

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Adapun hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan korelasi Kendall's Tau-b dan regresi ordinal. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, kepemimpinan transformasional kepala sekolah memberi pengaruh bagi kinerja guru. Hal ini dibuktikan dari hasil penyajian data dari deskripsi variabel. Selain itu, dapat dibuktikan melalui hasil analisis korelasi Kendall's Tau-b antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja guru yang menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,416 dengan menunjukkan korelasi yang signifikan serta arah hubungan yang positif. Guna menguji hipotesis penelitian yakni dengan membandingkan nilai signifikansinya dengan α (0,05). Hasil uji hipotesis nya yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang artinya adalah kepemimpinan transformasional kepala sekolah berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil analisis regresi ordinal dapat diketahui bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,339.

Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak yang positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Hal ini berarti semakin tinggi kepemimpinan transformasional kepala sekolah, maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini terdapat adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Adapun dapat dirumuskan implikasinya sebagai berikut:

1. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru. Hasil tersebut artinya semakin tinggi kepemimpinan transformasional, maka akan semakin tinggi pula kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Maka dari itu kepala sekolah perlu mempertahankan kepemimpinan saat ini, apalagi kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.
2. Tingkat kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto sudah termasuk dalam kategori tinggi. Sehingga hal ini memerlukan kepala sekolah untuk perlu memberikan apresiasi yang lebih bagi karyawan dan pimpinan perlu meningkatkan pemenuhan kebutuhan karyawan yang masih kurang.

