

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari pengaruh manajemen waktu, aktualisasi diri, dan *work family conflict* terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Cilacap, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Manajemen waktu memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Cilacap.
2. Aktualisasi diri tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Cilacap.
3. *Work Family Conflict* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Cilacap.

B. Implikasi

Hasil penelitian ini memberikan beberapa implikasi, antara lain :

1. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa manajemen waktu yang dikelola dengan baik merupakan suatu hal yang positif dan harus terus dipertahankan oleh pegawai. Dengan mengatur waktu dengan baik, pegawai dapat menyelesaikan tugas-tugas dengan lebih efektif dan efisien sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan hasil kerjanya. Beberapa cara yang dapat dilakukan instansi agar pegawai dapat mengelola waktunya dengan baik yaitu dengan membuat batasan waktu atau *deadline* untuk setiap pekerjaan

yang diberikan serta mengarahkan pegawai untuk membuat skala prioritas pekerjaan yang diterima.

2. Instansi diharapkan untuk selalu mengawasi dan mendorong pegawainya untuk terus meningkatkan kemampuannya dalam bekerja, hal tersebut bisa dilakukan dengan cara melaksanakan kegiatan pelatihan atau *training* untuk pegawainya. Hal ini ditujukan agar pegawai tersebut tetap mempertahankan usahanya untuk selalu meningkatkan kemampuan sehingga dapat memberikan yang terbaik untuk pekerjaannya.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memberikan wawasan dan referensi baru untuk replikasi dan juga pengembangan penelitian dengan menambahkan variabel-variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja pada pegawai.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan melalui proses ilmiah, namun masih terdapat adanya keterbatasan di dalam penelitian tersebut yaitu penyebaran kuesioner yang dilakukan dengan menggunakan *paper based* yang diisi oleh responden tanpa pengawasan dari peneliti sehingga masih memungkinkan adanya pengisian kuesioner yang keliru dikarenakan adanya responden yang kurang memahami item dari pernyataan yang diberikan. Selain itu, hanya 50% responden yang menjawab pertanyaan terbuka yang ada di dalam kuesioner, diharapkan penelitian selanjutnya lebih memperhatikan metode penelitian sehingga membuat responden tertarik untuk menjawab pertanyaan terbuka yang diberikan.

Penelitian selanjutnya juga perlu menambahkan variabel-variabel bebas lain yang diindikasikan kuat mempengaruhi kinerja pegawai serta memperluas cakupan penelitian agar hasil penelitian nantinya dapat lebih objektif dan dapat digeneralisasikan.

