

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agusmidah. (2010). *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia, Dinamika & Kajian Teori*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Bakry, Umar Suryadi. (2016). *Metode Penelitian Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Chayes, A., & Chayes, A. H. (1998). *The new sovereignty: compliance with international regulatory agreements*. Harvard University Press.
- Kemenpppa. (2022). *Pembangunan Manusia Berbasis Gender*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Indonesia.. ISSN: 2089-3531
- Michell, R. B. (1996). Compliance Theory: An Overview. (J. W. James Cameron, Penyunt.) *Improving Compliance with International Environmental Law*, 3-28
- Moyser, M. (2019). Measuring and analyzing the gender pay gap: A conceptual and methodological overview. *Statistics Canada= Statistique Canada*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta, Cetakan Ke-19. 245-253

Jurnal

- Agung, D. G. (2022). Perilaku Diskriminatif dalam Pengupahan Kerja bagi Pekerja atau Buruh Antargender. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 253-257. DOI: <https://doi.org/10.55606/jimak.v1i2.339V>
- Banjarani, D. R., & Andreas, R. (2019). Perlindungan Dan Akses Hak Pekerja Wanita Di Indonesia: Telaah Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Atas Konvensi ILO. *Jurnal HAM*, 10(1), 115-126.
- Farida, E. (2011). Implementasi Prinsip Pokok Convention On The Elimination Of All Forms Discrimination Againts Women (Cedaw) di Indonesia. *Masalah-Masalah Hukum*, 40(4), 443-453. DOI: <https://doi.org/10.14710/mmh.40.4.2011.443-453>

- Firdaus, F. (2015). Kdudukan Hukum Internasional dalam Sistem Perundang-undangan Nasional Indonesia. *Fiat Justisia*, 8(1), 36-52. ISSN 1978-5186
- Hallward-Driemeier, M., Rijkers, B., & Waxman, A. (2017). Can minimum wages close the gender wage gap? Evidence from Indonesia. *Review of Income and Wealth*, 63(2), 310-334. DOI: <https://doi.org/10.1111/roiw.12219>
- Hennigusnia, H. (2017). Kesenjangan Upah Antar Jender di Indonesia: Glass Ceiling Atau Sticky Floor?(Gender Wage Gap In Indonesia: Glass Ceiling Or Sticky Floor?). *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 9(2), 81-94. DOI: <https://doi.org/10.14203/jki.v9i2.37>
- Jamielaa, M., & Kawabata, K. (2018). Trade openness and gender wage gap: evidence from Indonesia. *Journal of International Cooperation Studies*, 26(1), 25-40.
- Kafabih, A., & Ridwan, M. (2022). WAGE GAP ANALYSIS BETWEEN GENDER IN THE INFORMAL SECTOR DURING COVID-19. *Journal Ilmu Ekonomi dan Terapan*, 7(2), 251-260. DOI: 10.20473/jiet.v7i2.40536
- Khairunnisa, S., & Agus Pramono, S. (2016). Analisis Hukum Ratifikasi dan Implementasi Konvensi-konvensi International Labour Organization (ILO) di Indonesia. *Diponegoro Law Journal*, 5(2), 1-15. DOI: <https://doi.org/10.14710/dlj.2016.11336>
- Laili, M. H., & Damayanti, A. (2018). Kesenjangan upah antargender di Indonesia: Bukti empiris di sektor manufaktur. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, 1-21. DOI: <https://doi.org/10.21002/jepi.2018.12>
- Lusiyanti, L. (2020). Kesenjangan Penghasilan Menurut Gender di Indonesia. *Jurnal Litbang Sukowati: Media Penelitian Dan Pengembangan*, 4(1), 123-138. DOI: <https://doi.org/10.32630/sukowati.v4i1.214>
- Musiana, M. (2021). Ketidaksetaraan Gender Dimasa Covid-19. *AL-WARDAH: Jurnal Kajian Perempuan, Gender dan Agama*, 15(2), 145-155. DOI: <http://dx.doi.org/10.46339/al-wardah.v15i1.641>
- Nasution, R., & Yuniasih, A. F. (2022). Analisis Kesenjangan Upah Antargender di Kawasan Timur Indonesia pada Masa Sebelum dan Saat Pandemi. *Aspirasi: Jurnal Masalah-masalah Sosial*, 13(2), 187-204. DOI: <https://doi.org/10.46807/aspirasi.v13i2.3272>

