

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada karyawan perusahaan retail di Jawa Tengah. Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Modal Psikologis Dan *Self-Driven Personality* Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Pengalaman Mengalir Sebagai Variabel Intervening”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Modal Psikologis dan *Self-driven Personality* terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja yang dimediasi oleh Pengalaman Mengalir. Penelitian ini adalah penelitian teoritis atau fundamental. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan data satu waktu (*cross section*). Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 118 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SEM-PLS, menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh positif antara Modal Psikologis terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja, (2) Terdapat pengaruh positif antara *Self-driven Personality* terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja, (3) Terdapat pengaruh positif antara Modal Psikologis terhadap Pengalaman Mengalir, (4) Terdapat pengaruh positif antara *Self-driven Personality* terhadap Pengalaman Mengalir, (5) Terdapat pengaruh positif antara Pengalaman Mengalir terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja, (6) Pengalaman Mengalir mampu memediasi hubungan antara Modal Psikologis terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja, dan (7) Pengalaman Mengalir mampu memediasi hubungan antara *Self-driven Personality* terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja.

Implikasi dari kesimpulan di atas adalah perusahaan lebih memperhatikan tentang Pengalaman Mengalir yang dirasakan oleh karyawan karena Pengalaman Mengalir ini adalah faktor penting tercapainya Kebahagiaan di Tempat Kerja. Dalam hal ini, bisa dilakukan evaluasi secara berkala tentang apa yang dirasakan karyawan selama mereka melakukan pekerjaan atau tugas. Pengelola sumber daya manusia (HRD) yang dalam hal ini berperan sebagai rekruter calon karyawan direkomendasikan untuk benar-benar memilih karyawan sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan. Manajemen perusahaan dapat mendesain ulang sistem dan kebijakan yang dapat meningkatkan Modal Psikologis karyawan untuk dapat dicapainya Pengalaman Mengalir dan Kebahagiaan di Tempat Kerja. Upaya terakhir adalah karyawan dan seluruh komponen perusahaan menciptakan kondisi pekerjaan yang menyenangkan untuk dapat meningkatkan Pengalaman Mengalir serta Kebahagiaan di Tempat Kerja.

Kata kunci: Modal Psikologis, *Self-driven Personality*, Pengalaman Mengalir, Kebahagiaan di Tempat Kerja.

SUMMARY

This is a survey research on retail company employees in Central Java. This research is entitled "The Influence of Psychological Capital and Self-Driven Personality on Happiness at Work with Flow Experience as an Intervening Variable".

This research aims to determine the influence of Psychological Capital and Self-driven Personality on Happiness at Work which is mediated by Flow Experience. This research is theoretical research. This type of research is quantitative research with a one-time data collection technique (cross section). The number of respondents in this study was 118 respondents.

Based on the results of research and data analysis using SEM-PLS, it shows that: (1) There is a positive influence between Psychological Capital on Happiness at Work, (2) There is a positive influence between Self-driven Personality on Happiness at Work, (3) There is a positive influence between Psychological Capital on Flow Experience, (4) There is a positive influence between Self-driven Personality on Flow Experiences, (5) There is a positive influence between Flow Experience on Happiness at Work, (6) Flow Experience are able to mediate the relationship between Psychological Capital towards Happiness at Work, and (7) Flow Experience is able to mediate the relationship between Self-driven Personality and Happiness at Work.

The implication of the conclusion above is that companies must pay more attention to the Flow Experience felt by employees, because Flow Experience is an important factor in achieving Happiness at Work. In this case, regular evaluations can be carried out about what employees feel while they are carrying out work or tasks. Human resources management (HRD), who in this case act as recruiters of prospective employees, are recommended to really select employees according to the qualifications that have been determined. Company management can redesign systems and policies that can increase employee Psychological Capital to achieve Flow Experience and Happiness at Work. The final effort is for employees and all components of the company to create pleasant working conditions to increase the Flow Experience and Happiness at Work.

Keywords: Psychological Capital, Self-driven Personality, Flow Experience, Happiness at Work.