

## DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518-534.
- Alhaddad, M. R., Saleh, A. S., & Us, K. A. (2019). Penempatan pegawai di lembaga pendidikan islam perspektif al-qur'an dan hadits. *Tarbawiyah: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 3(1), 17-33.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273-282.
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229-244.
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)-Jilid 1 (Vol. 1)*. Pustaka Aksara.
- Bariroh, M. (2019). Implementasi Manajemen Hati Sebagai Upaya Peningkatan Sumber Daya
- Chaniago, H. (2020). Analisis kualitas pelayanan, kualitas produk, dan harga pada loyalitas Konsumen nano store. *International Journal Administration, Business and Organization*, 1(2), 2020.
- Darmawan D & Kustandi C, 2019. Analisis Kebutuhan Pelatihan. PT Nasya Expanding Management. Pekalongan.
- Dewi, D. S., Cikusin, Y., & Suyeno, S. (2019). Analisis Kebutuhan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang (Studi di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Respon Publik*, 13(5), 53-58.
- Efendi, S., & Dwijayanda, G. (2021). Employee Placement Effect, Knowledge Management, And Organizational Culture On Employee Performance With Motivation As Intervening Variable (Research of the Jabodetabek Transportation Management Agency of the Ministry of Transportation). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)*, 5(3), 2430-2440.
- Gujar, S., & Shahare, D. A. S. (2018). Increasing in Productivity by Using Work Study in a Manufacturing Industry. *International Research Journal of Engineering and Technology (IRJET)*, 5(5), 1982-1991.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Haryanto, D. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan. *Kindai*, 17(3), 325-346.
- Istiwahyuningsih, T. (2019). Analisis Jabatan, Beban Kerja dan Perhitungan Kebutuhan Pegawai di Pusat Data dan Statistik Pendidikan dan Kebudayaan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(2), 304-318.
- Juliani, H. (2021). Imbas Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 Dalam Penataan Pegawai di Instansi Pemerintah. *Masalah-Masalah Hukum*, 50(1), 36-48.
- Keban, Yeremias. T. 2014. Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu Edisi Ketiga. Peerbit Gava Media. Yogyakarta.
- Kulla, T., Rumapea, P., & Tampongangoy, D. (2018). Kualitas sumber daya manusia dalam meningkatkan pembangunan desa tinggilbet distrik beoga kabupaten Puncak provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(58).
- Kumaladewi, A. (2018). Efektivitas Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Memenuhi Kebutuhan Tenaga Perawat Di Rsia Muslimat Jomba. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 29-40.
- Kurniawan, A., & Suswanta, S. (2020). Manajemen Aparatur Sipil Negara dalam Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik. *KEMUDI: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 5(01), 134-148.
- Lega, M., Beriansyah, A., & Maulana, R. Y. (2022). Konsistensi Sistem Merit Pada Pemilihan Jabatan Tinggi Pratama Di Pemerintah Provinsi Jambi. *Publicio: Jurnal Ilmiah Politik, Kebijakan dan Sosial*, 4(1), 40-50.
- Luaylik, N. F. (2020). Dari Negara menjadi Publik Sentris: Kajian Historis Pelaksanaan Administrasi Indonesia Tahun 1900-an. *Al-Isnad: Journal of Islamic Civilization History and Humanities*, 1(1), 63-73.
- Maimunah, E. I., Hidayat, Z., & Priyadi, B. P. (2021). Manajemen Pengembangan Industri Batik Grobogan Sebagai Upaya Pemberdayaan Masyarakat. *Journal of Public Policy and Management Review*, 10(2), 186-208.
- Marnisah, Luis & Zamzam, Fakhry. 2021. Manajemen Analisis Jabatan. Deepublish. Yogyakarta.