- Nuraeni, Y., & Suryono, I. L. (2021). Analisis Kesetaraan Gender Dalam Bidang Ketenagakerjaan Di Indonesia. *Nakhoda: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 20(1), 68-79. DOI: <https://doi.org/10.35967/njip.v20i1.134>
- Olivia, Y. (2013). Level Analisis Sistem dan Teori Hubungan Internasional. *Transnasional*, 5(01), 890-907.
- Oostendorp, R. H. (2009). Globalization and the gender wage gap. *The World Bank Economic Review*, 23(1), 141-161. DOI: <https://doi.org/10.1093/wber/lhn022>
- Prasetyawati, N. (2018). Perspektif Gender Dalam Pembangunan Nasional Indonesia. *IPTEK Journal of Proceedings Series*, (5), 53-60. DOI: <http://dx.doi.org/10.12962/j23546026.y2018i5.4421>
- Putri, R. A., Idris, I., & Pratiwi, A. (2019). Perlindungan Hak Asasi Manusia Terhadap Diskriminasi Kesempatan Mendapatkan Upah Bagi Tenaga Kerja Perempuan Di Indonesia Ditinjau Dari Cedaw Tahun 1979, Konvensi ILO Nomor 100 Tahun 1951, Dan Konvensi Ilo Nomor 111 Tahun 1958. *Jurnal Bina Mulia Hukum*, 3(2), 259-278. DOI: 10.23920/jbmh.v3n2.20
- Puspitosari, H., & Maharani, A. E. P. (2014). Pengarusutamaan Gender Di Bidang Ketenagakerjaan. *Ratu Adil*, 3(1)
- Radha, N., & Uwiyo, A. (2023). Perbandingan Kesetaraan Hak Pekerja Perempuan dalam Ruang Lingkup Ketenagakerjaan di Indonesia dan Amerika Serikat. *COMSERVA*, 2(11), 2771-2789. DOI: 10.59141/comserva.v2i11.669
- Simmons, B. A. (1998). Compliance with international agreements. *Annual review of political science*, 1(1), 75-93.
- Sulistyo, L. B., Agri, T. A., Riyawan, D. P., Ramadanti, T., Nabilla, D. Q., Lamminar, A., & Mulyadi, M. (2023). Kesenjangan Upah Dan Perbedaan Pembayaran Pajak Antar Gender. *Education: Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 3(2), 01-18. DOI: : <https://doi.org/10.51903/education.v3i2.330>
- Warti, A. S. (2022). Kesenjangan Upah yang Dialami Perempuan di Indonesia. *Judul: Membangun Narasi Adil Gender di Perguruan Tinggi*, 37.
- WATI, S. A. K. (2015). Kajian Yuridis Pasal 93 Ayat (2) Huruf F Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dikaitkan Dengan Kewenangan Absolut Pengadilan Hubungan Industrial (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

Yustitiantingtyas, L. (2015). Masyarakat dan Hukum Internasional (Tinjauan Yuridis terhadap perubahan-perubahan Sosial Dalam Masyarakat Internasional). *Perspektif*, 20(2), 90-100. DOI: <https://doi.org/10.30742/perspektif.v20i2.150>

Perundang-Undangan

Undang-Undang Nomor 80 Tahun 1957 Tentang Persetujuan Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional No. 100 Mengenai Pengupahan Yang Sama Bagi Buruh Laki-laki Dan Wanita Untuk Pekerjaan Yang Sama Nilainya

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

Sumber Internet

Chami, Celine. (2022, September 6). Addressing the Gender Pay Gap in the Middle East. Diakses pada 25 Juli 2023, dari <https://www.headspringexecutive.com/addressing-the-gender-pay-gap-in-the-middle-east/>

Economica.id. 2019. Mengungkap Kebenaran di Balik Gender Pay Gap. Diakses pada 19 Februari 2022, dari <https://www.economica.id/2019/05/17/output-diskusi-publik-mengungkap-kebenaran-di-balik-gender-pay-gap/>

Ekaputri, Andini Desita & Pradipta, Lengga. (2020, Desember 15). Kondisi Buruh Perempuan Sawit: Kekerasan Seksual dan Diskriminasi Upah Yang Mereka Alami. Diakses pada 9 Agustus 2023, dari <https://www.konde.co/2020/12/kondisi-buruh-perempuan-sawit-kekerasan-seksual-dan-diskriminasi-upah-yang-mereka-alami.html/>

