

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. et al., 2023. Hubungan Time Management Dengan Work Life Balance Pada Pasangan Suami Istri Bekerja Yang Tidak Memiliki Asisten Rumah Tangga. *Jurnal Psikologi Konseling*, 14(1), pp. 53-63.
- Anindita, R., 2018. *Modul Pembelajaran Online : Ars105 Manajemen SDM Rumah Sakit*. Jakarta: Universitas Esa Unggul.
- Apriani, A. N., Mariyanti, S. & Safitri, 2021. Gambaran Work-Life Balance Pada Ibu yang Bekerja. *JCA of Psychology*, 2(4), p. 58–67.
- Arikunto, S., 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, N. W. & Nurwidawati, D., 2022. Hubungan Work Life Balance dengan Subjective Well-Being pada Mahasiswa Yang Bekerja Part-Time di Surabaya. *Character: Jurnal Pendidikan Psikologi*, 10(3), p. 122–144.
- Christy, S. & Yan, K., 2020. Work family conflict dan subjective well-being pada polisi wanita. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 4(1), pp. 1-14.
- Cintantya, D. & Nurtjahjanti, H., 2020. Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Subjective Well-Being Pada Sopir Taksi Pt. Express Transindo Utama Tbk di Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(1), p. 339–344. <https://doi.org/10.14710/Empati.2018.20246>.
- Fisher, G. G., 2001. *Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study*. s.l.:Bowling Green State University.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A. & Smith, C. S., 2009. Beyond Work And Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 14(4), p. 441.
- Fitri, V. Y., Hartati, R. & Fadhli, M., 2023. Bagaimana Efikasi Diri bisa meningkatkan Work-Life Balance Pada Mahasiswa Yang Bekerja?. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 6(2), pp. 52-59.
- Gropel, P. & Kuhl, J., 2009. Work–Life Balance And Subjective Well-Being: The Mediating Role Of Need Fulfilment. *British Journal Of Psychology*, 100(2), p. 365–375.
- Handayani, A., 2013. Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Buletin Psikologi*, 21(2), p. 90.
- Hartaji, R. D. A., 2012. *Motivasi Berprestasi Pada Mahasiswa Yang Berkuliah Dengan Jurusan Pilihan Orang Tua*. Skripsi, Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma.

- Huda, N. & Firdaus, M. F., 2020. Work-Life Balance Pada Wanita Karier Di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), p. 46–55. doi: 10.35760/psi.2020.v13i1.2650.
- Ibrahim, F. F., 2022. *Perbandingan Work Life Balance antara pekerja laki-laki dan perempuan di DKI Jakarta selama Work From Home*. Disertasi, Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Khairani, P., 2018. *Hubungan Dukungan Sosial Keluarga Dengan Stres Pada Lansia Di Panti Sosial Tresna Wredha Khusnul Khotimah*. Skripsi, Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Mardelina, E. & Muhson, A., 2017. Working Student and Its Impact on Learning Activities and Academic Achievements. *Jurnal Economia*, 13(201-209), pp. 201-209.
- Natsir, S., 2004. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah*. Skripsi, Surabaya: Universitas Airlangga.
- Notoadmodjo, S., 2014. *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Novelia, P., Sukhirman, I. & Hartana, G., 2013. *Hubungan Antara Work Life Balance dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan*, Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nursalam, 2016. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Surabaya: Salemba Medika.
- Ohorella, N., 2011. *Pengaruh Kajian Islam Terhadap Tingkat Kecemasan Mahasiswa Keperawatan Di Stikes Surya Global*. Skripsi, Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Poulose, S. & Dhal, M., 2020. Role of Perceived Work–Life Balance Between Work Overload and Career Commitment. *Journal of Managerial Psychology*, 35(3), pp. 169-183. <https://doi.org/10.1108/JMP-03-2018-0117>.
- Putri, N. A., 2021. *Pengaruh Work-Life Balance, Organizational Commitment, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Intention To Stay Pada Generasi Millennial di Indonesia*, Jakarta: Magister Manajemen FEB UI.
- Rahmayati, T. E., 2023. Gambaran Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan Pada Dosen Wanita. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha)*, 6(1), p. 1–7.
- Rosyida, N., 2021. *Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Subjective Well-Being Pada Mahasiswa yang Bekerja*. Disertasi, Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Saryono, A. M., 2013. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Sholihah, M. & Indrawati, R., 2020. The Effect of Multiple Role Conflict (Family Work) and Work Stress on Women Nurse Performance. *International Advanced Research*

Journal in Science, Engineering and Technology, 7(10), p. 94–101. doi: 10.17148/iarjset.2020.71010.

Sudarman, P., 2004. *Belajar Efektif di Perguruan Tinggi*, Bandung: Simbiosis Rekatama Media.

Sugiyono, 2010. *Statistika Untuk Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Alfabeta.

Suwahyu, N. R., 2021. *Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Subjective Well-Being Pada Mahasiswa Yang Bekerja*. Skripsi, Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Washington, A. & Mahalingan, K., 2016. Perspectives on Work-Life Balance and Suggestive Design for Healthier Work-Life among Employees. *International Journal of Research in Management, Economics and Commerce*, 6(7), p. 23–35.