- Meidyanto, D., Saputra, R., & Nurrahman, A. (2021). Keefektifan Analisis Jabatan dalam Penempatan Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(2), 99-116.
- Meutia, I. F., & Liu, T. A. (2019). Polisi Dan Sumber Daya Manusia: Studi Assesment Centre Berbasis Merit System Di Polda Lampung. *Jurnal Administrativa" Jurnal Birokrasi, Kebijakan dan Pelayanan Publik"*, 1(1), 7-18.
- Matthew B. Miles, A. Michael Huberman, Johnny Saldaña (2014), *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook - Third Edition*. Arizona State University, America.
- Moleong, Lexy. J.2019. Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi.PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mutafi, A. (2020). Pilar-pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106-125.
- Nidin, S. B., Simanjuntak, F., & Deak, V. (2022). Komunikasi dalam Manajemen POSDCORB dan Hubungannya dengan Pertumbuhan Gereja. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(2), 114-125.
- Nursalim, S., & Wibowo, P. (2022). Evaluasi Pola Karir Petugas Pemasarakatan di Lembaga Pemasarakatan Narkotika Kelas IIA Muara Beliti. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan Undiksha*, 10(1), 232-240.
- Purnamasari, I., Munjin, R. A., & Ratnamulyani, I. A. (2018). Arrangement of Human Resource in Public Sector. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 42(3), 108-117.
- Purnamasari, I., Munjin, R. A., & Ratnamulyani, I. A. (2019). Penataan Sumber Daya Manusia Aparatur Daerah Berbasis Kompetensi. *Jurnal Governansi*, 5(1), 70-78.
- Pynes, J. E. (2008). *Human resources management for public and nonprofit organizations: A strategic approach* (Vol. 30). John Wiley & Sons.
- Rosyida, L. (2021). Hambatan Penataan Aparatur Sipil Negara Berbasis Kompetensi (Studi pada DLH Provinsi Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 7(2), 226-237.
- Rusli, L., & Mubarak, A. (2021). Analysis of The Employee Placement Based on Islamic Perspective: Case Study on Non – Academic Staff of University of Darussalam Gontor. *Al Tijarah*.
- Sany, Y. P. (2019, November). Civil Servant Redistribution in Samarinda City: A Descriptive Study of Human Resources on Health Distribution Gap.

In Eastern Regional Organization for Public Administration Conference (EROPA 2018) (pp. 18-26). Atlantis Press.

- Sedarmayanti. 2010. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi, dan Kepemimpinan Masa Depan Mewujudkan Pelayanan Prima dan Kepemimpinan yang Baik. Bandung: Refika Aditama.
- Sjahruddin, H., Cakranegara, P. A., Nurbakti, R., Nuryanto, U. W., & Prihatin, J. (2022). The Influence of Work Motivation, Employee Placement, and Competency Development on Achieving Production Target In the Blow Moulding Industry. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(4), 607-614.
- Sriwahyuni, I., Said, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(5), 1531-1547.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Yogyakarta.
- Suntari, R., & Rasto, R. (2018). Peran Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 3(1), 87-92.
- Supriatna, D. (2020). Analisis Penempatan Pegawai Berdasarkan Merit System Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Di Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 6(3), 525-538.
- Supriyadi, E. I. (2021). Pergeseran Dalam Paradigma Ilmu Administrasi Publik. *Jurnal Sosial Dan Humaniora Universitas Muhammadiyah Bandung* Vol. 3, No. 1 April 2021 Hal. 9-16.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh diklat, promosi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104-116.
- Tabuni, E. (2012). Peranan Pemimpin Informal dan Formal di Desa Bogonuk Distrik Woniki Kabupaten Tolikara. *HOLISTIK, Journal Of Social and Culture*.
- Tamara, C.V., Johanes, A.W., Marlina, L., & Hendra, K.A. (2021). Analisis Jabatan dalam Penempatan Pegawai di Biro Pemerintahan dan Otonomi Daerah Sekretariat Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*.

Tumiwan, H.E., Mandagi, M., & Pangkey, I. (2021). Employee Placement System in Structural Positions in the Personnel and Human Resources Development Agency of Southeast Minahasa Regency. *Technium Social Sciences Journal*.

Uluputty, I. (2018). Penataan Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur di Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 6(2), 121-148.

Winarti, E. (2018). Perencanaan manajemen sumber daya manusia lembaga pendidikan. *Tarbiyatuna: Jurnal Pendidikan Ilmiah*, 3(1), 1-26.

Surat Kabar Online

Alfons Nedabang, (2015). Di Sumba Barat Daya, Guru Diangkat Jadi Camat. <https://kupang.tribunnews.com/2015/01/08/di-sumba-barat-daya-guru-diangkat-jadi-camat>.

Desy Arsyad, (2019). Bukan Cuma Jadi Camat, Bupati Luwu Juga Lantik Guru Jadi Kepala Bidang. <https://makassar.tribunnews.com/2019/10/22/bukan-cuma-jadi-camat-bupati-luwu-juga-lantik-guru-jadi-kepala-bidang>

