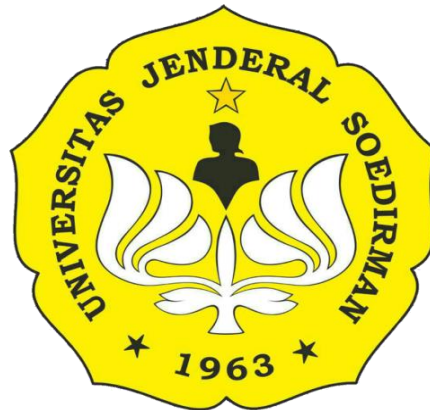


TESIS

JOB INVOLVEMENT* SEBAGAI PEMODERASI PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DAN *TURNOVER INTENTION



Oleh:

DITA ARLINTIASARI HIDAYAT

NIM C2C021001

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS JENDRAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PURWOKERTO

2023