelanjutan. Fasilitas dan dukungan organisasi, seperti fleksibilitas waktu dan fasilitas laktasi, membantu menciptakan lingkungan yang mendukung *work-life balance*.

4. Organisasi memiliki peran penting dalam pengembangan karir perempuan. Program pengembangan karir yang disediakan oleh organisasi membantu perempuan mengatasi hambatan dalam mencapai potensi karir terbaik. Namun, faktor internal dalam diri perempuan juga tidak kalah penting yang mempengaruhi pengembangan karir mereka.

## **B. Implikasi**

Secara keseluruhan, temuan penelitian ini menggarisbawahi perlunya perhatian serius terhadap peran perempuan dalam dunia kerja. Dengan mengakui kontribusi kinerja perempuan dalam mencapai target organisasi dan mempertimbangkan dampak dari peran ganda terhadap kesiapan dalam pengembangan karir, organisasi dapat mengambil langkah-langkah strategis untuk menciptakan lingkungan yang mendukung bagi para pekerja perempuan. Ini tidak hanya akan memperkaya keberagaman tenaga kerja, tetapi juga meningkatkan efektivitas organisasi secara keseluruhan.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini mengambil subyek dengan kemiripan *background* yaitu semua subyek memiliki anak dengan usia batuta. Faktor usia anak yang belum bisa mandiri secara usia menjadi kendala tersendiri dalam mengambil keputusan pengembangan karir. Oleh sebab itu, penelitian selanjutnya perlu meneliti pada perempuan karir berperan ganda dengan usia anak yang sudah dewasa agar diperoleh data dan strategi pengembangan karir yang lebih bervariasi. Selain itu,

bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti *work-life balance* pada perempuan karir berperan ganda, penting juga meneliti dari sudut pandang keluarganya, yaitu suami dan anak-anaknya.