Fadhillah, Ilyas. (2023, Januari 12). Polemik Penetapan Upah Minimum 2023, Buruh & Pengusaha Sama-sama Gugat. Diakses pada 3 Agustus 2023, dari <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-6510703/polemik-penetapan-upah-minimum-2023-buruh--pengusaha-sama-sama-gugat>

Kompas.com. (2022, November 25). Apa Tujuan Penetapan Upah Minimum?. Diakses pada 2 Agustus 2023, dari <https://www.kompas.com/tren/read/2022/11/25/192700465/apa-tujuan-penetapan-upah-minimum-?page=all><https://www.kompas.com/tren/read/2022/11/25/192700465/apa-tujuan-penetapan-upah-minimum-?page=all>

Lubis, Anggi M. (2022, September 18). Data Bicara: Kesenjangan upah gender tak juga alami perbaikan, di mana letak masalahnya?. Diakses pada 29 Juni 2023, dari <https://theconversation.com/data-bicara-kesenjangan-upah-gender-tak-juga-alami-perbaikan-di-mana-letak-masalahnya-190681>

Maysha, Maria Gelvina. (2023, Juli 26). Penetapan Upah Minimum 2024, Kemnaker Mulai Jaring Aspirasi. Diakses pada 2 Agustus 2023, dari <https://nasional.kontan.co.id/news/penetapan-upah-minimum-2024-kemenaker-mulai-jaring-aspirasi>

Muklis. (2022, Juli 15). Sulitnya Jadi Breadwinner: Kerja di Kantor dan Jadi Pencari Nafkah Utama. Diakses pada 9 Agustus 2023, dari <https://www.konde.co/2022/07/beratnya-perempuan-jadi-breadwinner-cerita-mulyani-mirna-dan-rani.html/>

Rizaty, Monavia Ayu. (2023, April 25). Kesenjangan Upah Gender di Indonesia Meningkat pada 2022. Diakses pada 1 Agustus 2023, dari <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/kesenjangan-upah-gender-di-indonesia-meningkat-pada-2022>

UNU WIDER. --. Research Brief The Gender wage gap in post-apartheid South Africa. Diakses pada 25 Juli 2023, dari https://www-wider-unu-edu.translate.goog/publication/gender-wage-gap-post-apartheid-south-africa?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc

Violleta, Prisca Triferna. (2022, Desember 26). Penetapan upah minimum 2023 jaga nilai upah buruh. Diakses pada 2 Agustus 2023, dari

<https://www.antaranews.com/berita/3323409/penetapan-upah-minimum-2023-jaga-nilai-upah-buruh>

Violleta, Prisca Triferna. (2022, Desember 26). Menjaga kesejahteraan pekerja lewat penetapan UMP 2023. Diakses pada 2 Agustus 2023, dari <https://jambi.antaranews.com/berita/534417/menjaga-kesejahteraan-pekerja-lewat-penetapan-ump-2023>

Walter, D & Ferguson, S. (2022, September 19). The gender pay gap, hard truths and actions needed. Diakses pada 25 Juli 2023, dari <https://asiapacific.unwomen.org/en/stories/op-ed/2022/09/the-gender-pay-gap-hard-truths-and-actions-needed>

Laporan

BPS. (2022). Booklet Survei Angkatan Kerja Nasional, Februari 2022. Jakarta: BPS RI

HAM.go.id. --. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women. Diakses pada 25 Juli 2023, dari <https://ham.go.id/cedaw/>

ILO. (2006). R-90 Rekomendasi Pengupahan Setara 1951. Legal Document ILO. Diakses melalui https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/legaldocument/wcms_149907.pdf pada 16 November 2022

Kemenpppa. (2022). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Deputi Bidang Kesetaraan Gender Tahun 2022. Diakses pada Juli 2023, dari <https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/a7d26-lakip-deputi-kg-2022.pdf>

World Economic Forum. (2019). Global Gender Gap Report 2020. Diakses pada Januari 2023, dari <https://www.weforum.org/reports/gender-gap-2020-report-100-years-pay-equality/>

World Economic Forum. (2021, Maret 30). Global Gender Gap Report 2021. Diakses pada Januari 2023, dari <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/>

World Economic Forum. (2022, Juli 13). Global Gap Report 2022. Diakses pada Januari 2023, dari <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>

